



สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพะเมนชัย

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเมนชัย
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. สถานที่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย
๔. กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย

๕. ความเป็นมา

องค์กรแห่งความสุข คือ กระบวนการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความสุขและประสิทธิภาพในการทำงานอย่างสมดุล โดยให้ความสำคัญกับ “บุคลากร” เป็นหัวใจสำคัญ เพื่อสร้างความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงและนำพาองค์กรสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน เป็นพื้นฐานในการบริหารชีวิตและการทำงาน เพื่อรับมือสถานการณ์ปัจจุบันที่คนวัยทำงานต้องเผชิญความท้าทายหลากหลายรูปแบบ จนเกิดสภาวะกดดันและตึงเครียดทั้งทางกายและใจ แนวทางองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) จึงออกแบบมาเพื่อสนับสนุนคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร ส่งผลให้องค์กรมีการพัฒนาความเป็นเลิศทั้งภายในและภายนอกจากวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง ซึ่งจะนำไปสู่สังคมที่มีสุขภาวะอย่างยั่งยืน

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้นการจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติที่ดีต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกันกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กรและสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข ๘ ประการที่สมดุลกับชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากรของหน่วยงาน ส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร(สสส.) กำหนด ดังนั้น สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้จัดทำโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

๖. วิธีดำเนินการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย ได้ดำเนินโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากรของหน่วยงาน ส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร(สสส.) กำหนด ๘ ประการ ประกอบด้วย

๗. วิธีการประเมินผล

- ๗.๑ การสังเกตการณ์พฤติกรรมของบุคลากร
- ๗.๒ การรายงานผลการดำเนินโครงการ

๘. ผลการดำเนินงาน

๘.๑ เชิงปริมาณ

- จำนวนกิจกรรม (Happy ๘) ที่ตั้งเป้าหมายไว้ ๘ กิจกรรม
- จำนวนกิจกรรม (Happy ๘) ที่ดำเนินการได้ ๘ กิจกรรม

๘.๒ เชิงคุณภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัยมีการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร(สสส.) กำหนด บุคลากรมีความสุขกาย สบายใจ มีความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ลดความเครียดและความขัดแย้ง เกิดความสามัคคีของคนในองค์กรสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

๙. สรุปสาระสำคัญของการดำเนินโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย ได้ดำเนินการตามโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยการใช้แนวทาง ความสุข ๘ ประการ (Happy ๘) ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร(สสส.) กำหนด ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (สุขภาพดี)

- กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี
- กิจกรรมรณรงค์พื้นที่ปลอดบุหรี่ และต่อต้านยาเสพติด
- กิจกรรมการแข่งขันกีฬาร่วมกับประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย





๒. Happy Heat การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (น้ำใจงาม)

- กิจกรรมการให้กำลังใจซึ่งกันและกันของบุคลากรในหน่วยงาน การแสดงมุทิตาจิตเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น การรับโอน/ให้ออนบุคลากรในหน่วยงาน การเกษียณอายุราชการบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น
- กิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้บังคับบัญชาในองค์กรและผู้สูงอายุในชุมชน เนื่องในวันสงกรานต์



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (สังคมดี)

- กิจกรรม “ผู้ใหญ่ใจดี” โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน ในโครงการวันเด็กแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย
- กิจกรรมการแข่งขันกีฬาร่วมกับประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย
- กิจกรรมการแข่งขันกีฬาระหว่างส่วนราชการในอำเภอลำปลายมาศ
- กิจกรรมจิตอาสาในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย





๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (ผ่อนคลาย)

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการออกกำลังกาย การเข้าร่วมกิจกรรมกีฬาระหว่างส่วนราชการในอำเภอลำปลายมาศ
- กิจกรรมการจัดสถานที่สำหรับการผ่อนคลาย/พักผ่อน ในบริเวณพื้นที่ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตะเมนชัย



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (หาความรู้)
- ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการพัฒนาบุคลากร ทั้งการจัดการฝึกอบรมให้กับบุคลากร การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น และการรับการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์
 - ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยการเป็นวิทยากร



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (ทางสงบ)
- โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 - โครงการประเพณีถวายเทียนพรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 - นโยบาย No Gift Policy
 - แนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม (Do's & Don'ts)
 - ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น/พนักงานส่วนท้องถิ่น



๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (ปลอดหนี้)

- โครงการธนาคารขยะขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเมนชัย
- กิจกรรมรณรงค์ให้ใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายและลดปริมาณขยะ

พลาสติก





๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (ครอบครัวดี)

- กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้บังคับบัญชาในองค์กร เนื่องในวันสงกรานต์
- กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ รับคำอวยพรจากผู้บังคับบัญชาและผู้อาวุโส จับสลากแลกของขวัญและรับประทานอาหารร่วมกัน
- กิจกรรมแสดงมุทิตาจิตเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น การรับโอน/ให้โอนบุคลากรในหน่วยงาน การเกษียณอายุราชการบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น





๑๑. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

จัดทำโดย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์