

คู่มือการดำเนินการทางวินัย

พนักงานส่วนตำบล



องค์การบริหารส่วนตำบลพะเยา
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

คำนำ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ใช้อำนาจการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น และให้มีองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวแต่ละชั้น พร้อมทั้งกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน เริ่มจากการกำหนดมาตรฐานกลางของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เอกสารคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยยึดประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ เป็นหลักในการดำเนินการทางวินัย หวังว่าคงจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานตามสมควร

งานนิติการ

สำนักงานปลัด อบต.

องค์การบริหารส่วนตำบลตะเมนชัย

การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๑.วินัย	๑.ความหมาย ๒.ประเภท	๑.การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน ๒.ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถที่จะควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัย ๑.วินัยอย่างไม่ร้ายแรง(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) ๒.วินัยอย่างร้ายแรง (ปลดออก/ไล่ออก)	๑.คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ ๒.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ธ.ค. ๔๔ ข้อ ๒๑
๒.การดำเนินการทางวินัย	กระบวนการดำเนินการทางวินัย	- การดำเนินการทั้งหลายที่กระทำเป็นพิธีการตามกฎหมายเมื่อมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย โดยมีกระบวนการ ๑.การตั้งเรื่องกล่าวหา ๒.การสืบสวนหรือสอบสวน ๓.การพิจารณาความผิดและโทษ ๔.การสั่งลงโทษหรืองดโทษ ๕.การดำเนินการต่างๆระหว่างการสอบสวนและพิจารณาความผิด เช่น การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน	๑.คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ หน้า ๒๕-๑๑๕
๓.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย	มีเนื้อหาสาระทั้งสิ้น ๘๐ ข้อ	๑.ข้อกำหนดด้านสาระบัญญัติ (ข้อ ๑-๒๒) กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างไร และฐานความผิดทางวินัยมีอะไรบ้าง ๒.ข้อกำหนดด้านวิธีบัญญัติ (ข้อ ๒๓-๘๐) เป็นวิธีการดำเนินการทางวินัยทั้งกระบวนการ ตั้งแต่เริ่มต้นจนสิ้นสุด	๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ธ.ค. ๔๔ ข้อ ๑-๘๐

<p>๔.การอ้างกฎหมาย</p>	<p>กฎหมายเกี่ยวกับวินัย มี</p> <p>๑.มาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย</p> <p>๓.หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ของ ก.จังหวัด</p>	<p>-เมื่อจะอ้างกฎหมายในการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น (อบจ./เทศบาล/เมืองพัทยา/อบต.) ต้องอ้างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ของ ก.จังหวัด เท่านั้น</p> <p><u>-จะอ้างมาตรฐานกลางหรือมาตรฐานทั่วไป ไม่ได้</u></p>	<p>๑.หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของ ก.จังหวัด</p>
<p>๕.การชี้มูลและการตั้งเรื่องเพื่อดำเนินการทางวินัย</p>	<p>๑. เป็นจุดเริ่มต้นของกระบวนการทางวินัย</p> <p>๒. นายกฯ ไม่ต้องสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อหามูลความผิดอีก</p> <p>๓.การดำเนินการทางวินัยอาจเกิดจาก</p> <p>(๑) มีผู้กล่าวหา/มีผู้ร้องเรียน โดยแจ้งชื่อที่อยู่ของตนเองที่แน่นอน และระบุกรณีที่เกิดกล่าวหา ซึ่งปรากฏตัวผู้กล่าวหา</p> <p>(๒) ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงาน/ผู้ใต้บังคับบัญชา/หรือบุคคลอื่น ๆ ฯลฯ ตรวจพบความผิด ซึ่งเป็น</p>	<p>๑.ถ้ากรณียังไม่ชัดเจนให้สอบข้อเท็จจริงเสียก่อน</p> <p>๒.ถ้าเป็นกรณีความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง นายกฯ อาจสอบสวนโดย</p> <p>(๑) ดำเนินการเอง</p> <p>(๒) มอบหมายผู้อื่น</p> <p>(๓) ตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริงเพื่อลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือ</p> <p>(๔) ตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง</p> <p>(๑)-(๔)ต้องมีองค์ประกอบ ดังนี้</p> <p>ก.ต้องแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ</p> <p>ข.ต้องสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ</p> <p>ค.ต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา</p> <p>๓.ถ้าเป็นกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ (ตามแบบ สว.๑) ขึ้นทำการสอบสวน แล้วดำเนินการ</p>	<p>๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๔๘ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นค ๑๐๑๑/ว๑๙ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง วิธีการก่อนดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง</p> <p>๒.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ธ.ค.๔๔ ข้อ ๒๐</p> <p>๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖</p>

	กรณีสงสัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน (๓) หน่วยงานของรัฐชี้มูลให้ดำเนินการทางวินัย เช่น กระทรวง ทบวง กรม สตง.หรือหน่วยงานตรวจสอบ ฯลฯ	ตามแบบ สว.๒ ถึง สว.๖ (กรณี สตง.ชี้มูล ให้ตรวจสอบก่อนว่าแจ้งให้ทำอะไร หากสอบข้อเท็จจริงต้องสอบข้อเท็จจริงก่อน แต่ถ้าให้ดำเนินการทางแพ่ง อาญา วินัย อย่าตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริงซ้ำอีก)	
	(๔) ป.ป.ช.ชี้มูล	๔.ถ้าเป็นกรณี ป.ป.ช.ชี้มูล ไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการใดๆ ขึ้นมาทำการสอบสวนอีก ให้ใช้สำนวนของ ป.ป.ช.พิจารณาลงโทษได้เลย	๑.พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มาตรา ๙๒
	(๕) ป.ป.ช.ส่งเรื่องร้องเรียน โดยยังมีได้แต่งตั้งอนุกรรมการไต่สวน และส่งเรื่องมาให้ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นดำเนินการตามอำนาจหน้าที่	๕.ให้นายกฯดำเนินการสอบสวนตามอำนาจหน้าที่ แล้วรายงานให้ ป.ป.ช.ทราบ	๑.ประกาศ คปค. ฉบับที่ ๓๑ ข้อ ๖ ๒.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ๕.ค.๔๔ ข้อ ๒๓ วรรคสาม และข้อ ๓๑ แล้วแต่กรณี
๖.การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย กรณี สตง.หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ชี้มูล	ให้ตรวจสอบการชี้มูลว่าเป็นวินัยอย่างไรร้ายแรงหรือวินัยอย่างไรร้ายแรง	๑.ถ้าเป็นวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ไม่กระทบต่อการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนระดับ ออกคำสั่งคล้ายกับการสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อป้องกันการเข้าใจผิดว่าเป็นวินัยอย่างไรร้ายแรง) ๒.ถ้าเป็นวินัยอย่างไรร้ายแรงให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไรร้ายแรง (ตามแบบ สว.๑)	หากเป็นหนังสือ สตง.สังเกตได้จากท้ายหนังสือ เช่น "ให้ดำเนินการทางวินัย ตามควรแก่กรณี" และให้รายงานทุก ๖๐ วัน มักเป็นวินัยอย่างไม่ร้ายแรง แต่ถ้าเป็นวินัยร้ายแรง มักจะระบุชัด เช่น นำเชื่อว่าทุจริตต่อหน้าที่ หรือผิดวินัยอย่างไรร้ายแรง และให้รายงานทุก ๙๐ วัน เป็นต้น
๗.การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางโทษ	ให้ใช้สำนวนของ ป.ป.ช.พิจารณาโทษ ได้เลย	๑.ไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนใดๆ ขึ้นอีก ๒.ให้ใช้สำนวน ป.ป.ช.พิจารณาโทษเลย	๑.พ.ร.บ.ป.ป.ช.มาตรา ๙๒

วินัย กรณี ป.ป.ช.ชี้มูล		๓.รายงาน ก.จังหวัดตามหลักเกณฑ์ฯ	
๘.การสอบสวนตามที่นายกาเห็นสมควร (วินัยอย่างไม่ร้ายแรง)	อำนาจการสั่งสอบสวนต้องเริ่มต้นจากนายกา	<p>๑.กรณีการสอบสวนมาแล้วโดยหน่วยงานอื่น หากนายกา จะลงโทษทางวินัยโดยไม่สอบสวนอีก ไม่ได้ (ยกเว้น ป.ป.ช.ชี้มูล)</p> <p>๒.นายกา อาจสอบสวนเองหรือมอบให้บุคคลอื่นสอบสวน หรือแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงได้</p>	<p>๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท.และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๔๘</p> <p>๒.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ธ.ค. ๔๔ ข้อ ๒๐</p> <p>๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖</p>
๙.การยืมตัวกรรมการสอบสวนจากสังกัดอื่น	<p>๑.เมื่อมีความจำเป็นต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย (ร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง)</p> <p>๒.เมื่อไม่อาจแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นใน อปท.แห่งนั้นได้</p>	<p>๑.ประสานภายในไปยัง อปท.อื่น หรือ อปท.ประเภทอื่น หรืออำเภอหรือจังหวัด ซึ่งเป็น "ต้นสังกัด"ของผู้ที่จะขอยืมตัวมาเป็นกรรมการสอบสวน</p> <p>๒.เมื่อมีการตอบรับจากผู้จะทำหน้าที่และผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นแล้ว ให้ทำเป็นหนังสือขอยืมตัวตามนั้น</p> <p>๓.หลังจากได้รับหนังสือแจ้ง "อนุญาต" จากต้นสังกัดของผู้นั้นแล้ว ให้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนได้</p> <p>๔.คำว่า"ต้นสังกัด"หมายถึง</p> <p>(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด กรณีขอตัวข้าราชการพลเรือน ซึ่งอยู่ในกำกับดูแล</p> <p>(๒) นายอำเภอ กรณีขอตัวข้าราชการพลเรือน ซึ่งอยู่ในกำกับดูแล</p>	๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท.และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๐๕ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๔๘

		(๓) นายกฯ กรณีขอตัวข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด ๕.ต้องได้รับหนังสือแจ้ง "อนุญาต"เสียก่อนจึงจะดำเนินการออกคำสั่ง แต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนได้ (ให้หลักเลียงออกคำสั่งก่อนรับ อนุญาต)	
๑๐.คุณสมบัติของกรรมการ สอบสวนทางวินัย	หากคณะกรรมการสอบสวนทาง วินัย ไม่มีคุณสมบัติ แม้แต่คนเดียว จะทำให้การสอบสวนทั้งหมดเสีย ไป ไม่อาจนำมาพิจารณาลงโทษ ทางวินัยได้	๑.เป็นนิติกร หรือ ๒.ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือ ๓.ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย(เครือข่าย คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยฯ) หรือ ๔.มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัย ๕.หนึ่งในกรรมการสอบสวน อาจมีคุณสมบัติข้างต้นเพียงคนเดียว ก็ทำ การสอบสวนได้	๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง วินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์ ลว.๒๕ ๖.ค.๔๔ ข้อ ๓๓ และ ๖๓
๑๑.การแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน เมื่อ นายกฯเป็นคู่กรณี หรือถูก กล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับ พนักงานส่วนท้องถิ่น	นายกฯไม่อาจเลือกกรรมการ สอบสวนได้เอง โดยลำพัง	ให้ ก.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้ ๑.ตรวจสอบ ๒.หากพบว่าเป็นความจริง ๓.พิจารณาคัดเลือกผู้จะเป็นกรรมการสอบสวน ๔.แจ้งต้นสังกัดของผู้ได้รับคัดเลือกทราบ ๕.แจ้งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการให้นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้ง เป็นกรรมการสอบสวน ๖.พิจารณาสำนวนสอบสวนแทนนายกฯ หลังจากคณะกรรมการ สอบสวนแล้วเสร็จ และเสนอมา	๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง วินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์ ลว.๒๕ ๖.ค.๔๔ ข้อ ๓๓ วรรคห้า ,วรรคหก และที่แก้ไขเพิ่มเติม

		๗.แจ้งมติ ก.จังหวัด ไปให้นายกฯ สั่งหรือปฏิบัติตามมตินั้น	
๑๒.การยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เมื่อออกแล้วยกเลิกมิได้	๑.เว้นแต่ออกคำสั่งผิดข้อเท็จจริงในสาระสำคัญ ๒.หากมิใช่สาระสำคัญ ต้องแก้ไขเปลี่ยนแปลงให้ถูกต้องเท่านั้น	๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ๖.ค.๕๔ ข้อ ๓๓ วรรคเจ็ด และที่แก้ไขเพิ่มเติม, และ ข้อ ๔๐
๑๓.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (แบบ สว.๑)	๑.ข้อความที่ต้องระบุ ๒.ข้อความที่ไม่ต้องระบุ	๑.ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา ๒.เรื่องที่กล่าวหา(ระบุเฉพาะพฤติการณ์) ๓.ชื่อและตำแหน่งของกรรมการสอบสวน ๑.ห้ามระบุฐานความผิด เพราะยังไม่ได้สอบสวน ๒.ฐานความผิดจะเริ่มระบุตั้งแต่ สว.๓ เป็นต้นไป ๓.การระบุฐานความผิดในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (สว.๑) ตั้งแต่ต้น จะทำให้ไม่สามารถสอบสวนให้หมดประเด็น หรือสิ้นกระแสความได้ ๔.เมื่อใช้กับวินัยไม่ร้ายแรง ตัดคำว่า "ร้ายแรง"ออก	๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ๖.ค.๕๔ ข้อ ๓๔
๑๔.การแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (แบบ สว.๑)	นายกฯ ต้องแจ้งคำสั่งฯ นั้นโดยเร็ว	๑.แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ๒.แจ้งให้ประธานกรรมการสอบสวนทราบ เพราะเมื่อประธานฯ รับทราบ เงื่อนไขการสอบสวนจะเริ่มนับทันที	๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ๖.ค.๕๔ ข้อ ๓๕ และ ๔๒
๑๕.การคัดค้านกรรมการสอบสวน	มีเหตุคัดค้านกรรมการสอบสวน (๕ เหตุ)	๑.ให้ผู้ถูกกล่าวหา คัดค้านกรรมการสอบสวนผู้นั้น ภายใน ๗ วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน	๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง

		<p>๒.ให้นายกฯ ที่ออกคำสั่งฯ พิจารณาสั่งการภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันได้รับคำสั่งคัดค้าน</p> <p>๓.หากนายกฯ ไม่สั่งการอย่างใดอย่างหนึ่งภายใน ๑๕ วัน ถือว่าผู้ถูกคัดค้านพ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวนทันที (ห้ามเข้าร่วมทำการสอบสวน เพราะไม่มีฐานะเป็นกรรมการสอบสวนแล้ว)</p> <p>(๑) ให้เลขานุการ รายงานนายกฯ</p> <p>(๒) ให้เปลี่ยนแปลงตัวกรรมการที่พ้นจากการเป็นกรรมการนั้น</p> <p>๔.กรณีที่มีการเห็นว่าตนมีเหตุจะถูกคัดค้าน ก็ให้ดำเนินการเช่นเดียวกัน</p>	<p>วินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ๖.ค.๔๔ ข้อ ๓๘ และ ๔๐</p> <p>๒.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ๖.ค.๔๔ ข้อ ๓๙</p>
๑๖.การนับเวลาสอบสวน	<p>๑.เวลาสอบสวนปกติ ๑๒๐ วัน</p> <p>๒.ขยายได้ไม่เกิน ๒ ครั้งๆ ละไม่เกิน ๓๐ วัน รวม ๑๘๐ วัน</p>	<p>๑.ระยะเวลาเริ่มนับเมื่อประธานกรรมการสอบสวนรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน</p> <p>๒.เมื่อครบ ๑๒๐ วัน สอบสวนไม่แล้วเสร็จให้ประธานกรรมการสอบสวน ขอย้ายเวลาต่อนายกฯ ที่ออกคำสั่งแต่งตั้งฯ</p> <p>๓.เมื่อครบ ๑๘๐ วัน สอบสวนไม่แล้วเสร็จให้ประธานกรรมการสอบสวนขอย้ายเวลาไปยัง ก.จังหวัด เพื่อกำหนดเงื่อนไขเวลาเร่งรัด</p>	<p>๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ๖.ค.๔๔ ข้อ ๔๒</p> <p>๒.การสอบสวนที่เกิน ๑๘๐ วัน ไม่ทำการสอบสวนทั้งหมดเสียไป แต่หากคณะกรรมการสอบสวนประวิงเวลาอาจอุทธรณ์ร้องเรียนกล่าวหาเสียเอง</p>
๑๗.การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ออกจากราชการไปแล้ว	<p>ถูกกล่าวหาก่อนออกจากราชการ (เว้นแต่ออกเพราะตาย) นายกฯ มีอำนาจดำเนินการทางวินัย เสมือนว่ายังมีได้ออกจากราชการ</p>	<p>๑.เป็นการกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงเป็นหนังสือต่อ</p> <p>(๑) ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น</p> <p>(๒) ผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน</p> <p>(๓) ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย หรือ</p>	<p>๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ๖.ค.๔๔ ข้อ ๒๗</p>

		<p>(๑) ผู้บังคับบัญชาของผู้ยื่นกล่าวหาเองเป็นหนังสือ</p> <p>(๒) ถูกฟ้องคดีอาญา</p> <p>(๓) ต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา</p> <p>๒.ถ้ากล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง นายกฯไม่มีอำนาจดำเนินการทางวินัยได้อีก</p>	
๑๘.การกระทำที่ปรากฏชัดแจ้ง	ดำเนินการทางวินัย โดย ๑.ไม่สอบสวน หรือ ๒.งดการสอบสวน ก็ได้	<p>๑.กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง</p> <p>(๑) ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำความผิด และนายกฯ เห็นว่าข้อเท็จจริงตามคำพิพากษา ประจักษ์ชัดแล้ว (ต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบคำพิพากษาด้วย)</p> <p>(๒) รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายกฯ หรือรับสารภาพต่อ</p> <p>๑.ผู้มีหน้าที่สืบสวน</p> <p>๒.คณะกรรมการสอบสวนและได้บันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือ</p> <p>๒.กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>(๑) ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (จริงๆ) (ต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบคำพิพากษาด้วย)</p> <p>(๒) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันครบถ้วนกันเกิน ๑๕ วัน และนายกฯได้สืบสวนแล้ว เห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร</p> <p>(๓) รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายกฯ หรือรับสารภาพต่อ</p> <p>๑. ผู้มีหน้าที่สืบสวน</p> <p>๒. คณะกรรมการสอบสวน</p> <p>และได้บันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือ</p>	<p>๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ๖.ค.๔๔ ข้อ ๓๐</p> <p>๒.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ๖.ค.๔๔ ข้อ ๓๑</p>

<p>๑๙.การสอบสวนหรือรวบรวมพยานหลักฐานต่างท้องที่(อาจไกลโดยระยะทางไม่สามารถเดินทางไปสอบสวนเอง ฯลฯ)</p>		<p>๑.ประธานกรรมการสอบสวนรายงานต่อนายกฯ เพื่อขอให้นายกฯ/หัวหน้าส่วนราชการในท้องที่นั้นสอบสวนหรือรวบรวมแทน</p> <p>๒.ให้นายกฯขอให้นายกฯ/หัวหน้าส่วนราชการในท้องที่นั้น แต่งตั้งข้าราชการ/พนักงานในสังกัดอย่างน้อย ๒ คน ร่วมเป็น คณะทำการสอบสวน</p>	<p>๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ธ.ค.๔๔ ข้อ ๕๓</p>
<p>๒๐.กรรมการสอบสวนเห็นนอกเหนือจากเรื่องที่ระบุในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (ในขณะสอบสวน)</p>	<p>กรรมการสอบสวนต้องกำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญที่จะต้องสอบสวน</p> <p>๑.กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องอื่น</p> <p>๒.หย่อนความสามารถ</p> <p>๓.บกพร่องในหน้าที่</p> <p>๔.ประพฤติตนไม่เหมาะสม</p>	<p>๑.ให้ประธานกรรมการสอบสวน รายงานไปยังนายกฯ โดยเร็ว</p> <p>๒.ถ้านายกฯ เห็นด้วย ให้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (แบบ สว.๑)</p> <p>๓.กรรมการสอบสวนจะเป็นชุดเดิมหรือชุดใหม่ก็ได้</p>	<p>๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ธ.ค.๔๔ ข้อ ๕๔</p>
<p>๒๑.การสอบสวนพาดพิงถึงพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้อื่น</p>	<p>พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้อื่นนั้น มิใช่เป็นผู้ถูกกล่าวหา</p>	<p>๑.ให้กรรมการสอบสวนพิจารณาว่าผู้มีส่วนกระทำผิดในเรื่องนั้นหรือไม่</p> <p>๒.หากเห็นว่ามิ ให้ประธานกรรมการสอบสวน รายงานไปยังนายกฯ โดยเร็ว</p> <p>๓.ถ้านายกฯ เห็นด้วย ให้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (แบบ สว.๑)</p> <p>๔.กรรมการสอบสวนจะเป็นชุดเดิมหรือชุดใหม่ก็ได้</p>	<p>๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ธ.ค.๔๔ ข้อ ๕๕</p>
<p>๒๒.การโอน (ย้าย)ระหว่าง การสอบสวน</p>	<p>คณะกรรมการสอบสวนต้องสอบต่อไปจนแล้วเสร็จ</p>	<p>ให้นายกฯ คนเดิม และนายกฯคนใหม่ ตรวจสอบความถูกต้อง แล้วให้นายกฯคนใหม่ ใช้สำนวนนั้นพิจารณาลงโทษจากสำนวนเดิมได้เลย</p>	<p>๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง</p>

			วินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ เพิ่มเติม ลว. ๒๐ พ.ค. ๔๗ ข้อ ๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒๓.การเสนอสำนวนการสอบสวน (แบบ สว.๖)	๑.กรรมการต้องมีความเห็น ๒.เสนอต่อนายกฯโดยตรง	ไม่ต้องเสนอผ่านปลัด อปท.เนื่องจากเป็นเรื่องเฉพาะที่กฎหมายกำหนดไว้	๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ธ.ค.๔๔ ข้อ ๖๑ ๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๑๓๙ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๔๙
๒๔.ผู้ถูกกล่าวหาตายระหว่างการสอบสวน	ยุติการสอบปากคำ	ให้คณะกรรมการสอบสวน ๑.รวบรวมพยานหลักฐานเท่าที่มี ๒.วินิจฉัยว่าผู้ตายผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ ๓.ถ้าผิด จะลงโทษเพียงใด ๔.ปลดออกได้รับบำเหน็จ/ไล่ออกไม่ได้รับ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการขอรับบำเหน็จ บำนาญ	๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ธ.ค.๔๔ ข้อ ๒๗ ๒.หลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๒๕.กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวข้องกับยาเสพติด (ผลิต/เสพ/ค้า ฯลฯ)	ให้นายกฯออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (ฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง/ขาดคุณสมบัติเบื้องต้น)	๑.เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด เพื่อสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๒.จนกว่าคดีจะถึงที่สุด	๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท.และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๓๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๖
๒๖.กรณีต้องหาคดีอาญา/ถูกฟ้องคดีอาญา	ต้องดำเนินการทางวินัยไปพร้อมกันด้วย	๑.เมื่อลงนามรับทราบข้อกล่าวหาของพนักงานสอบสวน (กรณีต้องหาคดีอาญา) ๒.เมื่อศาลประทับรับฟ้อง (กรณีถูกฟ้องคดี)	๑.หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ สร ๐๙๐๕/ว๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๐๙ ๒.หนังสือกระทรวงมหาดไทย ลับ ที่ ๑๓๓๓๓๓/

		๓.นายกฯ ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ตามควรแก่กรณีทันที	๒๕๔๘ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘ ๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๔๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๗
๒๗.การเลื่อนขั้นเงินเดือนระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย รวมถึงการเลื่อนระดับ	๑.กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอย่างไม่มีรายแรง ๒.กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอย่างร้ายแรง	๑.เลื่อนขั้นเงินเดือนได้ตามปกติ ๒.เลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ได้ และเลื่อนระดับไม่ได้ (๑)ถึงรอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้รอเลื่อนขั้นโดยกันเงินไว้ (๒)สามารถกันเงินไว้หลายครั้ง จนกว่าการสอบสวนจะแล้วเสร็จ	๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๗๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๔๖
	๓.กรณีมีคำสั่งลงโทษทางวินัย	๓.การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ดำเนินการ ดังนี้ (๑)ถูกลงโทษไม่หนักกว่าภาคทัณฑ์ เลื่อนได้ (๒)ถูกลงโทษตั้งแต่ตัดเงินเดือนขึ้นไป เลื่อนไม่ได้ (๓)กรณีรอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้และได้รับโทษตาม(๑) ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอไว้ทุกครั้ง (๔)กรณีรอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ และได้รับโทษตัดเงินเดือนและลดขั้นเงินเดือน ให้งดเลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอไว้ในครั้งที่จะถูกลงโทษเพียงครั้งเดียว (๕)กรณีรอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ และได้รับโทษปลดออก/ไล่ออกจากราชการ ให้งดเลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอไว้ทุกครั้ง (๖)กรณีงดเลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอไว้มาแล้ว ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งต่อไปตามปกติ เพื่อไม่ให้ลงโทษซ้ำในความผิดเดียวกัน	
๒๘.มติ ครม.มติ ก.พ.ที่	นำมาใช้กับพนักงานส่วนท้องถิ่น	ทั้งที่มีอยู่แล้วและจะมีขึ้นในอนาคต เฉพาะในเรื่องเกี่ยวกับวินัยเท่านั้น	๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่

เกี่ยวกับวินัย	ด้วย		มท ๐๓๑๓.๓/ว๘๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๕
๒๙.ค่าสมนาคุณ คณะกรรมการสอบสวน	สามารถเบิกจ่ายได้เฉพาะการ สอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงเท่านั้น	๑.เบิกจ่ายจาก อปท.เจ้าของเรื่องผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ๒.อัตราการเบิกจ่าย (๑) สอบสวนตามปกติครั้งละ ๒๕๐ บาท (๒) สอบสวนเพื่อมีมติสรุปพยานหลักฐาน และมีมติว่ากระทำผิดวินัย อย่างร้ายแรงหรือไม่ ครั้งละ ๓๐๐ บาท (๓) เบิกได้เพียงการประชุม ๖๐ วัน นับแต่วันประชุมครั้งแรก	๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท.และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๓๘๑ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๔๖
๓๐.การเสนอรายงานการ สอบสวน (แบบ สว.๖)	เสนอตามแบบ สว.๖ โดยต้องมี ความเห็นด้วย	เสนอต่อนายกฯ ผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งเพื่อพิจารณา เว้นแต่กรณีตามข้อ ๘ เมื่อเสนอแล้วถือว่า การสอบสวนแล้วเสร็จ	๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง วินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์ ลว.๒๕ ธ.ค.๔๔ ข้อ ๖๐
๓๑.กรณีมีความเห็นแย้ง	กรรมการสอบสวนผู้ใดมี ความเห็นแย้ง	๑.ให้ทำความเห็นแย้งแนบไว้กับรายงานการสอบสวน ๒.ให้ถือความเห็นแย้งเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการสอบสวน	๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง วินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์ ลว.๒๕ ธ.ค.๔๔ ข้อ ๖๐
๓๒.รายงานการสอบสวน (แบบ สว.๖)	ต้องมีสาระสำคัญ (อย่างน้อย) ดังนี้	๑.สรุปข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน ๒.วินิจฉัยเปรียบเทียบพยานหลักฐาน ๓.ความเห็นของกรรมการสอบสวน	๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การ ลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การ อุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ธ.ค.๔๔ ข้อ ๖๐

<p>๓๓.การออกคำสั่งลงโทษ (แบบ ลท.๑-๔)</p>	<p>๑.กรณีแต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง</p>	<p>๑.คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) นายกฯเห็นว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรงด้วย นายกฯสามารถลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงได้เลยทุกระดับ</p> <p>๒.คณะกรรมการสอบสวน หรือนายกฯ เห็นว่าเป็นวินัยอย่างร้ายแรง ต้องกลับไปตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงใหม่ให้ถูกต้อง</p>	<p>๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ธ.ค.๔๔ ข้อ ๖๙ และ ๗๐</p>
	<p>๒.กรณีแต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง</p>	<p>๑.คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) นายกฯ เห็นว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรงด้วย นายกฯสามารถลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงได้เลยทุกระดับ</p> <p>๒.คณะกรรมการสอบสวนหรือนายกฯ เห็นว่าเป็นวินัยอย่างร้ายแรง (ปลดออก/ไล่ออก) ต้องรายงานไปให้ ก.จังหวัด พิจารณาก่อน เมื่อ ก.จังหวัดมีมติเป็นประการใด ให้นายกฯ สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น</p>	<p>๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๔๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๘</p>
<p>๓๔.การปฏิบัติตามคำสั่งลงโทษ</p>	<p>เมื่อนายกฯออกคำสั่งลงโทษ</p>	<p>๑.ให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามคำสั่งลงโทษทันที</p> <p>๒.ไม่ต้องรอการพิจารณารายงานของ ก.จังหวัด</p> <p>๓.เพราะเป็นคนละชั้นตอนกัน</p> <p>๔.หากเป็นขั้นตอนการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของ ก.จังหวัด เมื่อ ก.จังหวัดมีมติเปลี่ยนแปลงเพิ่ม/ลดโทษ ค่อยมาดำเนินการตาม ลท ๕-๗</p>	<p>๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ธ.ค.๔๔ ข้อ ๖๙,๗๐,๗๑ และ ๗๒</p>
<p>๓๕.การรายงานการดำเนินการทางวินัย</p>	<p>ให้นายกฯรายงานตรงไปยัง ก.จังหวัด</p>	<p>๑.เมื่อนายกฯดำเนินการแล้วให้รายงานตรงไปยัง ก.จังหวัดได้เลย</p> <p>๒.กรณีอำเภอ/จังหวัดชี้มูล เมื่อนายกฯดำเนินการแล้วให้รายงานตรงไปยัง ก.จังหวัดได้เลย แล้วรายงานผลให้อำเภอหรือจังหวัดทราบด้วย</p>	<p>๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ</p>

			การร้องทุกข์ ลว.๒๕ ๖.ค.๔๔ ข้อ ๘๑ ๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๗๐๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖
๓๖.การพิจารณารายงาน การดำเนินการทางวินัย	๑.ก.จังหวัด รับเรื่อง ๒.ส่งอนุวินัยฯ ทำความเห็น	๑.ก.จังหวัดมีมติเป็นประการใด ให้นายกฯสั่งปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ๒.กรณีมีมติเพิ่มโทษ ให้นายกฯออกคำสั่งเพิ่มโทษ ๓.กรณีมีมติลดโทษ ให้นายกฯออกคำสั่งลดโทษ	๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง วินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์ ลว.๒๕ ๖.ค.๔๔ ข้อ ๘๑
๓๗.การพิจารณารายงาน การดำเนินการทางวินัย เมื่อ มีการยื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ด้วย	อนุอุทธรณ์ฯ เป็นผู้ทำความเห็น (อนุวินัยฯ ไม่ต้องทำความเห็น)	อนุวินัยฯ ต้องส่งเรื่องการรายงานการดำเนินการทางวินัยให้อนุอุทธรณ์ ฯ เท่านั้นเป็นผู้ทำความเห็น	๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๓๑๓.๓/๓๔๕ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๕
๓๘.การรายงานการ ดำเนินการทางวินัยไปยัง ก. กลาง	รายงานตามแบบ สป.๑ (โดยสำนักงาน ก.จังหวัด)	เพื่อศึกษาวิจัยและแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องมีมาตรฐานเดียวกัน	๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง วินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์ ลว.๒๕ ๖.ค.๔๔ ข้อ ๘๑
๓๙.การเลื่อนชั้นเงินเดือน กรณีมีการเลื่อนชั้น เงินเดือนไว้	หากถูกลงโทษหนักกว่าภาคทัณฑ์ แต่ไม่ถึงกับปลด หรือออกไล่ออก	๑.ให้งดการเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งหลังสุดที่รอไว้ครั้งก่อนหน้านั้น เลื่อน ให้ทุกครั้ง ๒.ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งต่อไปได้ตามปกติ	๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๗๘๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐
๔๐.ดุลพินิจในการให้	ยอมไม่ผูกพันผู้ใช้อำนาจว่า จะต้อง	ดุลพินิจในการให้ความเห็นแต่ละระดับ เช่น คณะกรรมการสอบสวน	ทฤษฎีการใช้ดุลพินิจ

ความเห็น	เห็นตาม	นายกฯ อนุวินัยฯ อนุอุทธรณ์ หรือ ก.จังหวัด ย่อมเป็นอิสระต่อกัน ขึ้นอยู่กับเหตุผลในการใช้ดุลพินิจนั้น แต่ต้องเป็นไปโดยชอบ	
๔๑.การสอบสวนเพิ่มเติม	๑.สอบสวนเพิ่มเติมในชั้นของนายกฯ ๒.สอบสวนเพิ่มเติมในชั้นของ ก.จังหวัด	๑.ให้นายกฯกำหนดประเด็น ๒.ให้ ก.จังหวัด กำหนดประเด็น ๓.กรรมการสอบสวนชุดเดิม ทำการสอบสวน หากกรรมการไม่ครบองค์ให้แต่งตั้งเพิ่ม ๔.กรรมการสอบสวนไม่ต้องทำความเข้าใจ	๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ธ.ค.๔๔ ข้อ ๖๒ และ ๘๑
๔๒.อำนาจในการออกคำสั่งลงโทษ	๑.เป็นอำนาจของนายกฯ ๒.นายกฯ อาจมอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาใน อปท.นั้น ได้	๑.นายกฯ ลงโทษได้เองในระดับภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน (ไม่เกิน ๕% ไม่เกิน ๓ เดือน) ลดขั้นเงินเดือน (ไม่เกิน ๑ ขั้น) ๒.อำนาจลงโทษของผู้บังคับบัญชาใน อปท.ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.จังหวัด และนายกฯ ต้องมอบอำนาจด้วย ๓.หากเป็นโทษปลดออก/ไล่ออก ต้องเสนอ ก.จังหวัด ให้เห็นชอบก่อนนายกฯ จึงออกคำสั่งได้	๑.พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ๒.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ธ.ค.๔๔ ข้อ ๖๙
๔๓.อำนาจการพิจารณาเพิ่มโทษของ ก.จังหวัด	ต้องไม่เกินอำนาจของนายกฯ	๑.เพิ่มโทษตัดเงินเดือนได้ไม่เกิน ๕% ไม่เกิน ๓ เดือน ๒.ลดขั้นเงินเดือนได้ไม่เกิน ๑ ขั้น	๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ธ.ค.๔๔ ข้อ ๖๙ และ ๗๕
๔๔.อำนาจในการดำเนินการ	๑.เป็นข้าราชการ	๑.ผู้ถูกดำเนินการทางวินัยต้องมีสถานภาพเป็นข้าราชการ (ยกเว้นข้อ	๑.พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ทางวินัย	๒.ผู้บังคับบัญชาปัจจุบัน	๒๔ ของประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ๖.ค.๔๔ ซึ่งออกจากราชการไปแล้ว แต่ยังคงดำเนินการทางวินัยได้) ๒.นายฯ สังกัดปัจจุบันเท่านั้นที่มีอำนาจดำเนินการ	พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ๒.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ๖.ค.๔๔ ข้อ ๒๗
๔๕.การสั่งพักราชการ/การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน	๑.สั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการได้เมื่อมีเหตุ ๒.สั่งพัก/สั่งให้ออกตลอดเวลาที่ทำการสอบสวนพิจารณา (เว้นแต่มีข้อยกเว้น)	๑.ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวน (เฉพาะวินัยอย่างร้ายแรง) ๒.ถูกฟ้องคดีอาญา ๓.ต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา (๒. และ ๓. ในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือเกี่ยวกับความประพฤติหรือพฤติกรรมอันไม่น่าไว้วางใจ ซึ่งอัยการมิได้รับเป็นหมายแก้ต่างให้ และนายฯ เห็นว่าหากคงอยู่ในหน้าที่อาจเกิดความเสียหาย)	๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ๖.ค.๔๔ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๙
๔๖.การอุทธรณ์โทษทางวินัย	ผู้ถูกลงโทษทางวินัย (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ปลดออก/ไล่ออก)	๑.ยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.จังหวัด ๒.ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันรับทราบคำสั่ง ๓.โดยทำเป็นหนังสือ ๔.จะอุทธรณ์แทนผู้อื่นหรือมอบให้ผู้อื่นอุทธรณ์แทนมิได้	๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ๖.ค.๔๔ ข้อ ๑๑๓ และ ๑๑๘
๔๗.การร้องทุกข์	๑.มิได้ถูกลงโทษทางวินัย ๒.ถูกให้ออกจากราชการ ๓.เห็นว่าผู้บังคับบัญชา (๑)ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้อง (๒)ไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้อง	๑.ยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อ ก.จังหวัด ๒.ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับทราบเหตุ ๓.โดยทำเป็นหนังสือ ๔.จะร้องทุกข์แทนผู้อื่นหรือมอบให้ผู้อื่นร้องทุกข์แทนมิได้	๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ๖.ค.๔๔ ข้อ ๑๓๖,๑๓๘ และ ๑๔๑

	(๓)ปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจ ต่อตน		
๔๘.การร้องต่อ ก.กลาง	ผู้อุทธรณ์/ร้องทุกข์ เห็นว่ามติของ ก.จังหวัด ขัดแย้งกับมาตรฐาน ทั่วไป	๑.มีสิทธิร้องต่อ ก.กลาง ๒.ให้ ก.กลางพิจารณาดำเนินการตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๙ วรรคสอง	๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง วินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์ ลว.๒๕ ๖.ค.๔๔ ข้อ ๑๑๕
๔๙.การยื่นคำฟ้องต่อศาล ปกครอง	สามารถกระทำได้ ถ้าเห็นว่าเป็น คำสั่งทางปกครองที่มีชอบ	ต้องให้กระบวนการทางการบริหารเสร็จสิ้นในระดับ ก.จังหวัดแล้ว โดย ไม่อาจอุทธรณ์/ร้องทุกข์ต่อ ก.จังหวัดได้อีก	๑.พ.ร.บ.จัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดี ปกครอง พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๔๓
๕๐.การรายงาน ก.กลาง ตามแบบ สป.๑	๑.เมื่อกระบวนการทางวินัยเสร็จ เรียบร้อย ๒.เมื่อการพิจารณาอุทธรณ์แล้ว เสร็จ	๑.สำนักงาน ก.จังหวัด รายงานไปยัง ก.กลาง ตามแบบบันทึกสรุป ประวัติและข้อเท็จจริง (สป.๑) และให้ท้องถิ่นจังหวัดลงนามใน แบบ สป.๑	๑.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง วินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์ ลว.๒๕ ๖.ค.๔๔ ข้อ ๘๑ และ ๘๒ ๒.ประกาศ ก.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง วินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์ ลว.๒๕ ๖.ค.๔๔ ข้อ ๑๑๕
๕๑.การเลื่อนชั้นเงินเดือนที่ รอไว้	๑.ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๒.ถูกลงโทษตัดเงินเดือน/ลดชั้น เงินเดือน	๑.เลื่อนชั้นเงินเดือนทุกครั้งที่รอ ๒.เงินเดือนครั้งสุดท้ายที่รอ ให้งดเลื่อน ๓.เมื่องดเลื่อนตาม ๒.แล้ว ให้เลื่อนเงินเดือนครั้งต่อไปตามปกติ	๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๗๘๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐
๕๒.พ.ร.บ.ล้างมลทินฯ	๑.ให้ล้างมลทินบรรดาผู้ต้องโทษ ทางวินัย	๑.นายกฯ มีคำสั่งลงโทษก่อนหรือในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ และได้รับ โทษไปทั้งหมดหรือบางส่วนแล้ว	๑.พ.ร.บ.ล้างมลทินในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระ พระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มี

	๒.ให้ระงับการพิจารณา กรณีถูก ดำเนินการทางวินัย	๒.นายกฯ สั่งยุติเรื่องหรืองดโทษก่อนหรือในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๑	พระชนมายุ ๘๐ พรรษา พ.ศ.๒๕๕๐
--	---	--	-----------------------------