

## พระบรมราโชวาท

‘การปฏิบัติงานทุกอย่างของข้าราชการ มีผล  
เกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและประชาชนทุกคน  
ข้าราชการทุกฝ่าย ทุกระดับ จึงต้องระมัดระวังปฏิบัติทุกอย่างให้  
สมควรและถูกต้องด้วยหลักวิชา เหตุผล ความชอบธรรม ข้อสำคัญ  
เมื่อจะทำการใด ต้องคิดให้ดี โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้น ให้รอบคอบ  
และรอบด้าน เพื่อให้งานที่ทำบังเกิดผลดีที่เป็นประโยชน์แก่แต่อย่าง  
เดียว’

พระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว  
พระราชทานเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน  
วันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๕  
อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลศิริราช

## คำนำ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ประชาชนในท้องถิ่นไว้อย่างชัดเจน โดยคำนึงถึงการกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่น และจัดสรรสัดส่วน ภาษี และอากรระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงภาระหน้าที่ของรัฐ กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนและพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๙/๑ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาโดยให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งเป็นแนวพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดแผนยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาอำเภอ ตลอดจนนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารับรองการบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย ฉบับนี้ขึ้นมาเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น และใช้เป็นทิศทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัยและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงานของรัฐ

คณะผู้จัดทำ  
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

# สารบัญ

คำนำ

หน้า

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

- |     |  |   |
|-----|--|---|
| ๑.๑ | ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา               | ๑ |
| ๑.๒ | วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา | ๒ |
| ๑.๓ | ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา       | ๒ |
| ๑.๔ | ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา     | ๓ |

บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- |     |  |    |
|-----|--|----|
| ๒.๑ | สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน                 | ๕  |
| -   | ที่ตั้ง                                    | ๕  |
| -   | การปกครอง                                  | ๖  |
| -   | ข้อมูลประชากร                              | ๖  |
| -   | สภาพเศรษฐกิจ                               | ๘  |
| -   | สภาพสังคม                                  | ๘  |
| -   | ด้านสาธารณสุข                              | ๙  |
| ๒.๒ | ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น          | ๙  |
| -   | ข้อมูลด้านการเมือง                         | ๙  |
| -   | แผนผังโครงสร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น    | ๑๒ |
| -   | รายรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น          | ๑๔ |
| ๒.๓ | จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของ อปท. | ๑๕ |

บทที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- |     |  |    |
|-----|--|----|
| ๓.๑ | กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น | ๑๖ |
| -   | ยุทธศาสตร์ที่สำคัญของชาติ                      | ๑๖ |
| -   | แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑    | ๒๔ |

# สารบัญ (ต่อ)

คำนำ

หน้า

สารบัญ

- ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ ระยะ ๔ ปี	๒๗
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดบุรีรัมย์	๒๙
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดบุรีรัมย์	๓๗
- นโยบายการพัฒนาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย	๔๑
๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา	๔๘
- ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น	๔๙
- การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น	๔๙
- ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนา	๕๒
- วิสัยทัศน์ (Vision) และพันธกิจ (Mission) แนวทางการพัฒนา	๕๒
๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์ อปท.	๕๘
๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์	๖๐

## บทที่ ๔ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๖๒
๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๖๔
๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต	๖๖
๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	๖๙
๔.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๗๑
๔.๖ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๗๓

## สารบัญ (ต่อ)

คำนำ	หน้า
สารบัญ	
บทที่ ๕' การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์	
๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล	๙๑
๕.๒ ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล	๙๓
๕.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล	๙๔
- แบบประเมินผลแผนพัฒนา	๙๕
ภาคผนวก	
ก รูปแผนทื่องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย	
ข การประเมินคุณภาพของแผน	
ค ประกาศ้องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย	
เรื่อง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓)	

# บทที่ ๑

## บทนำ

### ๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนาของแต่ละท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาความต้องการ และศักยภาพของแต่ละท้องถิ่น และแนวทางตามนโยบายหลักของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ปัจจุบันรวมทั้งให้สอดคล้องประสานสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและการพัฒนาประเทศ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนนโยบายของท้องถิ่น และแนวทางตามนโยบายหลักของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อสร้างคนไทย ประเทศเข้มแข็ง เน้นบริหารประเทศภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจะต้องมีความสัมพันธ์ สอดคล้องกัน

แผนพัฒนาที่ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องจัดทำในลำดับแรกคือ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะกำหนดแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แสดงถึง วิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) และจุดมุ่งหมาย (Goal) เพื่อการพัฒนาในอนาคต ที่ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และ กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม เนื่องจากการ วางแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะเกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายการปกครอง การ บริหาร การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมาย กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเป็นอิสระในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น และดำเนินการ ตามแผน แต่ความเป็นอิสระนั้น ไม่ได้หมายถึงความเป็นอิสระในฐานะเป็น “รัฐอิสระ” แต่เป็นการ มอบอำนาจหน้าที่ในการจัดการบริการสาธารณะบางส่วนให้ และยังคงอยู่ในการกำกับ ดูแล หรือ ตรวจสอบ โดยรัฐบาลและประชาคมอีกด้วย

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๓๐ (๔) และแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๕.๒ กำหนดให้รัฐต้องจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องใช้งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐและที่ ท้องถิ่นจัดเก็บเอง เพื่อพัฒนาให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีความโปร่งใสมากที่สุด ดังนั้น การจัดทำ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จึงมีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็น แผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สถานการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการ พัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พัฒนาไปสู่สถานการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการ

เปลี่ยนแปลง โดยสามารถ จัดสรรทรัพยากรและศักยภาพที่มีอยู่อย่างจำกัดให้ขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เพื่อสนองต่อปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลทะเลเมนชัยตามศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย
๒. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย
๓. เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย
๔. เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น
๕. เพื่อประสานการพัฒนาให้สอดคล้องกันของทุกส่วน ทั้งในระดับส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

## ๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงานที่รับผิดชอบเตรียมการจัดทำโครงการเพื่อเสนอให้ผู้บริหารอนุมัติ

ขั้นตอนที่ ๒ การรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญรวบรวมข้อมูล ปัญหา ศักยภาพของท้องถิ่น โดยจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการรัฐวิสาหกิจและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อกำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญของปัญหา

ขั้นตอนที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการณ์พัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบันประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยใช้เทคนิค SWOT analysis โดยการวิเคราะห์ถึงโอกาส และสภาวะคุกคาม หรือข้อจำกัด รวมถึงการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็งของท้องถิ่น ซึ่งเป็นการพิจารณาถึงปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก SWOT analysis จุดแข็ง หมายถึง ทรัพยากรในการดำเนินงานหรือทุนทรัพย์ขององค์กร

จุดอ่อน หมายถึง ข้อด้อยขององค์กรในการดำเนินงาน

โอกาส หมายถึง ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรดีขึ้น

อุปสรรค หมายถึง ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรด้อยลง

ขั้นตอนที่ ๔ การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๒ และขั้นตอนที่ ๓ มากำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น

**วิสัยทัศน์ (Vision)** หมายถึง ถ้อยแถลงที่ระบุถึงสภาพการณ์ในอนาคต ซึ่งเป็น “จุดหมาย” ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต อันเป็นการตอบคำถามที่ว่า “ท้องถิ่นต้องการอะไร ในอนาคต”

**พันธกิจ (Mission)** หมายถึง ข้อความหรือถ้อยแถลงที่แสดงถึงลักษณะ หรือ ขอบข่ายในการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการบริหารและการจัดบริการสาธารณะ รวมทั้งแนวคิดเกี่ยวกับ องค์การหรือภาพลักษณ์ที่ต้องการ นำเสนอ และปณิธานหรือปรัชญาในการดำเนินงานขององค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นขอบเขตของบทบาทหน้าที่หลักหรือขอบเขตของกิจกรรมที่มุ่งเน้นเป็นพิเศษ ที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

**ขั้นตอนที่ ๕** การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นการนำเอาวิสัยทัศน์ และภารกิจหลักมาพิจารณา กำหนดจุดมุ่งหมาย เพื่อเป็นการกำหนดขอบเขตหรือประเภทของ กิจกรรมที่ควรจะดำเนินการ เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และภารกิจหลักที่ได้กำหนดไว้

**ขั้นตอนที่ ๖** การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่นเป็นการกำหนดผลสำเร็จที่ ต้องการ โดยดำเนินการหลังจากที่ทราบภารกิจหลักที่จะต้องทำแล้ว เพื่อพัฒนาท้องถิ่นไปให้บรรลุ ความต้องการที่จะเป็นในอนาคต

**ขั้นตอนที่ ๗** การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาเมื่อได้ ดำเนินการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจหลัก วัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยอาศัยพื้นฐาน การวิเคราะห์ SWOT แล้ว ขั้นตอนต่อไปคือการกำหนดแนวทาง การพัฒนาของท้องถิ่นซึ่งยุทธศาสตร์ การพัฒนาท้องถิ่น หมายถึง แนวคิดหรือวิธีการที่แยกคาย อันบ่งบอกถึงลักษณะการเคลื่อนไหวของ องค์การว่าจะก้าวไปสู่เป้าหมายที่ต้องการในอนาคตได้อย่างไร จะไปถึงจุดหมายที่ต้องการได้อย่างไร

**ขั้นตอนที่ ๘** การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่นเป็นการกำหนดปริมาณหรือ จำนวนสิ่งที่ต้องการให้บรรลุในแต่ละแนวทางการพัฒนาภายในเวลาที่กำหนด

**ขั้นตอนที่ ๙** การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะกรรมกร สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น นำผลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๑ ถึงขั้นตอนที่ ๘ มาจัดทำร่างแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อพิจารณาและปรับปรุงก่อนนำเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่ออนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

## ๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน แผนยุทธศาสตร์เป็นการกำหนดแนวทางเพื่อบรรลุ จุดมุ่งหมายขององค์กรและเปรียบเสมือนเข็มทิศในการชี้ทางการพัฒนา ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนและการสิ้นเปลืองทรัพยากรในการบริหาร

๒. เป็นการรวมพลังในองค์กร กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เป็นลักษณะของ ความร่วมมือร่วมใจกันดำเนินงานของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะส่งผลต่อความรู้สึกในการมีส่วนร่วม และเป็นพันธกิจร่วมกันในองค์กรซึ่งผลจากการร่วมมือกันจะนำไปสู่การมีผลงานที่มีประสิทธิภาพ



๓. เป็นตัวส่งเสริมกำลังใจในการปฏิบัติงาน แผนยุทธศาสตร์ไม่เป็นเพียงการวิเคราะห์ข้อมูลแต่รวมถึงความคิดสร้างสรรค์ และแผนยุทธศาสตร์จะทำให้ผู้ปฏิบัติงานทราบ แนวทาง และความมุ่งหวังจึงส่งผลให้เกิดความมั่นใจในแนวทางการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๔. แผนยุทธศาสตร์เป็นตัวสะท้อนให้เห็นทุกสถานการณ์ ทั้งในอดีต ปัจจุบัน และอนาคตในภาพของศักยภาพหรือจุดแข็ง จุดอ่อนขององค์กร ตลอดจนปัจจัยที่จะสนับสนุนหรือเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานขององค์กร

## บทที่ ๒

# สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของ องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย

### ๒.๑ สภาพทั่วไป

#### ๒.๑.๑ ที่ตั้ง

๑. ที่ตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัยอยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอลำปลายมาศ ทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ประมาณ ๑๓.๕ กิโลเมตร โดยมีอาณาเขตดังนี้

- ทิศเหนือ ติดตำบลลาดโพธิ์ ตำบลบุโพธิ์ ตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

- ทิศใต้ ติดตำบลแสงพัน ตำบลหนองบัวโคก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

- ทิศตะวันออก ติดตำบลหนองตาด ตำบลพระครู อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

- ทิศตะวันตก ติดตำบลหนองคู อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๒. เนื้อที่ ตำบลทะเลเม่นชัยมีเนื้อที่ประมาณ ๓๖.๖ ตารางกิโลเมตร หรือ ๒๗,๓๔๓.๗๕ ไร่ (รวมพื้นที่เทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย)

๓. เนื้อที่ตั้ง สำนักงาน คือที่สาธารณประโยชน์ จำนวน ๑๐ ไร่ หรือ ๔,๐๐๐ ตารางวา

๔. ภูมิประเทศ พื้นที่ของตำบลทะเลเม่นชัย มีลักษณะเป็นที่ราบเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งพื้นที่ทางด้านทิศตะวันออกจะลาดเทไปทางทิศตะวันตก

๕. ที่ตั้ง ไม่มีเลขที่ อยู่ในพื้นที่หมู่ที่ ๑๕ บ้านหนองม่วงใต้ ตำบลทะเลเม่นชัย อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๖. จัดตั้ง จากสภาตำบลทะเลเม่นชัย เป็น องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๓๔

๗. ท้องถิ่นอื่นในตำบล เทศบาล ๑ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย

## ๒.๑.๒ การปกครองแบ่งออกเป็น ๑๐ หมู่บ้าน

ตารางที่ ๑ สถิติประชากรชาย/หญิง และจำนวนครัวเรือนระดับตำบล

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	เพศชาย (คน)	เพศหญิง (คน)	รวม (คน)	จำนวนหลังคา เรือน(หลัง)	หมายเหตุ
๔	บ้านหนองม่วง	๓๔๒	๓๗๖	๗๑๘	๑๗๒	
๖	บ้านบริหารชนบท	๒๕๐	๒๒๙	๔๗๙	๑๒๔	
๘	บ้านหนองไทร	๔๕๖	๔๖๔	๙๒๐	๑๙๓	
๙	บ้านหนองบัว	๒๖๓	๒๖๙	๕๓๒	๑๒๘	
๑๐	บ้านหนองม่วงน้อย	๑๗๕	๑๘๕	๓๖๐	๙๗	
๑๑	บ้านหนองน้ำขุ่น	๓๒๕	๓๔๓	๖๖๘	๑๗๕	
๑๒	บ้านบุตาริด	๑๙๓	๒๓๗	๔๓๐	๙๘	
๑๕	บ้านหนองม่วงใต้	๒๕๖	๒๕๙	๕๑๕	๑๒๕	
๑๖	บ้านน้อยพัฒนา	๒๗๖	๒๔๒	๕๑๘	๑๒๔	
๑๗	บ้านใหม่อัมพวัน	๑๑๖	๑๓๔	๒๕๐	๕๘	
รวม		๒,๖๕๒	๒,๗๓๘	๕,๓๙๐	๑,๒๙๓	

ที่มา : ๑. สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง อำเภอลำปลายมาศ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม ๒๕๕๙)

๒.๑.๓ ข้อมูลประชากร (๑) จำนวนประชากรทั้งสิ้น จำนวน ๕,๓๙๐ คน

(๒) จำนวนครัวเรือน จำนวน ๑,๒๙๓ หลังคาเรือน

๑. กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน กำนันตำบลทะเลเมนชัย ๑ คน ผู้ใหญ่บ้าน ๙ คน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ๒๑ คน ดังนี้

**ตารางที่ ๒ ตารางทำเนียบกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านตำบลทะเลเมนชัย**

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อ-สกุล กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน	วันดำรง ตำแหน่ง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
๔	บ้านหนองม่วง	นายแสงจันทร์ จำปาแดง	๑๔ ม.ค. ๕๒	๑.นายสมเดช จันทะเมนชัย ๒.นายประชิต แซงรัมย์
๖	บ้านบริหารชนบท	นายนิวัฒน์ ทองทา	๑๗ มี.ย. ๒๕๕๒	๑.นางอำพร ชะรัมย์ ๒.นายสะอาด ณ อุบล
๘	บ้านหนองไทร	นางรำไพ อินทะดก	๘ ม.ค. ๕๖	๑.นายไพศาล สามรัมย์ ๒.นายทองพูน พันธุ์ประภา
๙	บ้านหนองบัว	นายพลากร พูนนอก	๓๐ มี.ย. ๕๑	๑.ไกรสร แซงรัมย์ ๒.นายวิชัย ชินชนะโน
๑๐	บ้านหนองม่วงน้อย	นายวีรพล เสนาไทย	๒๕ มี.ย. ๕๕	๑.นายจันทร์เพ็ญ ตีราชมรัมย์ ๒.นางบุญจันทร์ เชื้อรัมย์
๑๑	บ้านหนองน้ำขุ่น	นางมาลี อินทรกำแหง	๕ พ.ย. ๕๑	๑.นายบุญมี ออกรรัมย์ ๒.นายวิชัย ลาลำโกน
๑๒	บ้านบุตาริต	นายทองคำ ผักชุมแสง	๑๔ ก.ค. ๕๓	๑.นายสมพงษ์ ตีชัยรัมย์ ๒.นายวิชิต บัวแก้ว
๑๕	บ้านหนองม่วงใต้	นายบัญชา สาระโท	๒๔ ก.ค. ๕๒	๑.นายพร แสนรัมย์ ๒.นางเดือนเพ็ญ แสนรัมย์
๑๖	บ้านน้อยพัฒนา	นายอุดร มีศรี	๑๑ ก.ย. ๕๒	๑.นายพีระพล ทองพิมาย ๒.นายอุบล แผนสมบูรณ์
๑๗	บ้านใหม่อัมพวัน	นายกิตติพงษ์ ชะรัมย์ กำนันตำบลทะเลเมนชัย	๒๗ ก.ค. ๕๑	๑.นายชุมภู แซงรัมย์ ๒.นายสุกรี แซงรัมย์ ๓.นายสำรวน นองสิน

**ตารางที่ ๓ ทำเนียบสารวัตรกำนันและแพทย์ประจำตำบล**

หมู่ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๖	นายบุญมี แซงรัมย์	สารวัตรกำนัน	๑๖ พ.ย. ๕๑	
๘	นายสวาสดี คณะรัมย์	สารวัตรกำนัน	๑ มี.ค. ๕๖	
๔	นางนารี เลื่อนแสงทอง	แพทย์ประจำตำบล	๑๕ ต.ค. ๕๑	

## ๒.๑.๔ สภาพเศรษฐกิจ

### ๑. การประกอบอาชีพ

ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมได้แก่

- ทำนา ทำไร่ ทำสวน
- ทอผ้า
- ค้าขาย
- รับราชการ
- รับจ้าง
- เลี้ยงสุกร            ๕ ฟาร์ม

### ๒. หน่วยธุรกิจในตำบล

- สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง (ปั้มหลอด) จำนวน ๖ แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม จำนวน ๑ แห่ง
- โรงสีขนาดเล็ก จำนวน ๓๒ แห่ง
- หอพัก จำนวน ๑ แห่ง

## ๒.๑.๕ สภาพสังคม

### ๑. การศึกษา

๑.๑ โรงเรียนประถมศึกษา ๔ แห่ง ได้แก่

- ๑) โรงเรียนบ้านหนองม่วง
- ๒) โรงเรียนบ้านหนองบัว
- ๖) โรงเรียนบ้านหนองไทร
- ๔) โรงเรียนบ้านบริหารชนบท

๑.๒ โรงเรียนมัธยมศึกษา

- ๑) โรงเรียนทะเลเมนชัยพิทยาคม จำนวน ๑ แห่ง

๑.๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- ๑) ศูนย์พัฒนาเด็กวัดอัมพวัน จำนวน ๑ แห่ง

๑.๔ ศูนย์การศึกษาออกโรงเรียนตำบลทะเลเมนชัย

- ๑) ศูนย์บ้านใหม่อัมพวัน หมู่ที่ ๑๗ จำนวน ๑ แห่ง

๒. สถาบันและองค์กรทางศาสนา

สถาบันและองค์กรทางศาสนา วัด จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

- หมู่ ๔ วัดบ้านใหม่อัมพวัน
- หมู่ ๘ วัดบ้านหนองไทร
- หมู่ ๙ วัดบ้านหนองบัว
- หมู่ ๑๒ วัดบ้านบุตาริต

### ๒.๑.๖ ด้านสาธารณสุข

๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑ แห่ง
๒. อัตราครัวเรือนที่ใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๑๐๐

### ๒.๑.๗ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- สถานีตำรวจภูธรทะเลเมนชัย จำนวน ๑ แห่ง อยู่ในเขตเทศบาลตำบลทะเลเมนชัย

### ๒.๑.๘ การบริการพื้นฐาน

#### ๑. การคมนาคม

การคมนาคมสะดวก มีถนนสายหลัก คือ ถนนสายจากเขตเทศบาล ตำบลทะเลเมนชัย – บ้านหนองน้ำชุ่ม – บ้านหนองบัว – เป็นถนนลาดยาง

#### ๒. การโทรคมนาคม

- การไฟฟ้า มีไฟฟ้าเข้าทุกหมู่บ้าน

#### ๓. แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำห้วย ๔ สาย คือ ลำห้วยไผ่ ลำห้วยหนองโดน ลำห้วยทะเลเมนชัย
- หนองน้ำสาธารณะ ๕ แห่ง

#### ๔. แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย จำนวน ๑ แห่ง
- บ่อโยก จำนวน ๓๕ แห่ง
- ประปา จำนวน ๑๐ แห่ง
- สระน้ำ จำนวน ๖ แห่ง

## ๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น มีดังนี้

### ๒.๒.๑ ข้อมูลด้านการเมือง

ตารางที่ ๔ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย ประกอบด้วย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑.	นายแสงเพชร เชื้อบรัมย์	ประธานสภา อบต.ทะเลเมนชัย	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	
๒.	นายสมพร พูนนอก	รองประธานสภา อบต.ทะเลเมนชัย	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	
๓.	นางสมจิต ชอมรัมย์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	
๔.	นางสร้อย อินทะเว	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	
๕.	นางสุทิพย์ กุตาวัน	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๖	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	
๖.	นางวิภาวรรณ วันจันทร์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๖	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	
๗.	นายไสว คะโลรัมย์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๘	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	
๘.	นายสมศักดิ์ เมืองแพน	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๘	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	

ตารางที่ ๔ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย ประกอบด้วย (ต่อ)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๙.	นายไพรินทร์ ชินรัมย์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๙	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	
๑๐.	นายสมบัติ ทรารรัมย์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๐	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	
๑๑.	นางสาวทองเงิน พุ่มพวง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๐	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	
๑๒.	นายนนทกร ดวงทอง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๑	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	
๑๓.	นางสายทอง ชารีคาน	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๑	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	
๑๔.	นายดี แซกรรัมย์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๒	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	
๑๕.	นายสนั่น แซกรรัมย์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๒	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	
๑๖.	นายทวีศักดิ์ บุตดาวัน	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๕	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	
๑๗.	นายปัญญาพล แสนรัมย์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๕	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	
๑๘.	นายวิชัย เข็กรรัมย์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๖	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	
๑๙.	นายจันทน์ ทรารรัมย์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๖	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	
๒๐.	นายวิชาญ เพ็งพระจันทร์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๗	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖	

๒.๒.๒ ฝ่ายบริหาร

ตารางที่ ๕ ทำเนียบฝ่ายบริหาร

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันดำรงตำแหน่ง
๑.	นายทองอยู่ อินทรกำแหง	นายก อบต.ทะเลเม่นชัย	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖
๒.	นายสวัสดิ์ดี ทองสิริเรืองชัย	รองนายก อบต.ทะเลเม่นชัย	๒ ธันวาคม ๒๕๕๖
๓.	นางสมบัติ สีดาสะมา	รองนายก อบต.ทะเลเม่นชัย	๒ ธันวาคม ๒๕๕๖
๔.	นายชัยศิลป์ มีศรี	เลขานุการ นายก อบต.ทะเลเม่นชัย	๒ ธันวาคม ๒๕๕๖

การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย เป็นฝ่ายบริหารงานด้านนโยบาย มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย จำนวน ๒ คน และมีเลขานายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน และฝ่ายปฏิบัติงานประจำมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัยและลูกจ้างเป็นฝ่ายปฏิบัติ ติดตามนโยบายที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายงานให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนที่กำหนด แบ่งเป็นส่วนราชการได้ ๕ ส่วน ดังนี้

๑. สำนักปลัด
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๕. กองสวัสดิการสังคม

**๒.๒.๓ ฝ่ายข้าราชการประจำและลูกจ้าง**

บุคลากร(ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป  
จำนวน ๓๐ คน ดังนี้

- ตำแหน่งในสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฯ	จำนวน	๕ คน
- ตำแหน่งในกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลฯ	จำนวน	๓ คน
- ตำแหน่งในกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลฯ	จำนวน	๒ คน
- ตำแหน่งในกองสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลฯ	จำนวน	๒ คน
- ตำแหน่งในกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลฯ	จำนวน	๕ คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑ คน
- ลูกจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๕ คน
- ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	๑ คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๓ คน

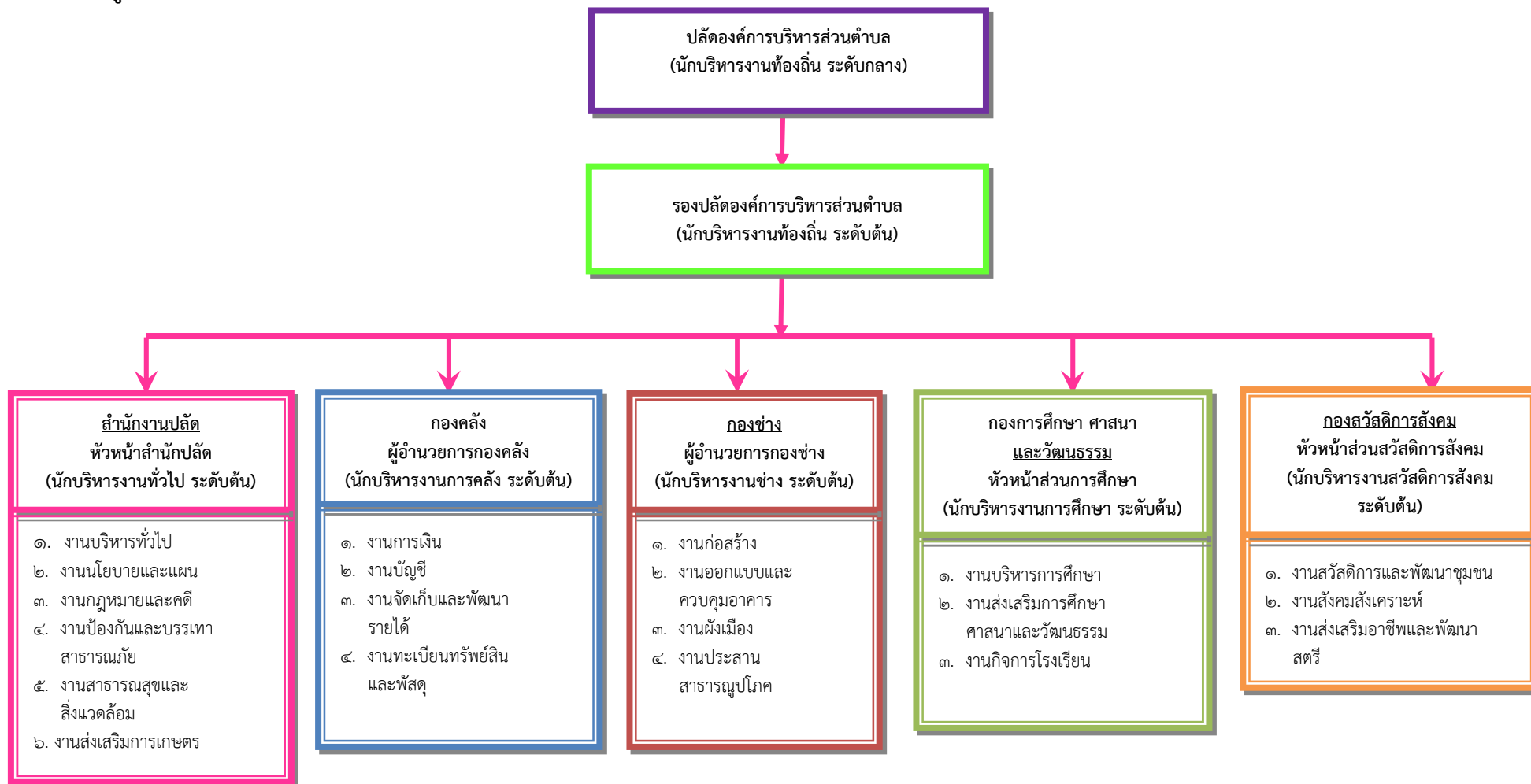
**๒.๒.๔ ระดับการศึกษาของบุคลากร**

ระดับประถมศึกษา	จำนวน	-	คน
ระดับมัธยมตอนต้น	จำนวน	๑	คน
ระดับมัธยมตอนปลาย/ปวช.	จำนวน	๒	คน
ปวส. /อนุปริญญา	จำนวน	๒	คน
ระดับปริญญาตรี	จำนวน	๑๖	คน
สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	๖	คน





แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



**๒.๒.๖ รายรับขององค์การบริหารส่วนตำบล**

ประมาณการรายรับประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	จำนวน	๓๐,๖๗๓,๗๗๘.๖๙ บาท
- เงินรายได้ที่ อบต.จัดเก็บเอง	จำนวน	๖๘๒,๓๓๙.๐๕ บาท
- รายได้ที่ส่วนราชการต่างๆ จัดเก็บให้	จำนวน	๑๓,๔๑๙,๕๑๓.๗๗ บาท
- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	จำนวน	๗,๗๑๒,๑๑๙.๐๐ บาท
- เงินอุดหนุนจากรัฐบาลโดยระบุวัตถุประสงค์	จำนวน	๘,๘๕๙,๘๐๖.๘๗ บาท

**๒.๒.๗ เครื่องมือด้านการให้บริการ**

- รถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์	จำนวน	๑ คัน
- รถยนต์นั่งส่วนบุคคล	จำนวน	๑ คัน

**๒.๒.๘ ข้อมูลด้านอื่น ๆ****๑. มวลชนจัดตั้ง**

กลุ่มที่องค์การบริหารส่วนตำบลพะเยาช่วยเหลือหรือหน่วยงานของรัฐบาลจัดตั้งขึ้น

๑. กลุ่มพัฒนาสตรีตำบลพะเยา	จำนวน	๑,๓๙๐ คน
๒. กลุ่มองค์กรสภาชุมชนตำบลพะเยา	จำนวน	๔๐ คน
๓. กลุ่มรักษากันเกิด	๑ กลุ่ม	จำนวน ๓๕ คน
๔. กลุ่มเลี้ยงปลาบ่อซีเมนต์	๑ กลุ่ม	บ้านหนองม่วง
๕. กลุ่มเฟอร์นิเจอร์ไม้	๑ กลุ่ม	บ้านหนองน้ำขุ่น
๖. กลุ่มดอกไม้จันทน์พวงหรีด	๑ กลุ่ม	จำนวน ๒๕ คน
๗. กลุ่มธนาคารข้าว	๒ กลุ่ม	บ้านบริหารชนบท และบ้านน้อยพัฒนา
๘. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลพะเยา	จำนวน	๑,๕๑๘ คน
๙. กองทุนแม่ของแผ่นดิน	๒ กลุ่ม	บ้านน้อยพัฒนา และบ้านหนองน้ำขุ่น
๑๐. กองทุนสวัสดิการชุมชน	๑ กลุ่ม	จำนวน ๓๐๘ คน
๑๑. กรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ	จำนวน	๑๖ คน
๑๒. อปพร.	๑ รุ่น	จำนวน ๖๘ คน
๑๓. ชคป.	จำนวน	๑๒๐ คน
๑๔. อสม.	จำนวน	๗๗ คน
๑๕. ตำรวจบ้านตำบลพะเยา	จำนวน	๕๐ คน
๑๖. ชมรมผู้สูงอายุ	๑ ชมรม (๙ หมู่บ้าน)	
๑๗. ชมรมอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ	จำนวน	๔๐ คน

## ๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### จุดยืนทางยุทธศาสตร์

ประเทศไทยกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อสร้างสังคมที่อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขด้วยความเสมอภาพเป็นธรรมและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง เป็นสังคมที่มีคุณภาพ คนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวน ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาประเทศภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ มีความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม มีความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

จากการกำหนดนโยบายเร่งด่วน และนโยบายสำคัญยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘ ของประเทศไทย และวิสัยทัศน์จังหวัดบุรีรัมย์ (Vision) ที่มุ่งสร้าง “ศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรมขอม เศรษฐกิจมั่นคง สังคมเป็นสุข” ด้วยยุทธศาสตร์ (Strategic issues) การสร้างฐานเศรษฐกิจของจังหวัด (ด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยว) ที่มั่นคงและมีเสถียรภาพ การเสริมสร้างความมั่นคงทางสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ การบริหารจัดการฐานทรัพยากรให้ยั่งยืนและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีการเสริมสร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทะเมนชัย มีศักยภาพด้านการเกษตร และมีทุนภายในที่สนับสนุนการพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมือง การพัฒนาค่านึงถึงความสมดุลด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น จึงกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทะเมนชัย คือ

**“มุ่งพัฒนาทะเมนชัย ให้เป็นชุมชนน่าอยู่”**

# บทที่ ๓

## แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง แผนระดับชาติ (National Plan) และนโยบายของรัฐบาล

### การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

#### ๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

##### ๓.๑.๑ ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และรัฐบาล

##### ๑. ยุทธศาสตร์หลัก

- ๑) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
- ๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
- ๓) ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหาร และพลังงาน
- ๔) ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
- ๕) ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
- ๖) ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๗) ยุทธศาสตร์ในการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานของรัฐบาลให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในการใช้บริการอย่างแท้จริง
- ๘) ยุทธศาสตร์ในเรื่องการปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตให้ทัดเทียมอาเซียน และประชาคมโลก
- ๙) ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

#### ๒ การจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ที่สอดคล้องตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ

การจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดประเด็นที่เห็นควรดำเนินการ จำนวน ๑๗ เรื่อง ประกอบด้วย

- ๑) การสร้างความโปร่งใสและสมานฉันท์
- ๒) การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๓) การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
- ๔) การป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ๕) การจัดการปัญหาที่ดินทำกิน
- ๖) การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวและบริการ

- ๗) การพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ
- ๘) การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล
- ๙) การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- ๑๐) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ
- ๑๑) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ๑๒) การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา
- ๑๓) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย
- ๑๔) การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
- ๑๕) การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๑๖) การบริหารจัดการขยะและของเสียอันตราย
- ๑๗) การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติชอบ

### ๓ ค่านิยมหลักของคนไทย

- ปัจจุบัน
- ๑) มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติใน
  - ๒) ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
  - ๓) กตัญญู ต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
  - ๔) ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม
  - ๕) รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
  - ๖) มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
  - ๗) เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่
- ถูกต้อง
- ๘) มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
  - ๙) มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- เจ้าอยู่หัว
- ๑๐) รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อม โดยมีภูมิคุ้มกันที่ดี
  - ๑๑) มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอาย เกรงกลัวต่อบาป ตามหลักของศาสนา
  - ๑๒) คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนร่วม และต่อชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

### ๒. นโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐ

พลเอกประยุทธ์จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐขึ้นเพื่อเป็นแนวนโยบายในการสร้างความสามัคคีรวมพลังของผู้คนในสังคมไทยโดยไม่แยก

ฝักแยกฝ่ายและไม่กันใครออกไปจากสังคมอีกทั้งยังเป็นสำนึกและหน้าที่ที่คนไทยทุกคนจะต้องร่วมมือกันในการปกป้องแผ่นดินแม่จากภัยอันตรายทั้งปวงและร่วมกันพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้ามั่นคงและยั่งยืน ประสานพลังการสร้างชาติที่ต้องเติบโตแบบเศรษฐกิจฐานรากเพื่อให้เกิดความยั่งยืน นโยบายหรือยุทธศาสตร์ ประชาธิรัฐ จึงมีแนวคิดในเรื่องของความร่วมมือร่วมใจของประชาชนเข้ามามีส่วนในการพัฒนาประเทศที่มีรูปแบบเครือข่ายโยงใยสัมพันธ์กันเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเป็นแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินยุคปัจจุบันที่เกิดจากการหล่อหลอมรวมพลังของคนไทยทุกคน ทุกหมู่เหล่า เห็นได้จาก เพลงชาติไทยซึ่งมีใจความว่า “ประเทศไทยรวมเลือดเนื้อชาติเชื้อไทยเป็นประชารัฐไผทของไทยทุกส่วนอยู่ดำรงคงไว้ได้ทั้งมวลด้วยไทยล้วนหมายรักสามัคคี...”

### ๓. การพัฒนาท้องถิ่นด้านอื่นๆตามอำนาจหน้าที่

#### ๓.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๓.๑.๑ งานด้านการคมนาคมและการขนส่ง นำข้อมูลสภาพเส้นทางคมนาคมทั้งทางบกและทางน้ำในพื้นที่มาประกอบการวางแผน รวมถึงถนนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรดำเนินการลงทะเบียบนทางหลวงท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบันเพื่อมีข้อมูลทางหลวงท้องถิ่นโดยระบบพิกัดที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ และทราบว่าคุณภาพโดยอยู่ในสภาพใดและจำเป็นต้องปรับปรุงซ่อมแซมเมื่อใด เพื่อกำหนดไว้เป็นแผนงานโครงการในแผนพัฒนาสามปี

๓.๑.๒ งานด้านสาธารณสุขูปโภคและสาธารณสุขการการจัดการน้ำแบบบูรณาการเพื่อป้องกันน้ำท่วม ในฤดูน้ำหลาก และการขาดน้ำสำหรับอุปโภคบริโภคในฤดูแล้งให้สำรวจข้อมูลแหล่งน้ำโตระบุพิกัดที่ตั้ง ทางภูมิศาสตร์สภาพ และอายุการใช้งานของแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร อุปโภค บริโภคเพื่อวางแผนบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมในแผนพัฒนาสามปีตลอดจนสำรวจความสมบูรณ์ของสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าสภาพเครื่องสูบน้ำ สถานีสูบน้ำ คลองส่งน้ำ หากจำเป็นต้องซ่อมแซม ให้บรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปี (การระบุที่ตั้งพิกัดทางภูมิศาสตร์ ของโครงการพัฒนาด้านเส้นทางคมนาคมและแหล่งน้ำ เพื่อป้องกันการดำเนินการในพื้นที่ซ้ำซ้อน และเตรียมความพร้อมในการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอกตามแนวทางของสำนักงบประมาณ)

๓.๑.๓ งานด้านการผังเมืองและการควบคุมอาคารควรรนำผังเมือง/ผังชุมชนมาเป็นข้อมูลประกอบการวางแผน

#### ๓.๒ ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๓.๒.๑ งานด้านการส่งเสริมอาชีพ ควรให้ความสำคัญแก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ ให้สามารถมีรายได้เพียงพอกับรายจ่าย และสำหรับกลุ่มที่ไม่มีงานทำควรส่งเสริมให้เกิดอาชีพรวมทั้งส่งเสริมให้กลุ่มผู้สูงอายุ และผู้พิการมีงานทำเพื่อให้สามารถดำรงชีพได้อย่างเหมาะสม

จัดเก็บข้อมูลเศรษฐกิจพอเพียงโดยเฉพาะด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ โดยให้ความสำคัญกับข้อมูลของการทำนา เช่น จำนวนคร้วเรือน จำนวนไร่ ผลผลิต ต้นทุนการผลิต เป็นต้น ข้อมูลแหล่งน้ำ เช่น แหล่งน้ำเขตชลประทาน แหล่งน้ำนอกเขตชลประทาน ปริมาณ

น้ำฝน การนำไปใช้เพื่อการเกษตรประเภทการทำนา เป็นต้น โดยอาจทำเป็นยุทธศาสตร์หรือแนวทางการพัฒนามาก็ได้ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจ พอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

### ๓.๒.๒ งานด้านสวัสดิการสังคม

(๑) การส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุ ให้ได้รับเบี้ยยังชีพในปีต่อไปอย่างทั่วถึง โดยมีการจัดทำฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเพื่อการคาดการณ์จำนวนของผู้สูงอายุที่จะได้รับเบี้ยยังชีพล่วงหน้า และกำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปีนอกจากนี้ควรให้ความสำคัญในเรื่องของคุณภาพชีวิต สุขอนามัยและสภาพแวดล้อมของผู้สูงอายุเช่นกัน

(๒) การส่งเสริมและพัฒนาผู้พิการในท้องถิ่น ควรให้ความสำคัญในการจ่ายเงินเบี้ยความพิการให้คนพิการอย่างครอบคลุมทั่วถึง ตลอดจนการดูแลคุณภาพชีวิต สุขอนามัยและสภาพแวดล้อมของผู้พิการ

(๓) ส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น ให้ความสำคัญกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พิจารณาว่าเด็กได้รับอาหารเสริม (นม) ทั่วถึงหรือไม่ ได้รับอาหารกลางวันครบทุกคนหรือไม่ เพื่อเป็นข้อมูลกำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปีนอกจากนี้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดทำแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น พิจารณานำแผนงานโครงการด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชนบรรจุในแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามความเหมาะสม

(๔) การส่งเสริมด้านที่พักอาศัยให้แก่ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากจน ให้มีที่อยู่อาศัย

๓.๒.๓ งานด้านการศึกษาให้ความสำคัญกับการศึกษาในระบบ และนอกระบบโดยการส่งเสริมให้มีศูนย์การเรียนรู้ชุมชน และการศึกษาตามอัธยาศัย

๓.๒.๔ การส่งเสริมสนับสนุนด้าน สิทธิมนุษยชน การรักษาสีบทที่ประชาชนสมควรได้รับด้วยความเท่าเทียมกัน ควรให้ความสำคัญในการจัดทำแผนสิทธิมนุษยชน เช่น สิทธิมนุษยชนด้านสาธารณสุข ด้านการศึกษา ด้านเศรษฐกิจ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านที่อยู่อาศัย ด้านวัฒนธรรมและศาสนา ด้านข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ด้านการขนส่ง ด้านการเมืองการปกครอง ด้านกระบวนการยุติธรรม ด้านความมั่นคงทางสังคม เป็นต้น โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว๘๖๗ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๘

๓.๒.๕ งานการสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพพลามัยของประชาชน การป้องกันและระงับการระบาดของโรคติดต่อ และการเข้าถึงการรักษาของผู้ด้อยโอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไป

### ๓.๒.๖ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

(๑) งานด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย สนับสนุนการพัฒนาประชาธิปไตยภาคพลเมืองการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำชุมชนสนับสนุนการจัดทำระบบข้อมูล ข่าวสาร เพื่อการพัฒนาชุมชนตลอดจนการสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาชุมชนความเสมอภาคสิทธิเสรีภาพ

(๒) งานด้านการรักษาความยุติธรรมและกระบวนการยุติธรรม เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ลดและยุติปัญหาข้อขัดแย้ง สร้างความมั่นคงเพื่อประโยชน์สุข



ของประชาชนในท้องถิ่น โดยการเสริมสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม ป้องกัน และแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งของประชาชนและสังคม ปลุกฝังค่านิยมและจิตสำนึกความรักสามัคคีของคนในชาติ รวมถึงการ ประณอมข้อพิพาทและการช่วยเหลือทางด้านข้อกฎหมายให้ประชาชนในท้องถิ่น

### ๓.๓ งานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓.๓.๑ ข้อมูลการเกิดสาธารณภัยในท้องถิ่นให้นำข้อมูลการเกิดสาธารณภัยในท้องถิ่น เช่น อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย ดินถล่ม อาคารถล่ม ภัยจากภัยแล้งภัยจากสารเคมีและวัตถุอันตราย ภัยจากไฟฟ้า ภัยจากอากาศยาน ภัยจากการคมนาคมและขนส่ง เป็นต้น มาวิเคราะห์หาแนวทางป้องกัน หรือลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นโดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เคยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรงจากสาธารณภัยดังกล่าว ควรหามาตรการเชิงป้องกัน และกำหนดเป็นแผนงานในแผนพัฒนาสามปี เช่น (๑) การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการจัดการสาธารณภัยของผู้บริหารและข้าราชการท้องถิ่น และเตรียมความพร้อมเมื่อเกิดเหตุสาธารณภัย (๒) การซักซ้อมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กำหนดขึ้นการบังคับบัญชา การตัดสินใจและขั้นตอนในการปฏิบัติเมื่อเกิดภัยสาธารณะและ (๓) การจัดหาสถานที่ และอุปกรณ์การช่วยเหลือเมื่อเกิดสาธารณภัยขึ้นในพื้นที่

๓.๓.๒ การเตรียมความพร้อมเพื่อจัดการปัญหาไฟฟ้าและหมอกควัน เนื่องจากปัจจุบันได้เกิดสถานการณ์ปัญหาหมอกควันข้ามแดนประเทศเพื่อนบ้านส่งผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยขอประชาชนในพื้นที่และการคมนาคมทางอากาศ ดังนั้น เพื่อให้การแก้ไขปัญหาไฟฟ้าและหมอกควันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นการเตรียมความพร้อมรับมือสถานการณ์ไฟฟ้าและหมอกควัน จึงให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว ๒๓๖๐ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๓.๓.๓ การเตรียมความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยแล้ง เพื่อให้การแก้ไขปัญหาและการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากภัยแล้ง จึงให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด มท ๐๘๙๑.๒ / ว ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๓.๓.๔ งานด้านการศึกษาความสงบเรียบร้อย ให้สำรวจจุดที่มักเกิดเหตุร้าย ภัยอันตรายจากกลุ่มมิจฉาชีพ และหามาตรการป้องกันเพื่อลดจำนวนการเกิดเหตุร้ายขึ้น สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการติดตั้งกล้องวงจรปิดให้สำรวจสภาพความพร้อมของการใช้งานหากจำเป็นต้องซ่อมแซมขอให้เร่งดำเนินการบรรจุในแผนพัฒนาสามปี

### ๓.๔ ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว

๓.๔.๑ งานด้านการส่งเสริมการลงทุน ควรส่งเสริมแนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นแก่คนในชุมชน เพื่อเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน และมุ่งเน้นให้เกิดการพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๔.๒ งานด้านการส่งเสริมการเกษตร การให้การสนับสนุน ศูนย์บริการ และถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล (ศก.บต.) และควรพิจารณาหาแนวทางในการ

ช่วยเหลือเกษตรกรในพื้นที่อาทิตการให้ความรู้ทางวิชาการ การจัดตั้งกลุ่มเกษตรกร การจำหน่ายผลผลิต การช่วยเหลือหาพันธุ์พืช การบำรุงรักษาดิน จัดหาปุ๋ย ยาปราบศัตรูพืชในราคาต่ำ และการแปรรูป เพื่อเป็นการช่วยเหลือเกษตรกรในพื้นที่

๓.๔.๓ งานด้านการพาณิชย์กรรม กรีฑาสภาให้สำรวจจุดหาบเร่แผงลอย ว่าสามารถขยายจุดผ่อนปรนเพิ่มขึ้นได้อีกหรือไม่ หรืออาจสำรวจหาสถานที่ที่ยังไม่ได้ใช้ประโยชน์ อย่างเต็มที่และเหมาะสมกับการค้าขาย และเตรียมมาตรการรองรับในแผนพัฒนาสามปีเพื่อสร้าง รายได้ที่มีน้คงให้แก่กลุ่มผู้ค้าขาย

๓.๔.๔ งานด้านการท่องเที่ยว ควรส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ไม่ก่อให้เกิด ผลกระทบสภาพแวดล้อม และวิถีชีวิต อันดีงามของประชาชนในท้องถิ่น อาจกำหนดยุทธศาสตร์ การท่องเที่ยวหรือแนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการท่องเที่ยวตามสภาพภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ทางสังคมและวิถีชีวิตชุมชน เช่น การท่องเที่ยวที่รับผิดชอบต่อทรัพยากรการท่องเที่ยว เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์การท่องเที่ยวที่เป็นธรรมการท่องเที่ยวโดยชุมชน และการท่องเที่ยวโดยการอาสาสมัคร

### ๓.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

งานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติการคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาป่าและน้ำ การฟื้นฟูสภาพและคุณภาพการป้องกันการเสื่อมโทรมหรือการสูญสิ้นไปและการนำกลับมาใช้ใหม่ซึ่ง ทรัพยากรธรรมชาติและ ความหลากหลายทางชีวภาพให้เอื้อต่อการดำรงชีวิตเกิดความสมดุลในการ พัฒนาและเป็นรากฐานในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศควรเป็นการร่วมมือกัน ดำเนินการระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเพื่อให้เกิดผลสำเร็จอย่างยั่งยืน

### ๓.๖ ด้านศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓.๖.๑ งานด้านส่งเสริมการสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยการสำรวจ ข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นทั้งหมด สร้างเป็นองค์ความรู้ เผยแพร่ให้แก่คนในท้องถิ่น โดยอาจสนับสนุน ให้มีการต่อยอดขยายความคิดแปลงเป็นจุดเด่นให้แก่ผลิตภัณฑ์ของท้องถิ่น

๓.๖.๒ การอนุรักษ์ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี รักษาอัตลักษณ์ของ ท้องถิ่น

๓.๖.๓ การอนุรักษ์ ทำนุบำรุง รักษาโบราณสถาน โบราณวัตถุในพื้นที่

### ๓.๑.๒ การแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

การแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ใช้กรอบนโยบายการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้อนุมัติจากหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (หน.คสช.) เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” รวมทั้ง แนวทางการแก้ไข ปัญหาโดยสันติวิธี เพื่อไปสู่วิสัยทัศน์ ของนโยบาย “มุ่งให้จังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยปราศจากเงื่อนไขการใช้ความรุนแรง มี สภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการแสวงหาทางออกจากความขัดแย้งโดยสันติ ทุกภาคส่วนมีความเข้าใจ ไว้วางใจ และมีส่วนร่วมในกระบวนการสันติภาพ” โดยมียุทธศาสตร์ดำเนินงาน ทั้งด้านความมั่นคง และด้านการพัฒนา และกลุ่มภารกิจงาน โดยมีพื้นที่เป้าหมายและกลุ่มเป้าหมายหลัก ได้แก่ พื้นที่

เสริมสร้างความมั่นคง พื้นที่เร่งรัดการพัฒนา และพื้นที่เสริมสร้างการพัฒนา มีภารกิจงาน ๗ กลุ่มภารกิจงาน ตามแผนปฏิบัติการการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ ดังนี้

๓.๑.๗.๑ กลุ่มภารกิจงานที่ ๑ งานรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๓.๑.๗.๑ กลุ่มภารกิจงานที่ ๒ งานอำนวยความสะดวกธรรมชาติและเยียวยาผู้ได้รับ

ผลกระทบ

๓.๑.๗.๑ กลุ่มภารกิจงานที่ ๓ งานสร้างความเข้าใจทั้งในและต่างประเทศ/สิทธิ

มนุษยชน

๓.๑.๗.๑ กลุ่มภารกิจงานที่ ๔ งานศึกษา ศาสนา และศิลปวัฒนธรรม

หน่วยงานเจ้าภาพหลัก

๓.๑.๗.๑ กลุ่มภารกิจงานที่ ๕ งานพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ และคุณภาพ

ชีวิตประชาชน

๓.๑.๗.๑ กลุ่มภารกิจงานที่ ๖ งานเพิ่มประสิทธิภาพภาครัฐและการขับเคลื่อน

นโยบายฯ

๓.๑.๗.๑ กลุ่มภารกิจงานที่ ๗ งานแสวงหาทางออกจากความขัดแย้งโดยสันติวิธี

### ๓.๑.๓ นโยบายที่สำคัญของรัฐบาล/คสช.

๓.๑.๓.๑ การแก้ไขปัญหา ยาเสพติด โดยยึดหลักนิติธรรมในการปราบปราม  
 ลงโทษผู้ผลิต ผู้ค้าผู้มีสิทธิพล และผู้ประพฤติมิชอบโดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ให้องค์กร  
 ปกครองส่วนท้องถิ่นนำแนวนโยบายของรัฐบาล/คสช. ไปปรับใช้ตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามยาเสพติด  
 ทุกหน่วยดำเนินการปราบปรามและจับกุมผู้ผลิตผู้ค้า ผู้นำเข้า และส่งออกรวมทั้งผู้สมคบและ  
 สนับสนุนช่วยเหลือให้ได้ผลอย่างจริงจัง

๒) สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงานที่ดูแล ควบคุมตรวจสอบสถานบริการ  
 ตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการที่พิกอาศัยเชิงพาณิชย์สถานที่ ที่จัดให้มีการเล่นบิลเลียด สนุกเกอร์  
 รวมทั้งโรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงานและสถานประกอบการมิให้เจ้าของหรือผู้ประกอบการ  
 ปล่อยปละละเลยให้มีการชุกช่อนหรือค้ายาเสพติดหากพบให้ดำเนินการลงโทษตามกฎหมาย

๓) สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงานที่ รับผิดชอบนำผู้เสพยาเสพติดเข้ารับ  
 การบำบัดรักษาโดยทันที และติดตามดูแลให้ความช่วยเหลือให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตอย่างปกติสุข

๔) ดำเนินการลงโทษเจ้าหน้าที่รัฐที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติด  
 (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา  
 ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง)

ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดหลัก ผู้เสพคือผู้ป่วยที่ต้องได้รับการ  
 บำบัดรักษาให้กลับมาเป็นคนดีของสังคม พร้อมทั้งมีกลไกติดตามช่วยเหลือ อย่างเป็นระบบ  
 ดำเนินการ อย่างจริงจังในการป้องกันปัญหาด้วยการแสวงหาความร่วมมือเชิงรุกกับองค์กรภาครัฐ

ต่างๆ ในการควบคุมและสกัดกั้น ยาเสพติด สารเคมี และสารตั้งต้นในการผลิตยาเสพติด ที่ลักลอบเข้าสู่ประเทศภายใต้การบริหารจัดการอย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพรวมทั้งดำเนินการป้องกันกลุ่มเสี่ยงของประชาชนทั่วไปไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดด้วยการรวมพลังทุกภาคส่วนเป็นพลังแผ่นดินในการต่อสู้กับยาเสพติด

### ๓.๑.๓.๒ มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหามั่วสุมการทุจริตประพฤติมิชอบ

โดยเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่การปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วนร่วมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ และกำหนดแนวทางการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังนี้

๑) ทำการสำรวจ ศึกษารูปแบบการกระทำผิดในอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานที่เกิดหรือน่าจะเกิดสม่าเสมอกระบวนกรขั้นตอนใดที่น่าจะเกิดการทุจริตตำแหน่งหรือตัวเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบและวิธีการกระทำผิด

๒) กำหนดแนวทางวิธีการแก้ไขลดโอกาสและป้องกันการทุจริตในทุกขั้นตอนที่มีความเสี่ยง

๓) กำหนดวิธีดำเนินการที่สามารถปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างจริงจังกับการกระทำผิดที่ปรากฏเห็นเป็นที่ประจักษ์อยู่โดยทั่วไปที่ทำให้ประชาชนมีความรู้สึกว่าเป็นเจ้าหน้าที่ไม่ดำเนินการใดๆเพราะรับผลประโยชน์

๔) สำรวจและจัดทำ ข้อมูลการกระทำ ผิดที่เห็นเป็นที่ประจักษ์ในพื้นที่ของแต่ละหน่วยงานพร้อมทั้งระบุตัวเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๕) จัดทำข้อมูลบุคคลนิติบุคคลที่ได้รับงานจัดซื้อจัดจ้างย้อนหลัง ๕ ปี

๖) จัดทำข้อมูลเรื่องที่หน่วยงานร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน ดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานนั้นและยังอยู่ระหว่างการสอบสวน

ให้นำแนวทางดังกล่าวมาจัดทำยุทธศาสตร์หรือแนวทางการพัฒนาหรือโครงการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหามั่วสุมการทุจริตประพฤติมิชอบ

### ๓.๑.๔ วิสัยทัศน์ประเทศไทย ปี พ.ศ. ๒๕๗๐

“คนไทยภาคภูมิใจในความเป็นไทย มีมิตรไมตรีบนวิถีชีวิตแห่งความพอเพียง ยึดมั่นในวัฒนธรรมประชาธิปไตยและหลักธรรมาภิบาล การบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานที่ทั่วถึง มีคุณภาพ สังคมมีความปลอดภัยและมั่นคง อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน ระบบการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน อยู่บนฐานเศรษฐกิจที่พึ่งตนเอง และแข่งขันได้ในเวทีโลกสามารถอยู่ได้ในประชาคมภูมิภาคและโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี”

กรอบแนวคิดของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ จึงเป็นการดำเนินการเพื่อบรรลุถึงวิสัยทัศน์ระยะยาวโดยมีปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญานำทาง และคำนึงถึงบริบทการ

เปลี่ยนแปลงที่จะเป็นทั้งโอกาสและข้อจำกัดของการพัฒนาในแนวทางดังกล่าว หลักการสำคัญของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ จึงมีดังนี้

### ๓.๑.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

#### ๑. วิสัยทัศน์

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขด้วยความเสมอภาค  
เป็นธรรมและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

#### ๒. พันธกิจ

๑) สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม

๒) พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งสามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

๓) พัฒนาฐานการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๔) สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างสังคมที่เป็นธรรมและเป็นสังคมสันติสุข

๒) เพื่อพัฒนาคนไทยทุกกลุ่มวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกาย ใจ สติปัญญา อารมณ์ คุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีบทบาทหลักในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ

๓) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ คุณภาพ และยั่งยืน มีความเชื่อมโยงกับเครือข่ายการผลิตสินค้าและบริการบนฐานปัญญา นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในภูมิภาคอาเซียน มีความมั่นคงทางอาหารและพลังงาน การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมนำไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ

๔) เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศและเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

#### ๔. เป้าหมายหลัก

๑) ความอยู่เย็นเป็นสุขและความสงบสุขของสังคมไทยเพิ่มขึ้น ความเหลื่อมล้ำในสังคมลดลง สัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจนลดลง และดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันไม่ต่ำกว่า ๕.๐ คะแนน

๒) คนไทยมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีสุขภาพที่ดีขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรมและสถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งมากขึ้น

๓) เศรษฐกิจเติบโตในอัตราที่เหมาะสมตามศักยภาพของประเทศให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภาพรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓.๐ ต่อปี เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ให้มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐.๐

๔) คุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มประสิทธิภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งเพิ่มพื้นที่ป่าไม้เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศ

#### ๕. ตัวชี้วัด

๑) ดัชนีความอยู่เย็นเป็นสุข ดัชนีความสงบสุข สัดส่วนรายได้ระหว่างกลุ่มประชากรที่มีรายได้สูงสุดร้อยละ ๑๐.๐ กับกลุ่มที่มีรายได้น้อยร้อยละ ๑๐.๐ สัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจน สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่สามารถเข้าถึงการคุ้มครองทางสังคม และดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน

๒) จำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยของคนไทย ผู้เรียนทุกระดับการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม สัดส่วนประชากรที่เข้าถึงโครงข่ายคมนาคมและอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง จำนวนบุคลากรด้านกรวิจัยและพัฒนา อัตราการป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อ และดัชนีความอบอุ่นของครอบครัว

๓) อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ ผลิตภาพการผลิตรวมอันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ สัดส่วนมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ

๔) คุณภาพน้ำและอากาศ ร้อยละของพื้นที่ป่าไม้ต่อพื้นที่ประเทศและสัดส่วนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหัวเปรียบเทียบกับลำดับขั้นการพัฒนาที่แสดงโดยผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว

#### ๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนา

##### ๖.๑ ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

๑. การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทย ควบคู่กับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง

๒. การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจก และสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนา

๓. การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและ

๔. การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม

## ยั่งยืน

### ๖.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่าง

๑. การปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม
๒. การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง
๓. การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม
๔. การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๕. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม

## พลังงาน

### ๖.๓ ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและ

๑. การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๒. การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร
๓. การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต
๔. การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร
๕. การสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพ
๖. การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพ
๗. การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ

## และยั่งยืน

### ๖.๔ ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพ

๑. การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน
๒. การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
๓. การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ
๔. การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีเสถียรภาพ

๖.๕ ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ให้มีความสำคัญกับ

๑. การพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์

๒. การพัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับอนุภูมิภาค
๓. การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๔. การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาคภายใต้
๕. การสร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนา
- ทรัพยากรมนุษย์
๖. การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิต
๗. การเสริมสร้างความร่วมมือที่ีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโต
๘. การเร่งรัดการใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรีที่มีผลบังคับใช้แล้ว
๙. การส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานการลงทุน
๑๐. การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคี

### ๖.๖ ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ให้มีความสำคัญกับ

- และสิ่งแวดล้อม
๑. การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ
๒. การปรับกระบวนการทัศน์การพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมพร้อม
๓. การยกระดับขีดความสามารถในการรองรับ
๔. การเตรียมความพร้อมรองรับภัยพิบัติทางธรรมชาติ
๕. การสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อม
๖. การเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลก
๗. การควบคุมและลดมลพิษ มุ่งลดปริมาณมลพิษทางอากาศ
๘. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### ๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ (นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์) ระยะ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐ (ฉบับทบทวนใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐)

#### ๑. ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Position)

๑. เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรและอาหารปลอดภัย
๒. เป็นแหล่งผลิตผลิตภัณฑ์ใหม่ระดับประเทศ
๓. เป็นแหล่งผลิตพลังงานทดแทนที่สำคัญ
๔. เป็นแหล่งอารยธรรมขอมและท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์
๕. เป็นประตูอีสาน ศูนย์โลจิสติกส์ และการค้าชายแดน



## ๒. วิสัยทัศน์กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ (Vision)

‘ศูนย์กลางเกษตรอุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์ใหม่ ท่องเที่ยวอารยธรรม  
โลจิสติกส์ และการค้าชายแดน’

## ๓. เป้าประสงค์ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา (Goal)

- ๑) เพื่อส่งเสริมการผลิตและแปรรูปข้าวหอมมะลิเพื่อการส่งออก
- ๒) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่เพื่ออุตสาหกรรมอาหารและพลังงานทดแทน
- ๓) เพื่อส่งเสริมการเลี้ยงโคเนื้อและกระบือและแปรรูปเชิงคุณภาพ
  - ๔) เพื่อส่งเสริมศักยภาพการผลิตและการตลาดผลิตภัณฑ์ใหม่
- ๕) เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวและการค้าชายแดน
- ๖) เพื่อส่งเสริมระบบโลจิสติกส์และการกระจายสินค้าในภูมิภาค

## ๔. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

๑. การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันเกษตรและอุตสาหกรรมและแปรรูปอาหาร
๒. การยกระดับการท่องเที่ยว และผลิตภัณฑ์ใหม่
๓. การส่งเสริมและพัฒนาการค้าการลงทุน การค้าชายแดน ระบบโลจิสติกส์ สู่ภูมิภาคและอาเซียน

## ๕. กลยุทธ์ (Strategy)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันเกษตรและอุตสาหกรรมและแปรรูปอาหาร

- ๑) ส่งเสริมการผลิตและการแปรรูปข้าวหอมมะลิให้ได้มาตรฐาน
- ๒) เพิ่มศักยภาพการผลิตมันสำปะหลังเพื่อผลิตอาหารและพลังงานทดแทน
- ๓) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ดิน น้ำ และการใช้พลังงานทดแทนสนับสนุนการผลิตสินค้าเกษตร
- ๔) ส่งเสริมและพัฒนาการผลิต การแปรรูปและการตลาดของโคเนื้อและกระบือคุณภาพ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับการท่องเที่ยว และผลิตภัณฑ์ใหม่

- ๑) เสริมสร้างการตลาดและการประชาสัมพันธ์
- ๒) การพัฒนาสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยว
- ๓) พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว
- ๔) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก
- ๕) การสร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัยด้านการท่องเที่ยว
- ๖) การพัฒนาและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยว รวมทั้งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการท่องเที่ยวให้เกิดความยั่งยืนและยกระดับให้ได้มาตรฐาน
- ๗) เสริมสร้างองค์ความรู้ผลิตภัณฑ์ใหม่สู่การแข่งขัน
- ๘) ยกระดับกระบวนการผลิตและการแปรรูปใหม่ให้ได้มาตรฐาน
- ๙) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการตลาด

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมและพัฒนาการค้าการลงทุน การค้าชายแดน ระบบโลจิสติกส์สู่ภูมิภาคและอาเซียน

- ๑) ส่งเสริมการพัฒนาการค้าการลงทุนในประเทศ
- ๒) ส่งเสริมและพัฒนาการค้าชายแดน
- ๓) พัฒนาระบบโลจิสติกส์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้าการลงทุน

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัดบุรีรัมย์ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) (ฉบับทบทวนใหม่ รอบปี พ.ศ. ๒๕๖๐)

#### ๗.๑ วิสัยทัศน์จังหวัดบุรีรัมย์ ( Vision )

‘ศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรมขอม  
เศรษฐกิจมั่นคง สักขุมเป็นสุข’

#### ๗.๒ พันธกิจของจังหวัดบุรีรัมย์ ( Mission )

“สร้างรายได้ให้แก่ราษฎร โดยการพัฒนาอาชีพทางการเกษตรปลอดภัยและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง การยกระดับสินค้าชุมชนเพื่อเพิ่มมูลค่าการจำหน่าย การส่งเสริมทางด้านการท่องเที่ยว การช่วยเหลือและสนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในการประกอบอาชีพ การศึกษา การสาธารณสุข การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การรักษาความสงบเรียบร้อย และส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน ในการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในทุกด้าน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของราษฎรให้ดีขึ้น”

### ๗.๓ เป้าประสงค์รวม

๑. เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรมขอม และผู้นำด้านการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย
๒. คนบุรีรัมย์มีคุณภาพชีวิตที่ดี ร่มเย็น เป็นสุข ในปี ๒๕๖๐
๓. อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ โดยการมีส่วนร่วมสู่สมดุลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๔. ประชาสังคมมีความมั่นคงและมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๕. การบริหารจัดการ มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล บนพื้นฐานธรรมาภิบาล"

### ๗.๔ ตัวชี้วัดและเป้าหมายการพัฒนา (KPI/Targets)

“ เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวทางอารยธรรมขอม ”

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านเศรษฐกิจ

"เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรมขอม และผู้นำด้านการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย"

#### เป้าประสงค์

๑. ศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรมขอม
๒. ผู้นำด้านสินค้าเกษตรปลอดภัย

#### ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยวของจังหวัด
๒. จำนวนแหล่งท่องเที่ยวได้รับการพัฒนา
๓. จำนวนบุคลากรด้านการท่องเที่ยวได้รับการพัฒนา (คน)
๔. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเครือข่ายการท่องเที่ยว
๕. จำนวน อปท. ที่ร่วมจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการท่องเที่ยว
๖. จำนวนประชาชนที่มารับบริการข้อมูลด้านการท่องเที่ยว (คน)
๗. ร้อยละที่ลดลงของต้นทุนการผลิตต่อหน่วยพื้นที่ (ไร่)
๘. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ผ้าไหม (ล้านบาท)
๙. จำนวนวิสาหกิจชุมชนที่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด (แห่ง)
๑๐. จำนวนกลุ่มผู้ผลิตปุ๋ยอินทรีย์ไว้ใช้เอง/จำหน่าย
๑๑. จำนวนเกษตรกรได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบการจัดการคุณภาพสินค้า (ราย)
๑๒. ร้อยละเกษตรกรที่ผ่านมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ในระดับสากล
๑๓. ร้อยละของผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่นของจังหวัดบุรีรัมย์ได้รับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน (มผช.)
๑๔. จำนวนแหล่งน้ำ/พื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น (แห่ง)
๑๕. จำนวนที่เพิ่มขึ้นจากการขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๑๖. เพิ่มพื้นที่ปลูกยางพารา (ไร่)
๑๗. จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ
๑๘. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของฟาร์มปศุสัตว์ที่มีคุณภาพ
๑๙. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของบ่อแก๊สชีวภาพภายในเกษตรกรรายย่อย
๒๐. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประสิทธิภาพการผลิตของอุตสาหกรรมแปรรูปการเกษตร

#### **กลยุทธ์**

๑. พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวให้เกิดความยั่งยืน
๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกทางการท่องเที่ยว
๓. พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว
๔. พัฒนาสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยว
๕. ส่งเสริมการตลาดและการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว
๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการการท่องเที่ยว
๗. พัฒนาและส่งเสริมกีฬาสนับสนุนการท่องเที่ยว
๘. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตร
๙. ส่งเสริมด้านการตลาดสินค้าเกษตร
๑๐. ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรให้ปลอดภัยและได้มาตรฐาน
๑๑. เพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร
๑๒. เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
๑๓. พัฒนาองค์กรเกษตรให้มีความเข้มแข็ง
๑๔. พัฒนาอุตสาหกรรมการเกษตร
๑๕. ส่งเสริมการปลูกหม่อนเลี้ยงไหม
๑๖. การบริหารจัดการทางการเกษตร

#### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต**

**"คนบุรีรัมย์มีคุณภาพชีวิตที่ดี ร่มเย็น เป็นสุข ในปี ๒๕๖๐ "**

#### **เป้าประสงค์**

๑. คนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ชุมชนเข้มแข็งตามวิถีพอเพียง
๓. สังคมร่มเย็นภายใต้การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล (PMQA) รักษาอัตลักษณ์ (วัฒนธรรม)

#### **ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย**

๑. ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาเพื่อลดจำนวนครัวเรือนยากจน ที่มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.
๒. ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับการสำรวจและผ่านเกณฑ์เป็นครัวเรือนอบอุ่น

๓. จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนตลอดจนการพัฒนาด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๔. ร้อยละของราษฎรที่ได้รับการฝึกอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่โรงงานและสามารถทำให้เกิดการจ้างงาน

๕. มีการเชื่อมโยงเครือข่ายคมนาคมขนส่งระหว่างชุมชนให้มีความปลอดภัยมากขึ้น (สาย)

๖. ระดับความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

๗. ร้อยละของสถานศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ QA

๘. ร้อยละของการเข้าเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า

๙. โรงเรียนมีสื่อการเรียนการสอนเพิ่มขึ้น

๑๐. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๑. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มารับบริการ

๑๒. ระดับความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑๓. ระดับความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

๑๔. ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง นักเรียน นักศึกษาได้รับการฝึกอบรมด้านอาชีพเพื่อความพร้อมเข้าสู่สถานประกอบการและมีอาชีพสร้างรายได้ (ราย)

๑๕. ส่งเสริมและสร้างแนวทางพัฒนาอาชีพให้เหมาะสมตามศักยภาพของพื้นที่เพื่อรายได้ลดรายจ่าย

๑๖. ร้อยละของอำเภอป้องกันควบคุมโรคเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๑๗. ร้อยละของอำเภอสุขภาพดีวิถีไทย

๑๘. ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพตนเองตามเกณฑ์มาตรฐาน

๑๙. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์

๒๐. ร้อยละชุมชนที่พัฒนาตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง

๒๑. ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

๒๒. ร้อยละของการส่งเสริมวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงในหน่วยงานต่างๆ

๒๓. ระดับความสำเร็จในการสร้างความเข้มแข็งด้านวัฒนธรรมแก่ชุมชน

๒๔. ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่นักเรียนนักศึกษา

๒๕. มีการส่งเสริมงานวิจัยด้านสังคมคนบุรีรัมย์

#### **กลยุทธ์**

๑. พัฒนาคุณภาพชีวิตของคนบุรีรัมย์ให้มีความมั่นคงเพิ่มขึ้น

๒ ส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวให้มีความอบอุ่น

๓. สร้างและพัฒนาเครือข่ายชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งตามวิถีพอเพียง

๔. พัฒนาสังคมโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เกิดความสงบสุขและร่มเย็น

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

"อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ โดยการมีส่วนร่วม สู่สมดุลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน"

#### เป้าประสงค์

๑. ทรัพยากรธรรมชาติเกิดความสมดุลอย่างยั่งยืน
๒. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. เป็นจังหวัดที่มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศโดดเด่นของประเทศ
๔. เกิดความหลากหลายทางชีวภาพ ในทุกพื้นที่
๕. การบริหารจัดการธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี มีคุณภาพ

#### ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละของเครือข่ายอาสาสมัครอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลทรัพยากรธรรมชาติ
๓. ระดับความสำเร็จของการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติอย่างต่อเนื่อง
๔. ระดับความสำเร็จของการสร้างความสมดุลทางธรรมชาติที่ยั่งยืน
๕. ระดับความสำเร็จของการบังคับใช้กฎหมาย ข้อบัญญัติต่างๆ
๖. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการจัดการขยะ
๗. ร้อยละของการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
๙. ร้อยละของการมีแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
๑๐. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาและส่งเสริมให้เกิดความหลากหลายทางชีวภาพ
๑๑. ระดับความสำเร็จในการอนุรักษ์และเสริมสร้างความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ชุ่มน้ำและในผืนป่า
๑๒. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการจัดการ
๑๔. จำนวนแหล่งน้ำได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ
๑๕. จำนวนแหล่งน้ำเพิ่มขึ้น

#### กลยุทธ์

๑. การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดความสมดุลอย่างยั่งยืน
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและจิตสำนึกที่ดี
๓. พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
๔. ส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพ
๕. การบริหารจัดการธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. การบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ด้านรักษาความมั่นคงและความสงบ

“ประชาสังคมมีความมั่นคง และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน”

### เป้าประสงค์

๑. สังคมปลอดภัยเสถียร
๒. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. การจัดการแผนความมั่นคง ภายใต้ความเข้มแข็งผสมกลมกลืนและความหลากหลายทางวัฒนธรรม
๔. การสร้างความสมานฉันท์และความสามัคคีของประชาชนในจังหวัด
๕. การบูรณาการจัดระเบียบสังคม
๖. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและอุบัติเหตุทางถนน
๗. การป้องกันและเฝ้าระวังภัยสุขภาพ
๘. การบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ภายใต้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. ระดับความสำเร็จในการสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาพลังมวลชนเอาชนะยาเสพติด
๒. ร้อยละของหมู่บ้านชายแดนเข้มแข็ง
๓. ร้อยละของการฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดที่เข้ารับการบำบัดเพื่อคืนคนดีสู่สังคม
๔. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาจุดตรวจจุดสกัดกั้นยาเสพติด
๕. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเครือข่ายข่าวภาคประชาชน
๖. ร้อยละของเครือข่ายข่าวภาคประชาชนที่เพิ่มขึ้น
๗. ระดับความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติดที่ยั่งยืน
๘. ร้อยละของความสำเร็จในกิจกรรมสร้างสรรค์ที่ป้องกันปราบปรามและแก้ไขยาเสพติด
๙. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาสื่อและการประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๑๐. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนแม่ของแผ่นดิน
๑๑. ร้อยละความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามปัญหาอาชญากรรม
๑๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๑๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุดรักษาความปลอดภัยของหมู่บ้าน
๑๔. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรรักษาความสงบเรียบร้อย
๑๕. ร้อยละของเครือข่ายอำนวยความสะดวกที่เป็นธรรมที่เพิ่มขึ้น
๑๖. ระดับความสำเร็จในการจัดตั้งและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อความมั่นคง
๑๗. ระดับความสำเร็จในการจัดตั้งศูนย์เครือข่ายยุติธรรมชุมชน

๑๘. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของศูนย์เครือข่ายยุติธรรมชุมชน
๑๙. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองประพฤติ
๒๐. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาความสัมพันธ์อันดีระดับท้องถิ่นกับประเทศเพื่อนบ้าน
๒๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเพื่อความมั่นคงตามแนวชายแดน
๒๒. ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนส่งเสริมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๒๓. ระดับความสำเร็จรักษาความมั่นคงภายในจังหวัด
๒๔. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบสมานฉันท์หมู่บ้าน
๒๕. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้เกิดความสมานฉันท์และความสามัคคีของประชาชนภายในจังหวัด
๒๖. ระดับความสำเร็จในการสร้างจิตสำนึกให้กับผู้ประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย
๒๗. ระดับความสำเร็จในการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด
๒๘. ระดับความสำเร็จในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒๙. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓๐. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเครือข่ายเพื่อป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓๑. ระดับความสำเร็จในการลดอุบัติเหตุบนท้องถนน
๓๒. ระดับความสำเร็จในการป้องกันและเฝ้าระวังภัยสุขภาพ
๓๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อเฝ้าระวังภัยสุขภาพ
๓๔. ระดับความสำเร็จในการร่วมมือทางการแพทย์ระหว่างประเทศ
๓๕. ระดับความสำเร็จในการประชาสัมพันธ์ความรู้แก่ประชาชน
๓๖. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการที่มีคุณภาพภายใต้การบริหารจัดการที่ดี

### กลยุทธ์

๑. สร้างความเข้มแข็งและพัฒนาพลังมวลชนเอาชนะยาเสพติด
๒. จัดให้มีการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน
๓. พัฒนาการประชาสัมพันธ์ให้สังคมปลอดภัยยาเสพติด
๔. การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
๕. พัฒนาระบบความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๖. พัฒนาระบบเครือข่ายภาคประชาชน
๗. พัฒนาการความสัมพันธ์อันดีระดับท้องถิ่นกับประเทศเพื่อนบ้าน
๘. พัฒนาเพื่อความมั่นคงตามแนวชายแดน
๙. สนับสนุนส่งเสริมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๑๐. รักษาความมั่นคงภายในจังหวัด
๑๑. ส่งเสริมให้เกิดความสมานฉันท์และความสามัคคีของประชาชนภายในจังหวัด
๑๒. สร้างจิตสำนึกให้กับผู้ประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย



๑๓. การบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด
๑๔. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการลดอุบัติเหตุทางถนน
๑๕. ป้องกันและเฝ้าระวังภัยสุขภาพ
๑๖. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ด้านการบริหารจัดการ

"การบริหารจัดการมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล บนพื้นฐานธรรมาภิบาล"

#### เป้าประสงค์

๑. คุณภาพของระบบวางแผน
๒. คุณภาพระบบข้อมูลและสารสนเทศ
๓. คุณภาพการประสานงานและการมีส่วนร่วม ตลอดจนการประชาสัมพันธ์ประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัดผ่านสื่อต่างๆ

#### ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. มีแผนระยะยาว ๑๕ ปี
๒. มีการจัดกิจกรรมสัมมนาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาจังหวัด เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณทุกปี
๓. มีแผนที่สำคัญจำเป็น ได้แก่แผนหลัก แผนทรัพยากรมนุษย์ แผนยุทธศาสตร์ด้านการเงิน/การพึ่งพาตนเองด้านรายได้ และแผนพันธกิจ (แผน)
๔. มีการประเมินครึ่งแผนและเมื่อสิ้นสุดแผน ๑๑
๕. มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการจังหวัดเพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด (ครึ่ง)
๖. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนพัฒนาจังหวัดและผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาจังหวัด(ครึ่ง)

#### กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบแผนที่เชื่อมโยงจากแผนรายปีเป็นแผนระยะยาว ๑๕ ปี
๒. พัฒนาระบบประเมินผลและรายงานผล
๓. ปรับปรุงคุณภาพระบบงานและข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการจังหวัด

## ๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดบุรีรัมย์

### ๘.๑ วิสัยทัศน์ของจังหวัดบุรีรัมย์ (Vision)

\* **บุรีรัมย์เมืองแห่งกีฬา**  
**ทรัพยากรท่องเที่ยวล้ำค่า**  
**พัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน**  
**สู่พื้นฐานคุณภาพชีวิตที่ดี**  
**ยึดวิถีเศรษฐกิจพอเพียง \***

### ๘.๒ พันธกิจของจังหวัดบุรีรัมย์ (Mission)

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต มีคุณธรรม และมีความสุข
๒. การส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว และกีฬาให้มีคุณภาพและมีมาตรฐานระดับสากล
๓. การประสานและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานและทั่วถึง
๔. การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ความยั่งยืน
๕. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศอย่างยั่งยืน
๖. การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน
๗. การส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมครบวงจร

### ๘.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เมืองน่าอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดี

##### เป้าประสงค์ (Goals)

๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีภูมิคุ้มกันทางสังคมที่เข้มแข็งพึ่งพาทนเองได้
๒. เด็กและเยาวชนได้รับการศึกษาเรียนรู้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
๓. ประชาชนมีความมั่นคงและสังคมมีความสงบเรียบร้อย

##### กลยุทธ์ (Strategy)

๑. ส่งเสริมและบูรณาการ การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมแบบองค์รวม
๒. สร้างค่านิยม จิตสำนึกและพัฒนาศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ของเด็ก เยาวชน และประชาชน

- ผู้ด้อยโอกาส
๓. สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาสถาบันครอบครัว
  ๔. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตในกลุ่มเด็ก เยาวชน สตรี คนชราและ
  ๕. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดการทุจริตและคอร์รัปชัน
  ๖. สร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้
  ๗. ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดีและมีพละกำลังที่สมบูรณ์
  ๘. ส่งเสริมการใช้วิถีชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  ๙. เสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
  ๑๐. เสริมสร้างความมั่นคงและพัฒนาความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อน

บ้าน

### ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จของคุณภาพการศึกษาของเยาวชน
๒. ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ประชาชน
๓. ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาเพื่อลดจำนวนครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.

พอเพียง

๔. ร้อยละของชุมชนที่ได้รับการ ส่งเสริม/สนับสนุนวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
๖. ร้อยละของผู้ด้อยโอกาสได้รับสวัสดิการสังคม
๗. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีแผนงานด้านสวัสดิการสังคม
๘. ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพตนเองตามเกณฑ์

มาตรฐาน

๙. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพและการบริการด้าน

สาธารณสุข

๑๐. ระดับความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปัญหาอาชญากรรม

๑๑. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีและความสามัคคีของประชาชนภายในจังหวัด

๑๒. ระดับความสำเร็จของกันป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อน

บ้าน

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยวและกีฬา

### เป้าประสงค์ (Goals)

- ยกระดับการพัฒนาการท่องเที่ยว
- ศักยภาพการผลิตสินค้าและบริการเพิ่มขึ้น
- พัฒนาและฟื้นฟูการท่องเที่ยวรวมทั้งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน
- ความเป็นเลิศทางด้านการศึกษา

### กลยุทธ์ (Strategy)

- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยว
- ส่งเสริมการค้า การลงทุนและการท่องเที่ยว
- อนุรักษ์ ฟื้นฟู ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี วิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม
- พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการบริการและรองรับการท่องเที่ยว
- ส่งเสริมและบูรณาการในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อความสมดุลทางวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความสมดุลทางธรรมชาติอย่างยั่งยืน และเพื่อการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
- ส่งเสริมและพัฒนาผลิตสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ชุมชน
- ส่งเสริมเยาวชนและประชาชนให้เป็นเลิศด้านการศึกษาสู่การพัฒนา

อาชีพ

### ตัวชี้วัด

- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยวของจังหวัด
- ร้อยละของจำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว
- มีศูนย์ข้อมูลการค้าการลงทุนและการท่องเที่ยว
- จำนวนภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของทุนทางวัฒนธรรมท้องถิ่นมาสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน
- ระดับความสำเร็จในการพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
- ระดับความสำเร็จของการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
- ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมด้านกีฬาแก่เยาวชนและประชาชน

ทุกระดับ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมครบวงจร

#### เป้าประสงค์ (Goals)

๑. สังคมเกษตรและอุตสาหกรรมมีความมั่นคง

#### กลยุทธ์ (Strategy)

๑. พัฒนาและส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์และอินทรีย์ชีวภาพในการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรกรรม
๒. เพิ่มพูนทักษะการพัฒนาอาชีพด้านเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมในระดับครัวเรือนและชุมชน
๓. สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สินค้าเกษตรกรรม
๔. ส่งเสริมการปลูกพืชเศรษฐกิจและพืชพลังงาน
๕. พัฒนาระบบน้ำและแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรกรรม อุปโภคและบริโภค
๖. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในการผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตรครบวงจร

#### ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมและพัฒนาการทำเกษตรอินทรีย์และอินทรีย์ชีวภาพ
๒. ร้อยละของของสินค้าเกษตรกรรมได้รับการพัฒนาและแปรรูปสินค้า
๓. ร้อยละของจำนวนสินค้าเกษตรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความปลอดภัยและมาตรฐาน
๔. จำนวนตลาดกลางสินค้าชุมชน
๕. จำนวนกลุ่มอาชีพที่ได้รับการเพิ่มพูนทักษะอาชีพด้านต่างๆ
๖. ร้อยละของเกษตรกรที่ปลูกพืชเศรษฐกิจและพืชพลังงาน
๗. จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนา

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กร

#### เป้าประสงค์ (Goals)

๑. บุคลากรในองค์กรมีขีดสมรรถนะสูง
๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการจากหน่วยงาน
๓. องค์กรยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

#### กลยุทธ์ (Strategy)

๑. พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งเสริมการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สร้างความรับผิดชอบต่อสังคมและมีจิตสำนึกต่อสังคม
๓. ออกแบบและพัฒนาระบบการบริหารงานแบบบูรณาการ
๔. ส่งเสริมให้องค์กรและบุคลากรยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

### ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของการบริหารที่สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการ
๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๓. ร้อยละของงานบริการที่ได้จัดทำมาตรฐานหรือคู่มือการให้บริการ
๔. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านระดับของขีดสมรรถนะที่ส่วนราชการกำหนด
๕. ร้อยละของความครอบคลุม ถูกต้อง และทันสมัยของฐานข้อมูลที่สนับสนุนยุทธศาสตร์
๖. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะตามแผนพัฒนาบุคลากร
๗. ร้อยละของงานที่บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล

### ๘. นโยบายการพัฒนาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย

แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๖

#### ๑ นโยบายด้านการเมืองและการบริหาร

การพัฒนาการเมืองการบริหารเพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๔๐ที่ได้ให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจการปกครองสู่ท้องถิ่น ให้ความสำคัญกับท้องถิ่นในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การเงิน การคลัง การบริหารงานบุคคล ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามภารกิจที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลตลอดจนการเสริมสร้างจิตสำนึกของพนักงาน เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ในการบริการประชาชน ให้ได้รับความสะดวกรวดเร็ว และเกิดความพึงพอใจ ดังนี้

๑.๑ การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย ให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ที่มีหลักการบริหารตามหลักการบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี และเป็นหน่วยบริการสังคมที่ดี มีมาตรฐานด้วยการส่งเสริม สร้างความร่วมมือ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง สร้างกระบวนการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับแก่สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลอันสำคัญของตำบลทะเลเมนชัย พร้อมทั้งสร้างเสริมกระบวนการพัฒนาระบบการบริการสาธารณะที่ดีมีมาตรฐาน สร้างความสะดวก ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สร้างบุคลากรให้มีคุณภาพ และมีจิตสำนึกในการให้บริการ เพื่อรองรับการบริการแต่ละด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรชุมชน และคณะกรรมการชุมชนที่ดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ โดยชุมชนและเพื่อชุมชน รวมทั้งการสร้างเสริมความเข้มแข็งให้กับชุมชน เพื่อพัฒนาระดับการขับเคลื่อนไปสู่ทิศทางของเมืองที่น่าอยู่ ชุมชนที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการประสานงานเพื่อก่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายการทำงาน ทั้งภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ และพื้นที่อื่น ๆ ที่ส่วนราชการเกี่ยวข้อง รวมทั้งเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน

๑.๔ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บและหารายได้ ให้มีความทั่วถึงและเป็นธรรม รับฟังความคิดเห็นของประชาชนตามวรรคสองของระบบประชาธิปไตยตั้งแต่เริ่มกระบวนการเริ่มคิด เริ่มทำ ร่วมตรวจสอบ โปร่งใส และปฏิบัติงานอย่างมีระบบ

## ๒ นโยบายด้านการพัฒนาสังคม

พัฒนาศักยภาพของประชาชนในตำบล ทั้งในด้านการศึกษา สาธารณสุข และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ดังนี้

๒.๑ รมรงค์ส่งเสริมกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม การสร้างวินัยและจิตสาธารณะของคนในชุมชน

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน อำนวยความสะดวกแก่การดำเนินงานด้านสวัสดิการ สงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งได้รับการช่วยเหลือและได้รับการบริการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๒.๓ จัดตั้งกองทุนสงเคราะห์ให้กับเด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาสและผู้ยากไร้

๒.๔ จัดให้มีรถบริการ เกิด แก่ เจ็บ ตาย ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการกีฬาและลานกีฬาหมู่บ้านเพื่อสุขภาพอนามัยที่ดีของประชาชน ให้เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ สนับสนุนให้มีการแข่งขันกีฬา เพื่อก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี และปลูกฝังค่านิยมที่ดีต่อการกีฬา

๒.๖ จัดตั้งกองทุนกีฬา เพื่อส่งเสริมนักกีฬาสมัครเล่นให้เป็นนักกีฬาอาชีพ

๒.๗ ป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติดให้หมดไปจากพื้นที่ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ เอกชนที่เกี่ยวข้องร่วมกัน ป้องกันและแก้ไขปัญหาอย่างใกล้ชิด เสริมสร้างความเข้มแข็ง ความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่สถาบันครอบครัว

๒.๘ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาที่สอดคล้องกับทิศทางของการสร้างสุขภาวะแบบองค์รวม และการสร้างสังคมที่อยู่ดีมีสุข มีความเป็นชุมชนน่าอยู่ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ทุกที่ทุกเวลา

## ๓. นโยบายการพัฒนาการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม

การส่งเสริมและสนับสนุนด้านการปฏิรูปการศึกษาเจตนารมณ์แห่งรัฐธรรมนูญ และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมแห่งความรู้ อันเป็นเงื่อนไขไปสู่ระบบเศรษฐกิจฐานความรู้ให้ประชาชนได้รับโอกาสเท่าเทียมกันที่จะเรียนรู้และฝึกอบรมได้ตลอดชีวิต และมีปัญญาเป็นทุนไว้สร้างงานและสร้างรายได้ และนำพาท้องถิ่นให้รอดพ้นจากวิกฤตเศรษฐกิจและสังคม โดยยึดหลักการศึกษารสร้างชาติ สร้างคน และสร้างงาน ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุนด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ให้เกิดความรู้คู่คุณธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่น ดังนี้

๓.๑ สนับสนุนและส่งเสริมพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนให้ได้ตามมาตรฐาน  
เน้นคุณภาพ ประสิทธิภาพและความเที่ยงธรรมในการบริหารจัดการศึกษาทุกประเภท

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาที่ทันสมัยทันโลกทันเหตุการณ์

๓.๓ สนับสนุน ส่งเสริม รักษาขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรมอันดี  
งามของท้องถิ่น

#### ๔. นโยบายพัฒนาสาธารณสุขและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

การสร้างภูมิคุ้มกันทางด้านสุขภาพ ตามแนวทางของกฎหมายสุขภาพแห่งชาติช่วย  
รณรงค์ให้เกิดการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางด้านสุขภาพอนามัย เพื่อสร้างเสริมสุขภาพ  
และลดปัจจัยเสี่ยงที่มีผลต่อสุขภาพ ดังนี้

๔.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์  
เข้มแข็ง และมีสุขภาพจิตที่ดี การดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชน โดยประชาชน เพื่อ  
ประชาชน

๔.๒ ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพของประชาชน และการ  
บริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกรวดเร็วและเป็นธรรม

๔.๓ สนับสนุนการควบคุมป้องกันการเผยแพร่ระบาดของโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อ  
ที่เป็นอันตรายต่อคนและสัตว์โดยการสร้างขีดความสามารถในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมและ  
ดูแลรักษาอย่างเป็นระบบเชื่อมโยงกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนงานสุขภาพอนามัย และการจัดการสุขภาพภาวะภาคประชาชน  
โดยผ่านกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)

๔.๕ ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมที่สอดคล้องกับการคุ้มครองผู้บริโภค

#### ๕. นโยบายพัฒนาทางเศรษฐกิจ

ในสภาวะการณ์ปัจจุบัน ซึ่งเกิดการถดถอยทางเศรษฐกิจ การส่งเสริม การพัฒนาทาง  
เศรษฐกิจภายในท้องถิ่น เป็นการสนับสนุนและเพิ่มศักยภาพของกลุ่มให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน  
ดังนี้

๕.๑ สนับสนุน ส่งเสริมกลุ่มอาชีพให้เติบโตและเข้มแข็ง เพื่อพัฒนาศักยภาพของ  
กลุ่มให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน พัฒนาอาชีพที่เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อมของท้องถิ่น และ  
กระตุ้นให้เกิดการพัฒนากระบวนการสร้างระบบเศรษฐกิจชุมชน ขยายเครือข่าย โดยจัดหาแหล่ง  
รองรับสินค้าหรือตลาดส่งออกสินค้าของกลุ่มอาชีพ

๕.๒ สนับสนุน ส่งเสริมด้านการเกษตร กระบวนการเรียนรู้ภาคการเกษตร  
อุตสาหกรรม การเกษตรควบคู่กับการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยการใช้เกษตรอินทรีย์

๕.๓ สร้างรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน ส่งเสริม สนับสนุน ขยายเครือข่าย  
เพิ่มศักยภาพผู้ประกอบการในพื้นที่

๕.๔ ส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง



๕.๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนเปลี่ยนพันธุ์ข้าวให้แก่เกษตรกรให้มีพันธุ์ข้าวที่ดีในการเพาะปลูกและมีผลผลิตสูง

๕.๖ จัดตั้งกองทุนส่งเสริมอาชีพ ๑ ล้านบาท

## ๖. นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

พัฒนาโครงสร้างและสภาพแวดล้อมของตำบลเพื่อส่งเสริมศักยภาพเศรษฐกิจ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และเป็นการวางรากฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการเป็นศูนย์กลางในการให้บริการ ดังนี้

๖.๑ พัฒนาระบบการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาสาธารณูปโภคต่างๆ การขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ ไฟฟ้าเพื่อการเกษตร และการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึงทุกพื้นที่ ประชาชนมีไฟฟ้าในครัวเรือนใช้ตามความเหมาะสม

๖.๒ ส่งเสริมการพัฒนาแหล่งน้ำสำหรับประชาชนได้อุปโภคบริโภคโดยการพัฒนาแหล่งน้ำที่มีอยู่เดิมให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่าและจัดหาแหล่งน้ำใหม่ตามความเหมาะสม

๖.๓ สนับสนุนให้มีถนนสู่ไร่นา โดยมุ่งมั่นพัฒนาให้มีการขุดเจาะบ่อบาดาล เพื่อความสะดวกของประชาชนในตำบลทะเลเมนชัย

๖.๔ สนับสนุนให้มีระบบชลประทานสู่ไร่นา โดยมุ่งมั่นพัฒนาให้มีการขุดเจาะบ่อบาดาลให้ครอบคลุมทั่วถึง

๖.๕ มุ่งมั่นประสานงานในโครงการเกื้อหนุนที่ใช้งบประมาณมาพัฒนา เช่น ถนนลาดยาง ถนนคอนกรีต ให้เข้ามาพัฒนาตำบลทะเลเมนชัย

## ๗. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เป็นปัจจัยเกื้อหนุนในการดำรงชีวิต เพื่ออำนวยความสะดวกของระบบนิเวศวิทยาเพื่อยกระดับคุณภาพและสนับสนุนการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

๗.๑ สนับสนุนโครงการกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล (سوبั้วม) ๓๐ บาท สะอาดทุกบ้าน

๗.๒ รณรงค์ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกสาธารณะทางด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชนและชุมชน

๗.๓ สนับสนุน ส่งเสริมให้ชุมชนมุ่งรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชน และสถานที่ต่างๆ ในตำบลให้เป็นเมืองน่าอยู่

๗.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการเฝ้าระวัง และการมีส่วนร่วมของชุมชนในการควบคุมและกำจัดมลภาวะ ที่มีผลต่อสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตของชุมชน

๗.๕ ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขับเคลื่อนการจัดทำโครงการและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่มุ่งไปสู่การลดสภาวะโลกร้อน

## ๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

### ๓.๒.๑ วิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค ประเทศ และต่างประเทศในเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบล

ตามที่กลุ่มประเทศในระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ จำนวน ๑๐ ประเทศ ได้รวมตัวจัดตั้งสมาคมประชาชาติเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Association of South East Asian Nations หรือ ASEAN) ซึ่งเป็นองค์การระหว่างประเทศ ระดับภูมิภาค เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยในช่วงตั้งแต่ ปี ๒๕๑๐ ถึง ๒๕๓๔ สมาคมเอเชียให้ความสำคัญด้านการเมือง และความมั่นคง มุ่งส่งเสริมสันติภาพ และเสถียรภาพในภูมิภาค ต่อมาในปี ๒๕๓๕ ประเทศไทยในฐานะสมาชิกสมาคมอาเซียนได้ผลักดันให้เกิดความร่วมมือทางเศรษฐกิจของกลุ่มประเทศในอาเซียน โดยให้มีการจัดตั้งเขตการค้าเสรีอาเซียน (ASEAN Free Trade Area) หรือ อาฟต้า (AFTA) ในการลดภาษีศุลกากรระหว่างกันเหลือร้อยละ ๐-๕ เป็นที่เรียบร้อยเมื่อปี ๒๕๕๑ ซึ่งได้ส่งผลให้ปัจจุบันบริบททางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม รวมทั้งความสัมพันธ์ระหว่างประเทศของกลุ่มประเทศในอาเซียนเปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก

โดยเฉพาะการขยายตัวทางเศรษฐกิจในภูมิภาคและภูมิภาคใกล้เคียง คือ จีน และอินเดีย ตลอดจนภูมิภาคอื่น เช่น สหภาพยุโรป อีกทั้งได้เกิดปัญหาความท้าทาย ความมั่นคงในรูปแบบใหม่ เช่น โรคระบาด การก่อการร้าย ยาเสพติด การค้ามนุษย์ สิ่งแวดล้อม ภัยพิบัติ ทำให้อาเซียนจำเป็นต้องปรับตัว เพื่อให้สามารถรับมือการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ระหว่างประเทศ ประกอบกับ ที่ประชุมสุดยอดผู้นำอาเซียนปี ๒๕๕๐ (๒๐๐๗) ณ เมืองเบซู ประเทศฟิลิปปินส์ ผู้นำอาเซียนได้ตกลงให้มีการจัดตั้งประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) ซึ่งเป้าหมายสำคัญของการสร้างประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ประกอบด้วย

๑. เพื่อให้อาเซียนเป็นฐานการผลิตเดียว มีการเคลื่อนย้ายสินค้า ทุน และปัจจัยการผลิตอื่นๆ ได้อย่างเสรี
๒. เพื่อสร้างเสริมขีดความสามารถในการแข่งขัน
๓. เพื่อให้เกิดการพัฒนาทางเศรษฐกิจอย่างเสมอภาค ลดช่องว่างการพัฒนา ระหว่างสมาชิกเก่าและสมาชิกใหม่
๔. เพื่อบูรณาการเศรษฐกิจของอาเซียนเข้ากับเศรษฐกิจโลก โดยผ่านการจัดทำข้อตกลงการค้าเสรี (FTA) กับประเทศนอกภูมิภาค

การก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของประเทศในสมาคมประชาชาติเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ในปี ๒๕๕๘ ในกรณีของประเทศไทย ส่วนที่สำคัญ คือ การปรับตัวและการเตรียมความพร้อมของชุมชนท้องถิ่น ในการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เพราะว่าถ้าหากชุมชนท้องถิ่น ไม่มีมาตรการ หรือแผนรองรับการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ก็จะทำให้เกิดความเสียหายทางด้านการแข่งขัน การตลาด ตลอดจนทางด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น วัฒนธรรมท้องถิ่น ที่ถือว่าเป็นสิ่งที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาอย่างยาวนาน และการสร้างชุมชนท้องถิ่นที่มีวิสัยทัศน์ ให้มีความสามารถในการบูรณาการเศรษฐกิจของประชาคมอาเซียนให้เข้ากับบริบทของชุมชนท้องถิ่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีการปฏิบัติงานสำคัญในการจัดบริการสาธารณะให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น จำเป็นต้อง

เล็งเห็นถึงความสำคัญของการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้วยการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับประชาชน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นและการบริหารงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สามารถรองรับผลกระทบที่จะเกิดขึ้น เมื่อประเทศไทยเข้าสู่ความเป็นประชาคมอาเซียน ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องวางแผน และเตรียมความพร้อมในการรองรับผลกระทบการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ ที่มีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในท้องถิ่น ๗ ด้าน ดังนี้

๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสร้างเครือข่ายคมนาคม ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ทำให้เกิดการรวมตัวของเศรษฐกิจที่มีมูลค่า และมีช่องทางการกระจายสินค้าเพิ่มมากขึ้น นอกจากนั้น จะเกิดการเรียกร้องจากกลุ่มนักลงทุนที่เข้ามาลงทุนในประเทศไทยให้มีการพัฒนาเครือข่ายการคมนาคม เพื่อให้การเคลื่อนย้ายสินค้าและแรงงานมีความสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมุ่งเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการขยายฐานการผลิต อาทิ ไฟฟ้าและประปา ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจไม่สามารถดำเนินการได้โดยลำพัง จำเป็นต้องประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. การพัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจในระดับชุมชน การหลั่งไหลเข้ามาของทุนต่างชาตินี้จะเพิ่มมากขึ้นส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องทบทวนบทบาทในการดูแลและช่วยเหลือกลุ่มผู้ผลิตในพื้นที่ โดยอาจจะต้องมีนโยบายในการส่งเสริมอาชีพ ทั้งอาชีพหลักและอาชีพเสริมเปิดรับวิสัยทัศน์ในกระบวนการผลิตแบบใหม่ เพื่อยกระดับกระบวนการผลิตให้เป็นมาตรฐานเท่าเทียมกับระดับสากล

๓. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป้าหมายเรื่องการสร้างความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมของประชาคมอาเซียน ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งปรับระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะต้องดูแลทรัพยากรและจัดการอย่างเป็นระบบ โดยเน้นการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการจัดการบนพื้นฐานของความเป็นเจ้าของร่วมกัน เพื่อสร้างความรัก ความหวงแหนในทรัพยากร และก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างไรก็ตาม ต้องไม่ลืมเรื่องของการควบคุมมาตรฐานการดูแลรักษาพื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดการจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนอาจต้องทบทวนขอบเขตอำนาจหน้าที่ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันในเรื่องการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเตรียมรับผลกระทบจากปัญหาสังคมและสาธารณสุขที่อาจเกิดจากการเคลื่อนย้ายแรงงานและนักท่องเที่ยวโดยเสรี อาทิ โรคระบาด ความขัดแย้งทางสังคมและเชื้อชาติ และอาชญากรรม ข้ามชาติ อาทิ ยาเสพติด การค้ามนุษย์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเน้นการจัดบริการสาธารณสุขให้ได้มาตรฐานที่กำหนดในแต่ละงานหรือกิจกรรมอย่างเคร่งครัด รวมทั้งจะต้องจัดสวัสดิการสังคมสำหรับเด็ก กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มด้อยโอกาสอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง นอกจากนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญกับการเข้าถึงการดูแลสุขภาพของคนในชุมชน ซึ่งจะทำให้ชุมชนมีการดำรงชีวิตที่ปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๕. การรักษาความสงบเรียบร้อย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีบทบาทในการเฝ้าระวังปัญหาอาชญากรรมเพิ่มมากขึ้นรวมทั้งอาจต้องพัฒนาระบบและจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับแรงงานอพยพร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนร่วมกับชุมชนในการกำหนดกติกาและหลักเกณฑ์ของชุมชนให้ทุกคนอยู่ร่วมกันได้ภายใต้แนวคิดสังคมที่เอื้ออาทรและมีความมั่นคง

๖. การจัดการด้านการศึกษา ภาษา วัฒนธรรม จารีตประเพณี การศึกษาเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาด้านต่างๆ เสมือนประตูเชื่อมกับโลกภายนอก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีหน้าที่ในการจัดและส่งเสริมการศึกษาให้แก่ประชาชนและชุมชนต้องพัฒนาประชาชนและชุมชนให้สามารถก้าวสู่ประชาคมอาเซียนได้โดยต้องเน้น “การพัฒนามาตรฐานด้านการศึกษา” ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาคุณภาพในการจัดการศึกษา โดยปรับหลักสูตรการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษและภาษาเพื่อนบ้านในภูมิภาคอาเซียนเพื่อการสื่อสารที่ดี การพัฒนาและสนับสนุนครูผู้สอนให้มีการแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมระหว่างประเทศสมาชิกและนำเทคโนโลยีมาใช้ประกอบการเรียนการสอน ทำให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ที่ทันสมัย มีความเป็นสากลและมีคุณภาพ นอกจากนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำข้อมูลที่จำเป็นต่อแรงงานต่างชาติดังกล่าว เป็นภาษาอังกฤษหรือภาษาของประเทศสมาชิกอาเซียนอื่นๆ สำหรับเรื่องวัฒนธรรมและจารีตประเพณีนั้น นอกจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และเข้าใจวัฒนธรรมของประเทศเพื่อนบ้านในอาเซียนแล้ว ยังต้องเป็นสื่อกลางในการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเชิงวัฒนธรรมระหว่างประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในประเทศอาเซียนอื่นที่มีพรมแดนติดต่อกัน ซึ่งมักจะมีวัฒนธรรมที่คล้ายคลึงกัน การจัดกิจกรรมเช่นนี้จะช่วยให้ประชาชนมีความรู้สึกเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันมากขึ้น

๗. การปรับปรุงโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจต้องมีการจัดตั้งหน่วยงานด้านวิเทศสัมพันธ์ โดยเฉพาะในพื้นที่จังหวัดชายแดนเพื่อรับรองหน่วยงานด้านการต่างประเทศและความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน และเพื่อให้สามารถสื่อสารทำความเข้าใจกับประชาชนจากประเทศอื่นที่มาติดต่อราชการได้

### ๓.๒.๒ การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

#### ๑. กรอบแนวความคิดเกี่ยวกับการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน (พุทธศักราช ๒๕๕๐) ได้ให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนและความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลังและมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ

นอกจากนี้ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้บัญญัติให้มืองค์กรรับผิดชอบในการจัดทำแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกำหนดหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็นแก่ท้องถิ่น ตลอดจนรายได้ของท้องถิ่นที่เพิ่มขึ้นและพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล

ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดรูปแบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีความเป็นอิสระมากขึ้น

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยุคปัจจุบัน จึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยมีเพียงจะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังคงขยายบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นให้มีความยั่งยืน ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ด้วย และยังเป็นองค์กรที่เปิดโอกาสให้ประชาคมท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น

## ๒. หลักการพื้นฐานในการวางแผน

การวางแผนประกอบด้วยหลักการพื้นฐาน ๔ ประการด้วยกัน คือ

๑. การวางแผนจะต้องสนับสนุนเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร (Contribution to Purpose and Objectives) ในการวางแผน ผู้วางแผนจะต้องตระหนักถึงความสำคัญว่าเป้าหมายของแผนทุกแผนที่กำหนดขึ้นนั้นจะต้องเกื้อหนุนและอำนวยความสะดวกให้เป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์การสัมฤทธิ์ผล หลักการนี้เกิดขึ้นจากธรรมชาติขององค์การธุรกิจต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อให้จุดประสงค์ของกลุ่มบุคคลที่ร่วมกันในองค์การบรรลุตามเป้าหมายหรือประสบความสำเร็จได้ด้วยความร่วมมือร่วมใจของสมาชิกอย่างจริงจัง

๒. การวางแผนเป็นงานอันดับแรกของการบริหาร (Primary of Planning) ซึ่งกระบวนการจัดการประกอบด้วย การวางแผน (Planning) การจัดองค์การ (Organizing) การบริหารงานบุคคล (Staffing) การสั่งการ (Leading) และการควบคุม (Controlling) การวางแผนเป็นงานเริ่มต้นก่อน ทั้งนี้ เพราะการวางแผนจะเป็นตัวสนับสนุนให้งานด้านอื่น ๆ ดำเนินไปด้วยความสอดคล้อง

๓. การวางแผนเป็นหน้าที่ของผู้บริหารงานทุกคน (Pervasive of Planning) การวางแผนงานของผู้บริหารทุกระดับที่จะต้องทำแล้วแต่ขอบเขตของอำนาจหน้าที่ที่แตกต่างกัน ทั้งนี้ เพราะการบริหารในระดับที่ต่างกันต่างก็มีความรับผิดชอบควบคุมให้งานที่ตนกระทำอยู่ให้ประสบความสำเร็จในการวางแผนจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง

๔. ประสิทธิภาพของแผนงาน (Efficiency of Plans) ในการวางแผนนั้น ผู้วางแผนจะต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพของการวางแผน ซึ่งสามารถพิจารณาจากการบรรลุวัตถุประสงค์ด้วยการลงทุนซึ่งประหยัดและคุ้มค่า เช่น การใช้เวลา เงิน เครื่องมือ แรงงานและการบริหารที่ดีสร้างความพึงพอใจให้แก่สมาชิกในองค์การหลักการพื้นฐาน ๔ ประการ นั้นนับว่ามีส่วนสำคัญในการปูพื้นฐานของความคิดในด้านการวางแผนให้้องค์การประสบความสำเร็จก้าวหน้า

## ๓. ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

๑. การขาดข้อมูลที่เชื่อถือได้ในการวางแผนจำเป็นต้องอาศัยข้อมูลต่าง ๆ เพื่อนำมาพิจารณากำหนดจุดมุ่งหมายและกิจการต่าง ๆ ที่จะดำเนินงาน แต่ถ้าขณะที่มีการวางแผน

นั้น กลุ่มทำงานได้ข้อมูลที่มาจากแหล่งที่เชื่อถือไม่ได้ จะทำให้การวางแผนงานนั้น เกิดการผิดพลาด ฉะนั้น ข้อมูลนับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการกำหนดแผนงานเป็นอย่างยิ่ง

๒. การวางแผนเป็นกระบวนการมองไปข้างหน้า ถ้าผู้บริหารมีแนวโน้มที่จะทำงานในเชิงรับมากกว่าเชิงรุก เขาจะไม่สามารถทำการวางแผนที่ดีได้เลย ฉะนั้น ผู้วางแผนจะต้องเป็นบุคคลที่มีความคิดริเริ่มและเป็นคนที่มีความกระตือรือร้นจะได้สามารถมองหามาตรการประเมินและติดตาม แผนที่วางไว้อย่างเหมาะสมและเข้าใจการดำเนินงานตามแผนอย่างถูกต้อง

๓. การวางแผนเป็นกระบวนการที่ต้องใช้เวลาและสิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย การวางแผนอาจจะทำให้การปฏิบัติการบางกรณีล่าช้าไปได้ แต่ก็เป็นความจริงว่า ถ้าเราไม่ใช้เวลาในการวางแผนอย่างพอเพียงแล้ว แผนที่กำหนดขึ้นอาจจะกลายเป็นแผนที่ใช้ไม่ได้ จึงกล่าวได้ว่า การวางแผนเกี่ยวข้องกับการใช้เวลาและค่าใช้จ่ายในการ

รวบรวมการวิเคราะห์ สารสนเทศและการประเมินทางเลือกต่าง ๆ ดังนั้น ถ้าการเสียเวลาสิ้นเปลืองแล้ว ผลของแผนที่จะออกมาดีนั้น ย่อมเป็นไปได้

๔. การดำเนินการภายในองค์กรที่เข้มงวดเกินไปในเรื่องต่าง ๆ จะเป็นอุปสรรคในการนำความคิดริเริ่มและแนวความคิดใหม่ ๆ เข้ามาสู่องค์กร ฉะนั้นผู้วางแผนจำเป็นต้องมีการยืดหยุ่นการดำเนินการในบางกรณีบ้าง ซึ่งจะนำผลดีมาสู่องค์กร

๕. การต่อต้านการเปลี่ยนแปลงเป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่เป็นข้อจำกัดในการวางแผน บางครั้งเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในองค์กรธุรกิจต่าง ๆ ทั่วโลกเป็นผลกระทบต่อเนื่องมาจากความผันผวนทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง ฉะนั้นผู้วางแผนไม่สามารถยอมรับเรื่องราวต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ อาจจะนำไปสู่การต่อต้านจากกลุ่มคนงานและทัศนคติเช่นนี้จะส่งผลต่อ กระบวนการวางแผนที่เกิดขึ้นขาดประสิทธิภาพ

๖. ประสิทธิภาพในการวางแผนอาจมีข้อจำกัดมาจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้เพราะปัจจัยภายนอกบางอย่างยากแก่การทำนายและคาดการณ์ เช่นการเกิด สงคราม การควบคุมของรัฐบาล หรือภัยธรรมชาติต่าง ๆ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ผู้วางแผนไม่สามารถควบคุมได้ก็ อาจทำให้การดำเนินงานตามแผนประสบปัญหายุ่งยากได้

### ๓.๒.๓ ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาส SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกและภายในองค์กร เพื่อช่วยในการ กำหนดจุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรคหรือภัยคุกคาม (Threat) เพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปกำหนดกลยุทธ์การทำงาน นำไปสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

#### ๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร โดยใช้ SWOT Analysis

โดยพิจารณาจากสภาพแวดล้อมองค์กรทั้งปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน ดังนี้

##### ๑.๑ ปัจจัยภายนอกองค์กร ได้แก่

- กฎหมาย

- การเมือง
- เศรษฐกิจ
- สังคม วัฒนธรรมประเพณี
- ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### ๑.๒ ปัจจัยภายในองค์กร ได้แก่

- โครงสร้างขององค์กร
- นโยบายผู้บริหาร
- การบริหารจัดการ
- ทรัพยากรบุคลากร
- การบริการสาธารณะ

## ๒. การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อองค์กร

โอกาส(O)	อุปสรรค(T)
O๑ พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้อปท.ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น	T๑ การถ่ายโอนภารกิจบริการสาธารณะจากหน่วยงานต่างๆ ยังขาดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่มีความรู้เฉพาะด้าน
O๒ พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้ นายก อบต.มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ สี่ปี เป็นการเปิดโอกาสให้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่น	T๒ การบริหารงานโดยนักการเมืองที่มาจาก การเลือกตั้งทำให้นโยบายไม่มีความต่อเนื่อง
O๓ เป็นองค์กรที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างใกล้ชิด มีงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลเพื่อการบริหารจัดการและพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น	T๓ มีระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องค่อนข้าง มาก ทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัวตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้ไม่เต็มที่
O๔ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ เช่น แหล่งน้ำที่สมบูรณ์มีความหลากหลายเพียงพอต่อความต้องการบริโภค-อุปโภคของประชาชน และเหมาะแก่การปลูกพืชได้ทุกชนิด	T๔ ขาดการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือระบบ IT ในการให้บริการประ

## ๒. การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อองค์กร (ต่อ)

โอกาส(O)	อุปสรรค(T)
O๕ มีเส้นทางการคมนาคมที่สะดวกเชื่อมต่อไปยังแหล่งท่องเที่ยวหลายแห่ง เหมาะแก่การส่งเสริมการค้าชุมชนและพัฒนาเป็นประตูสู่แหล่งท่องเที่ยว	T๕ การเลือกตั้งมีการซื้อสิทธิขายเสียง ระบบเครือญาติ ทำให้ได้ตัวแทนที่เข้ามาบริหารที่ไม่มีความรู้ความสามารถ
O๖ มีสถานศึกษาอยู่ในพื้นที่ตั้งแต่ระดับก่อนวัยเรียนถึงระดับอาชีวศึกษาซึ่งมีความพร้อมและมีศักยภาพในการจัดการศึกษา	T๖ การมีส่วนร่วมในการคิดการตัดสินใจและการตรวจสอบการบริหารงานของภาคประชาชนยังมีน้อย
O๗ มีกลุ่ม องค์กรประชาชน ชมรมต่างๆ ที่รวมตัวกันจัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย	T๗ การแพร่ระบาดของยาเสพติดในวัยรุ่น
O๘ มีวัดหลายแห่งเป็นศูนย์รวมจิตใจ ประชาชนมีความสามัคคีร่วมกันสืบทอดขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม	T๘ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางงบประมาณรายได้มีจำนวนน้อย แต่ความต้องการของประชาชนมีมากทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการได้ครอบคลุม

## ๓. การวิเคราะห์ปัจจัยภายในที่มีผลต่อองค์กร

จุดแข็ง(S)	จุดอ่อน(W)
S๑ เป็นองค์กรนิติบุคคลที่มีโครงสร้างที่ชัดเจน ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ และมีระเบียบข้อกฎหมายในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	W๑ การมีความเป็นอิสระในการบริหารงบประมาณทำให้เสี่ยงต่อการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน
S๒ เจ้าหน้าที่ผ่านการฝึกอบรมความรู้เรื่องระเบียบปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด	W๒ โครงการตามแผนพัฒนาที่มาจากความต้องการของประชาชนมีจำนวนมาก แต่ไม่สามารถปฏิบัติได้ครบถ้วนขาดประสิทธิภาพ
S๓ เป็นหน่วยงานที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดจึงสามารถเข้าถึงความต้องการของประชาชนและสามารถแก้ไขปัญหาได้เร็ว	W ๓ บริการหารงานบุคคลเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร ทำให้ได้คนไม่ตรงกับความต้องการและความจำเป็นขององค์กร เป็นระบบอุปถัมภ์ ระบบต่างตอบแทน
S๔ สภาพองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถบัญญัติข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายและข้อบัญญัติท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาได้ภายใต้กรอบกฎหมาย	W ๔ การดำเนินงานตามนโยบายหลักขององค์กรและนโยบายต่างๆ ของรัฐบาลมีจำนวนมากทำให้ความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น แต่งบประมาณมีจำนวนจำกัด



## ๓. การวิเคราะห์ปัจจัยภายในที่มีผลต่อองค์กร (ต่อ)

จุดแข็ง(S)	จุดอ่อน(W)
S๕ มีการติดตั้งระบบอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง และมีเครื่องคอมพิวเตอร์และครุภัณฑ์สำนักงาน พร้อมใช้งานทำให้เกิดความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	W๕ ผู้บริหารสามารถกำหนดนโยบายที่มีความยืดหยุ่นตามสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา มีเสี่ยงต่อการตัดสินใจผิดพลาด
S๖ ระบบการทำงานในองค์กรมีการเรียกประชุมพนักงานเพื่อแจ้งให้ทราบเรื่องต่างๆ และติดตามผลการทำงานของแต่ละส่วนเพื่อปรึกษาหารือร่วมกันประจำทุกเดือน	
S๗ มีการทำงานโครงการหลักประกันสุขภาพตำบลร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทะเลเม่นชัย	

## ๔. ผลการวิเคราะห์ SWOT จึงกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย ดังนี้

## ๑) วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย

องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (vision) เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอนาคต ซึ่งเป็นจุดหมาย และปรารถนาคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นเพื่อบรรลุผลในอนาคตข้างหน้าขององค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก มีประชากรที่อาศัยอยู่แต่ละหมู่บ้านไม่เท่ากัน ซึ่งส่วนใหญ่แยกออกจากบ้านหนองม่วง หมู่ที่ ๔ ซึ่งเป็นบ้านดั้งเดิม ประชากรส่วนใหญ่พักอาศัยอยู่อย่างสงบสุข ประกอบอาชีพเกษตรเป็นหลัก และปลูกผักสวนครัว เลี้ยงสัตว์ เป็นอาชีพเสริมรายได้ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ ดังนี้

“ชุมชนน่าอยู่  
มุ่งสู่คุณภาพชีวิตที่ดี  
เน้นวิถีพอเพียง ”

## ๒) พันธกิจ (MISSION)

- ส่งเสริมการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคมนาคม ด้านสาธารณสุขปโภค ด้านแหล่งน้ำ และด้านอื่นๆ
- ส่งเสริมอาชีพ พัฒนาด้านการเกษตร และพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตโดยการส่งเสริมด้านสวัสดิการสังคม ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน การพัฒนาและแก้ไขปัญหาทางสังคม การกีฬา การศึกษา และพัฒนาระบบกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ให้มีความเข้มแข็ง โดยภาคประชาชนเป็นผู้ดำเนินการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

๔. ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. การสร้างระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

### ๓). จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ ส่งเสริมการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคมนาคม ด้านสาธารณสุข โภค ด้านแหล่งน้ำ และด้านอื่นๆ

๒. ประชาชนมีความรู้ และมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งพาตนเองได้

๓. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔. ประชาชนมีจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๕. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

### ๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนา / แนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### ทะเมนชัย

เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทะเมนชัยมียุทธศาสตร์หลักที่ดำเนินการให้ประสบความสำเร็จรวม ๕ ยุทธศาสตร์ และมีแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทะเมนชัย จำนวน ๒๔ แนวทางการพัฒนา ซึ่งเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดให้บรรลุเป้าประสงค์ ดังนี้

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

##### พันธกิจ

“ส่งเสริมการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคมนาคม ด้านสาธารณสุข โภค ด้านแหล่งน้ำ และด้านอื่นๆ”

##### เป้าประสงค์

๑. เพื่อก่อสร้างและซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ทะเมนชัย ให้มีความสะดวก มาตรฐาน และปลอดภัย

๒. เพื่อปรับปรุงฟื้นฟู พัฒนา และบำรุงรักษาแหล่งน้ำให้สามารถแก้ไข/บรรเทา ปัญหาที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการแหล่งน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อจัดหาแหล่งน้ำประปาที่สะอาดให้กับชุมชนและระบบจ่ายน้ำทั่วถึงเพียงพอ

**แนวทางการพัฒนา**

๑. การก่อสร้างและปรับปรุง บำรุงถนน สะพาน ทางเท้าและระบบระบายน้ำให้ เป็นไปด้วยความสะดวก
๒. ด้านการขยายเขตจำหน่ายไฟฟ้าแรงต่ำและขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ
๓. พัฒนาแหล่งเก็บน้ำ
๔. ก่อสร้างและขยายเขตการบริการประปา
๕. การพัฒนาด้านผังเมือง
๖. ด้านพลังงานแสงอาทิตย์
๗. การให้บริการด้านโทรคมนาคม

**ตัวชี้วัด**

๑. จำนวนการก่อสร้างและปรับปรุงถนนทางระบายน้ำ
๒. จำนวนปริมาณการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะให้ครบทุกครัวเรือน
๓. จำนวนปริมาณการขยายเขตประปาให้ครบทุกครัวเรือน
๔. จำนวนการได้รับการบริการสาธารณะอื่นๆ เช่น โคมไฟฟ้าแสงจันทร์ที่ ติดตั้ง และจำนวนประชาชนที่สัญจรไปมาได้รับความสะดวก และปลอดภัย
๕. จำนวนสวนสาธารณะ ภูมิทัศน์ที่สวยงามและ จำนวนประชาชนที่มาได้ ประโยชน์
๖. จำนวนแหล่งเก็บน้ำสาธารณะได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ
๗. จำนวนแหล่งน้ำเพิ่มขึ้น
๘. ระดับความสำเร็จของผังเมือง

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ****พันธกิจ**

“ส่งเสริมอาชีพ พัฒนาด้านการเกษตร และพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

**เป้าประสงค์**

เพื่อสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนทางเศรษฐกิจระดับบุคคล ครอบครัว และชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ให้มีความ สามารถและทักษะในการพัฒนาฝีมือในการผลิตเพิ่มมูลค่าของสินค้าและสามารถขยายการตลาดไปสู่ตลาดกลาง ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรอินทรีย์

**แนวทางการพัฒนา**

๑. ส่งเสริมและพัฒนาด้านการเกษตรอินทรีย์
๒. เสริมสร้างและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ
๓. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว

**ตัวชี้วัด**

๑. จำนวนประชาชนเข้าร่วมการดำเนินงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการสร้างรายได้
๓. จำนวนประชาชนที่มาจัดตั้งกลุ่ม
๔. ร้อยละครัวเรือนและกลุ่มอาชีพที่มีทักษะในการประกอบอาชีพ
๕. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว
๖. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของทุนการวัฒนธรรมท้องถิ่นมาสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต****พันธกิจ**

“ส่งเสริมคุณภาพชีวิตโดยการส่งเสริมด้านสวัสดิการสังคม ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การพัฒนาและแก้ไขปัญหาทางสังคม การกีฬาการส่งเสริมการศึกษา และพัฒนาระบบกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ให้มีความเข้มแข็ง โดยภาคประชาชนเป็นผู้ดำเนินการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต”

**เป้าประสงค์**

เพื่อเสริมสร้างทักษะของคนภายในชุมชนทางด้านจิตใจ ด้านการศึกษา ด้านสุขภาพอนามัย ด้านสวัสดิการและสังคม ด้านกีฬา ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีภูมิคุ้มกันทางสังคมที่เข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

**แนวทางการพัฒนา**

๑. อนุรักษ์ฟื้นฟู ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. สร้างค่านิยม จิตสำนึกและพัฒนาศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับประชาชน
๓. ส่งเสริมกีฬา นันทนาการ แลบูรณาการ การศึกษา
๔. ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย
๕. ส่งเสริมด้านสวัสดิการของชุมชน
๖. เสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและบรรเทาสาธารณภัย

**ตัวชี้วัด**

๑. ร้อยละของประชาชนร่วมกิจกรรม
๒. ร้อยละของชุมชนที่ได้รับการ ส่งเสริม/สนับสนุนการปรับแผนชุมชนด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. จำนวนประชาชนได้รับการศึกษาและมีการศึกษาเพิ่มขึ้น
๔. ร้อยละประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงและสุขภาพจิตดี
๕. จำนวนผู้ขอรับบริการด้านสุขภาพ
๖. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาทางสังคม
๗. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับประโยชน์
๘. ร้อยละผู้ด้อยโอกาสได้รับสวัสดิการสังคม

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

##### พันธกิจ

“ สร้างจิตสำนึกและตระหนัก  
ในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ”

##### เป้าประสงค์

๑. สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. การบริหารจัดการธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีมีคุณภาพ
๓. กำจัดขยะมูลฝอยไม่ให้เกิดมลพิษ

##### แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและรณรงค์การกำจัดขยะมูลฝอย

##### ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จของการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติอย่างต่อเนื่อง
๒. ระดับความสำเร็จของการบังคับใช้กฎหมาย ข้อบัญญัติต่างๆ
๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการจัดการขยะ
๔. ร้อยละของการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

และสิ่งแวดล้อม

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

##### พันธกิจ

“ การสร้างระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี  
โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต.  
เพื่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ ”

**เป้าประสงค์**

- สังคม
๑. การมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกส่วนในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม
  ๒. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา
  ๓. องค์กรยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

**แนวทางการพัฒนา**

๑. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา
๓. การปรับปรุงและพัฒนาการจัดเก็บรายได้
๔. การพัฒนาการก่อสร้าง / การปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน และการบำรุงรักษาจัดท้าวสดอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้
๕. ส่งเสริมให้องค์กรและบุคลากรยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

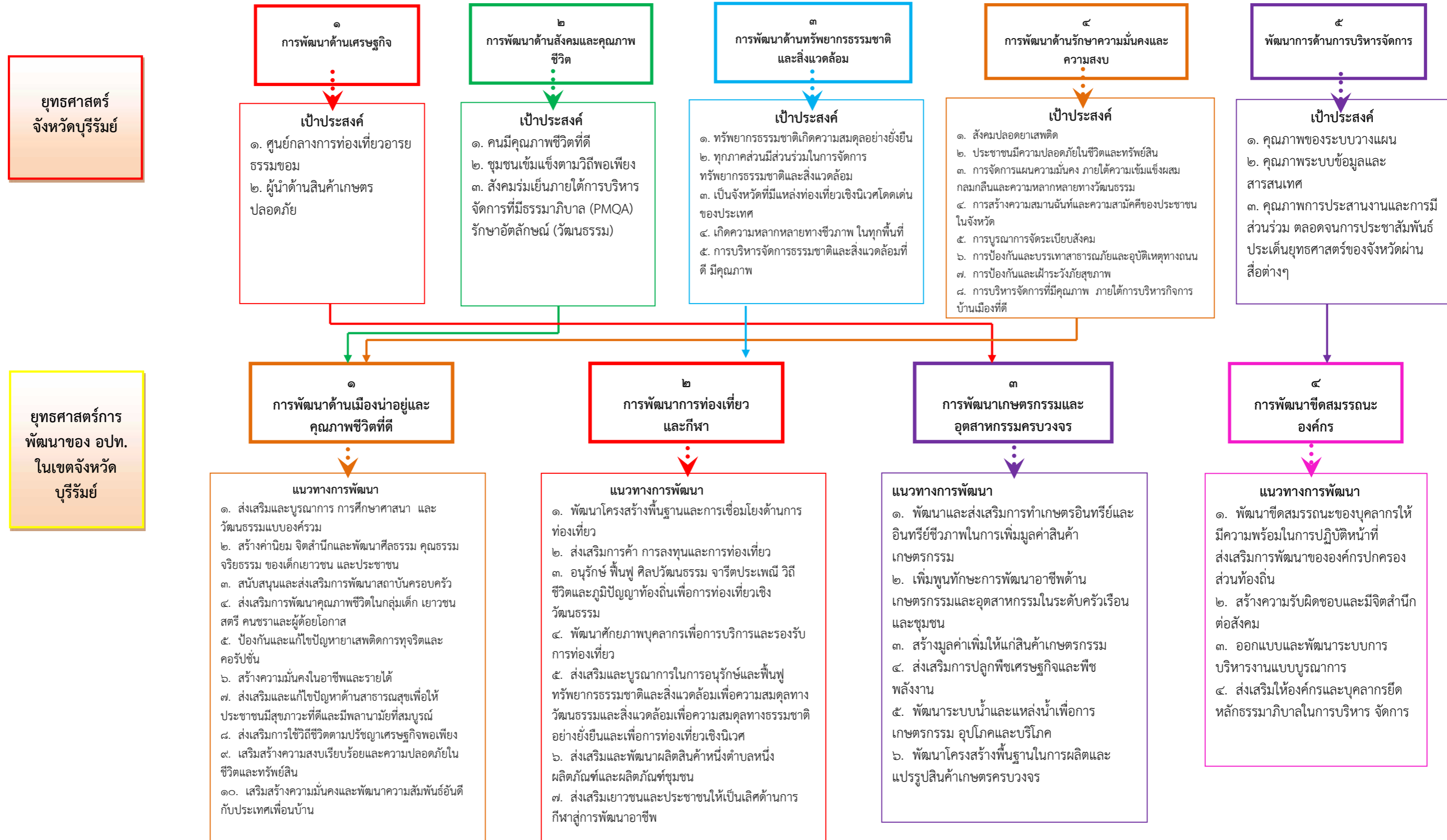
**ตัวชี้วัด**

๑. จำนวนผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการเมืองและสังคม
๒. จำนวนบุคลากรและอุปกรณ์มีศักยภาพในการบริการประชาชนเพิ่มขึ้น
๓. ส่งเสริมการจัดบริการประชาชนสู่มาตรฐานสากล (PSO)
๔. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร
๔. ความพึงพอใจของประชาชนผู้ให้บริการ
๕. จำนวนข้อบัญญัติที่บัญญัติควบคุมการจัดระเบียบสังคม
๖. จำนวนผู้มีผลกระทบปัญหาสังคมลดลง
๗. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมการรับฟังประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
๘. จำนวนประชาชนที่เข้าใจในการจัดเก็บรายได้และการชำระภาษี

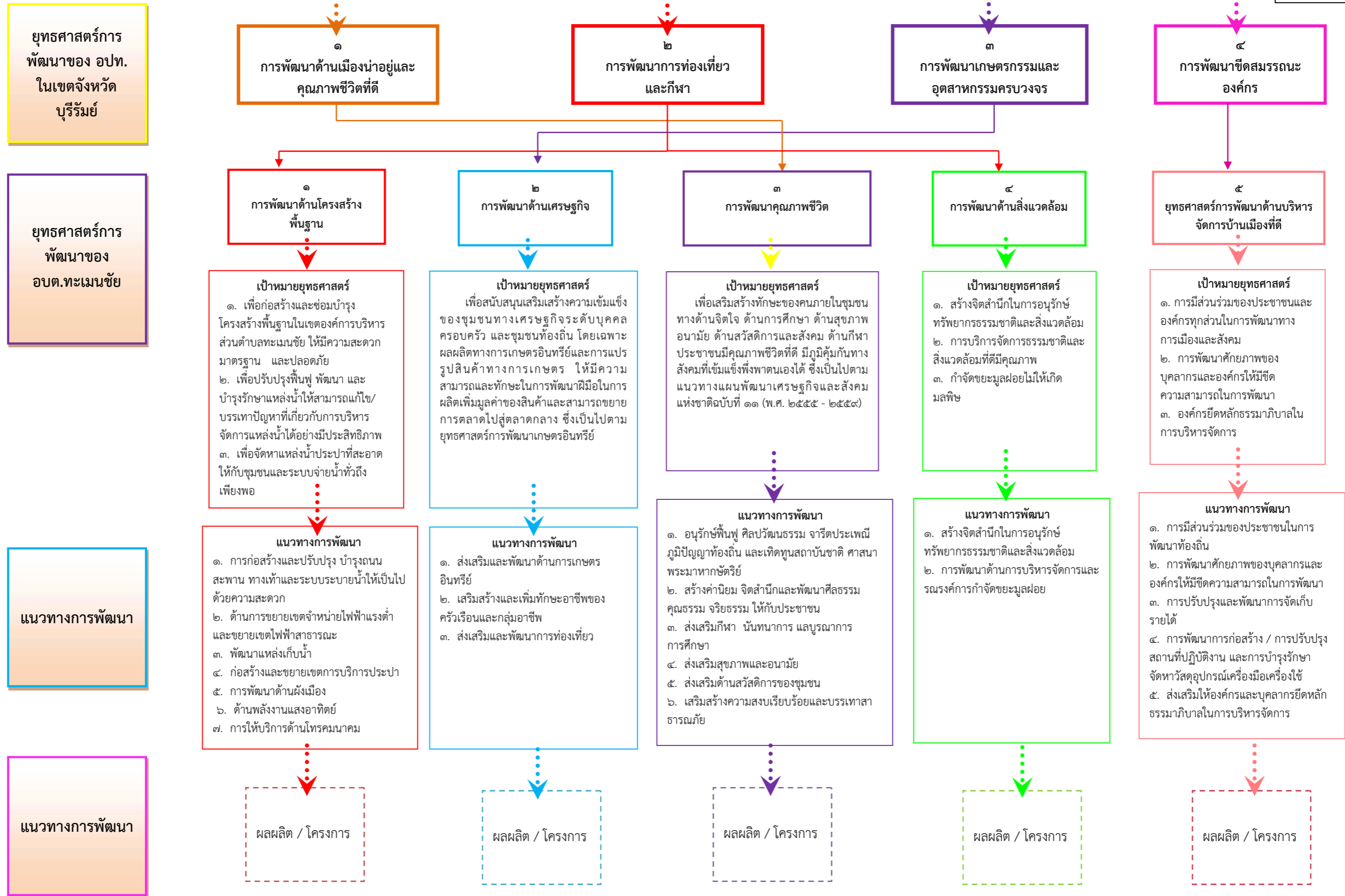
๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดบุรีรัมย์กับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย

แบบ ยท. ๐๑

โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย  
พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓



แบบ ยท. ๐๑





๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การพัฒนขององค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย  
Strategy Map

วิสัยทัศน์

“ชุมชนน่าอยู่ มุ่งสู่คุณภาพชีวิตที่ดี เน้นวิถีพอเพียง”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคมนาคม ด้านสาธารณสุขปโภค ด้านแหล่งน้ำ และด้านอื่นๆ

๒. ส่งเสริมอาชีพ พัฒนาด้านการเกษตร และพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตโดยการพัฒนาส่งเสริมด้านสวัสดิการสังคม ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การพัฒนาและแก้ไขปัญหาทางสังคม การกีฬา การศึกษา และพัฒนาระบบกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ให้มีความเข้มแข็ง โดยภาคประชาชนเป็นผู้ดำเนินการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

๔. ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. การสร้างระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

เป้าประสงค์

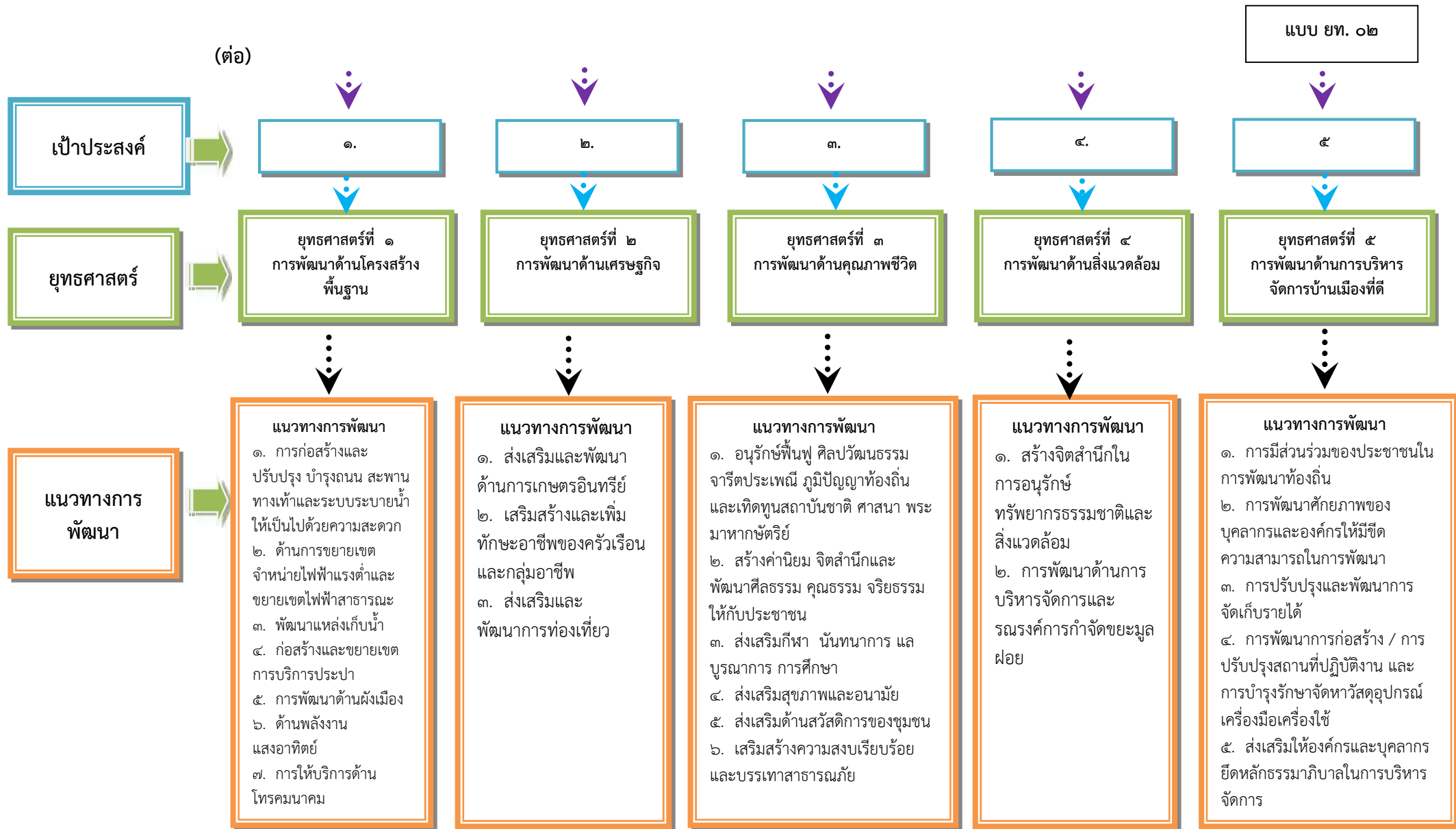
๑. พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ ส่งเสริมการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคมนาคม ด้านสาธารณสุขปโภค ด้านแหล่งน้ำ และด้านอื่นๆ

๒. ประชาชนมีความรู้ และมีรายได้เพียงพอ สามารถพึ่งพาตนเองได้

๓. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔. ประชาชนมีจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๕. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ



# บทที่ ๕

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

### ประเด็นยุทธศาสตร์

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

##### ๑. พันธกิจ

➤ พันธกิจที่ ๑ ส่งเสริมการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคมนาคม ด้านสาธารณูปโภค ด้านแหล่งน้ำ และด้านอื่นๆ

##### ๒. เป้าประสงค์

➤ เป้าประสงค์ที่ ๑ เพื่อก่อสร้างและซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลหมื่นชัยมีความสะดวก มาตรฐาน และปลอดภัย

➤ เป้าประสงค์ที่ ๒ เพื่อปรับปรุงฟื้นฟู พัฒนา และบำรุงรักษาแหล่งน้ำให้สามารถแก้ไข/บรรเทาปัญหาที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการแหล่งน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

➤ เป้าประสงค์ที่ ๓ เพื่อจัดหาแหล่งน้ำประปาที่สะอาดให้กับชุมชนและระบบจ่ายน้ำทั่วถึงเพียงพอ

##### ๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. จำนวนการก่อสร้างและปรับปรุงถนน และทางระบายน้ำ
๒. จำนวนปริมาณการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะให้ครบทุกครัวเรือน
๓. จำนวนปริมาณการขยายเขตประปาให้ครบทุกครัวเรือน
๔. จำนวนการได้รับการบริการสาธารณะอื่นๆ เช่น คอมพิวเตอร์ที่ติดตั้ง และจำนวนประชาชนที่สัญจรไปมาได้รับความสะดวก และปลอดภัย
๕. จำนวนสวนสาธารณะ ภูมิทัศน์ที่สวยงามและ จำนวนประชาชนที่มาได้ประโยชน์
๖. จำนวนแหล่งเก็บน้ำสาธารณะ
๗. จำนวนผลงานด้านพลังงานทดแทน

## กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การก่อสร้างและปรับปรุง บำรุงถนน สะพาน ทางเท้าและระบบระบายน้ำให้ เป็นไปด้วยความสะดวก	๑. จำนวนถนน คสล./ถนนลาดยาง/ถนนดิน/ถนน ลูกรังที่ได้รับการก่อสร้าง ๒. จำนวนถนน คสล./ถนนลาดยาง/ถนนดิน / ถนนลูกรังที่ได้รับการซ่อมแซม ๓. จำนวนการก่อสร้างทางระบายน้ำ
๒. ด้านการขยายเขตจำหน่ายไฟฟ้าแรงต่ำ และขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ	๑. ร้อยละของประชาชนมีไฟฟ้าเพิ่มขึ้น ๒. จำนวนการติดตั้งระบบไฟฟ้าสาธารณะและซ่อม บำรุง ๓. จำนวนไฟฟ้าที่ได้รับการพัฒนา
๓. พัฒนาแหล่งเก็บน้ำ	๑. จำนวนแหล่งเก็บน้ำสาธารณะ ๒. ร้อยละเกษตรกรที่ได้รับประโยชน์จากแหล่งน้ำ
๔. ก่อสร้างและขยายเขตการบริการประปา	๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ๒. จำนวนระบบประปาได้รับการซ่อมบำรุง ๓. จำนวนการจัดหาแหล่งน้ำประปาที่สะอาดใน ชุมชนและระบบการจ่ายน้ำทั่วถึงเพียงพอ
๕. การพัฒนาด้านผังเมือง	๑. ร้อยละของประชาชนได้รับประโยชน์ ๒. ร้อยละของประชาชนมีความเป็นระเบียบ ๓. ระดับความสำเร็จในการจัดทำผังเมือง
๖. ด้านพลังงานแสงอาทิตย์	๑. จำนวนผลงานด้านพลังงานทดแทน ๒. ร้อยละของการลดค่าใช้จ่ายภายในบ้าน/ หมู่บ้าน
๗. การให้บริการด้านโทรคมนาคม	๑. ร้อยละของประชาชนมีอินเทอร์เน็ตใช้เพิ่มขึ้น ๒. ร้อยละผู้เยี่ยมชมเว็บไซต์เพิ่มขึ้น ๓. จำนวนประชาชนเข้าถึงผลการดำเนินงาน

## ๔. หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

- กองช่าง

## ๕. ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์จังหวัดบุรีรัมย์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยวและกีฬา

## ประเด็นยุทธศาสตร์

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

## ๑. พันธกิจ

➤ พันธกิจที่ ๑ ส่งเสริมอาชีพ พัฒนาด้านการเกษตรและพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## ๒. เป้าประสงค์

➤ เป้าประสงค์ที่ ๑ เพื่อสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนทางเศรษฐกิจระดับบุคคล ครอบครัว และชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ให้มีความสามารถและทักษะในการพัฒนาฝีมือในการผลิตเพิ่มมูลค่าของสินค้าและสามารถขยายการตลาดไปสู่ตลาดกลาง ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรอินทรีย์

## ๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. จำนวนกลุ่มผู้ผลิตปุ๋ยอินทรีย์ไว้ใช้เอง/จำหน่าย
๒. ร้อยละเกษตรกรที่ผ่านมาตรฐานเกษตรอินทรีย์
๓. จำนวนกลุ่มอาชีพของชุมชน
๔. ร้อยละรายได้ของการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น
๕. จำนวนศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

## กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมและพัฒนาด้านการเกษตรอินทรีย์	๑. ร้อยละของสินค้าเกษตรกรรมได้รับการพัฒนาและแปรรูปสินค้า
๒. เสริมสร้างและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ	๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการสร้างรายได้
๔. ส่งเสริมและพัฒนากการท่องเที่ยว	๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว ๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของทุนทางวัฒนธรรม

๔. หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

- สำนักปลัด / กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม / กองสวัสดิการสังคม

๕. ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ : ๓ การพัฒนาเกษตรและอุตสาหกรรมครบวงจร

## ประเด็นยุทธศาสตร์

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

## ๑. พันธกิจ

➤ พันธกิจที่ ๑ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตโดยการส่งเสริมด้านสวัสดิการสังคม ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การพัฒนาและแก้ไขปัญหาทางสังคมการกีฬา การส่งเสริม การศึกษา และพัฒนาระบบกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ให้มีความเข้มแข็ง โดยภาคประชาชนเป็นผู้ดำเนินการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

## ๒. เป้าประสงค์

➤ เป้าประสงค์ที่ ๑ เพื่อเสริมสร้างทักษะของคนภายในชุมชนทางด้านจิตใจ ด้าน การศึกษา ด้านสุขภาพอนามัย ด้านสวัสดิการและสังคม ด้านกีฬา ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มี ภูมิคุ้มกันทางสังคมที่เข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

## ๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ประชาชนเข้าร่วมการดำเนินงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและปลอดภัย
๓. จำนวนประชาชนที่มาจัดตั้งกลุ่ม
๔. ร้อยละครัวเรือนและกลุ่มอาชีพที่มีทักษะในการประกอบอาชีพ
๕. เด็กและเยาวชนห่างไกลยาเสพติด
๖. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของทุนการวัฒนธรรมท้องถิ่นมาสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
๗. ร้อยละของประชากรมีสุขภาพดีขึ้น
๘. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน
๙. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุดรักษาความปลอดภัยของหมู่บ้าน
๑๐. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรรักษาความสงบเรียบร้อย
๑๑. ระดับความสำเร็จในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๒. ระดับความสำเร็จในการลดอุบัติเหตุบนท้องถนน

## กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. อนุรักษ์ฟื้นฟู ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. จำนวนของผู้ที่ได้รับการถ่ายทอดภูมิปัญญา ท้องถิ่นเพิ่มขึ้น ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมงานประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ในท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

## กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (ต่อ)

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๒. สร้างค่านิยม จิตสำนึกและพัฒนาศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับประชาชน	๑. ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนา วัฒนธรรมต่างๆ เพิ่มขึ้น ๒. ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมแก่ประชาชน
๓. ส่งเสริมกีฬา นันทนาการ แลบูรณาการ การศึกษา	๑. ร้อยละของประชาชนมีการศึกษาเพิ่มขึ้น ๒. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ๓. ระดับความพึงพอใจต่อผู้ปกครอง ๔. เด็กในเขตพื้นที่เจริญเติบโตตามวัย ๕. เด็กในเขตพื้นที่มีสุขภาพแข็งแรง ๖. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ ๗. จำนวนครั้งที่จัดการแข่งขัน ๘. จำนวนสนามกีฬา และสวนนันทนาการ
๔. ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพ และการบริการด้านสาธารณสุข ๒. จำนวนกิจกรรมที่จัดบริการสาธารณสุข ๓. จำนวนกองทุนด้านสุขภาพ ๔. จำนวนสาธารณสุขมูลฐานที่ได้รับการ สนับสนุน ๕. ร้อยละประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง ๖. จำนวนเครื่องเฝ้าระวังสุขภาพทางการแพทย์ ทันสมัย ๗. จำนวนประชาชนมีอาชีพติดตัว ๘. จำนวนเครื่องออกกำลังกาย
๖. ส่งเสริมด้านสวัสดิการของชุมชน	๑. จำนวนผู้ที่ได้รับเบี้ยสงเคราะห์ ๒. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสวัสดิการและ กลุ่มเป้าหมาย ๓. ร้อยละของเยาวชนได้ร่วมกิจกรรม ๔. ร้อยละผู้พิการได้รับการดูแล ๕. จำนวนผู้สูงอายุได้รับการดูแล ๖. ร้อยละผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแล



## กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (ต่อ)

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๗. เสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและบรรเทาสาธารณภัย	๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรรักษาความสงบเรียบร้อย ๒. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

## ๔. หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

- สำนักปลัด / กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม / กองสวัสดิการสังคม

## ๕. ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ : ๑ การพัฒนาด้านเมืองน่าอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดี

## ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ  
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

## ๑. พันธกิจ

➢ พันธกิจที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการอนุรักษ์และฟื้นฟู  
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## ๒. เป้าประสงค์

- เป้าประสงค์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ  
สิ่งแวดล้อม
- เป้าประสงค์ที่ ๒ การบริการจัดการธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีมีคุณภาพ
- เป้าประสงค์ที่ ๓ กำจัดขยะมูลฝอยไม่ให้เกิดมลพิษ

## ๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ระดับความสำเร็จของการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ
๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการจัดการขยะ
๓. ร้อยละของการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ  
สิ่งแวดล้อม

## กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. จำนวนโครงการที่รณรงค์ปลูกจิตสำนึกใน การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ๓. จำนวนเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชน ๔. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๒. แนวทางการพัฒนาด้านการบริหารจัดการ และรณรงค์การกำจัดขยะมูลฝอย	๑. พัฒนาระบบการจัดการขยะมูลฝอยตาม หลักสุขาภิบาล ๒. กิจกรรมที่ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมใน การจัดการขยะมูลฝอย

#### ๔. หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

- สำนักปลัด

#### ๕. ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ : ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยวและกีฬา

## ประเด็นยุทธศาสตร์

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

## ๑. พันธกิจ

➤ พันธกิจที่ ๑ การสร้างระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

## ๒. เป้าประสงค์

➤ เป้าประสงค์ที่ ๑ การมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกส่วนในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม

➤ เป้าประสงค์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา

➤ เป้าประสงค์ที่ ๓ องค์กรยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

## ๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- จำนวนผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการชุมชน
- จำนวนบุคลากรและอุปกรณ์มีศักยภาพในการบริการประชาชนเพิ่มขึ้น
- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร
- ความพึงพอใจของประชาชนผู้ให้บริการ
- จำนวนข้อบัญญัติที่บัญญัติควบคุมการจัดระเบียบสังคม
- จำนวนผู้มีผลกระทบปัญหาสังคมลดลง
- จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมการรับฟังประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
- จำนวนประชาชนที่เข้าใจในการจัดเก็บรายได้และการชำระภาษี

## กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น	๑. ร้อยละประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในกิจกรรมของ อบต. ๒. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมประชุมประชาคม ๓. ร้อยละของประชาชนรู้ประชาธิปไตยและกฎหมายรัฐธรรมนูญ ๔. จำนวนผู้มีสิทธิ์เลือกตั้ง ๕. จำนวนผู้ได้รับการเลือกตั้ง

## กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (ต่อ)

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๒. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา	๑. จำนวนการจัดอบรม การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน ๒. บุคลากรมีความรู้ความสามารถที่ดีกว่าเดิม ๓. ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม
๓. แนวทางการพัฒนาการปรับปรุงและพัฒนาการจัดเก็บรายได้	๑. จำนวนประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษี ๒. อบต.มีรายได้ในการจัดเก็บภาษีเพิ่มขึ้น ๓. ร้อยละของประชาชนมีพื้นที่รับบริการ ๔. ร้อยละการจัดเก็บภาษีเพิ่มขึ้น ๕. จำนวนผู้จ่ายภาษีสะดวกขึ้น ๖. มีโปรแกรมแผนที่ภาษีที่มีมาตรฐาน
๔. การพัฒนาการก่อสร้าง / การปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน และการบำรุงรักษาจัดท้าวสดอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้	๑. จำนวนวัสดุ ครุภัณฑ์การใช้งานที่เพิ่มขึ้น มีเพียงพอต่อการทำงานและการให้บริการ ๒. ความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ ๓. ร้อยละของประชาชนได้รับความสะดวกในการมาใช้บริการ
๕. ส่งเสริมให้องค์กรและบุคลากรยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ	๑. ประชาชนเข้าใจหลักการทำงานของ อบต. เพิ่มมากขึ้น ๒. จำนวนประชาชนรับรู้ข่าวสาร ผลการดำเนินงานของ อบต. ๓. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๔. มีศูนย์รวบรวมข้อมูลข่าวสารจัดซื้อจัดจ้างที่พร้อมบริการ

## ๔. หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

- สำนักปลัด / กองคลัง / กองช่าง / กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม / กองสวัสดิการสังคม / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดอัมพวันหนองม่วง

## ๕. ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ : ๔ การพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กร

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์อปท. (๓)	พันธกิจ (๔)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)				กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา (๗)	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (๘)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย (๙)	โครงการ/กิจกรรม (๑๐)	หน่วยงานรับผิดชอบ (๑๑)	หน่วยสนับสนุน (๑๒)	
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓							
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมครบวงจร	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๒. ส่งเสริมอาชีพพัฒนาด้านการเกษตรและพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒. ประชาชนมีความรู้ และมีรายได้เพียงพอตนเองได้	๔	๔	๔	๔	๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาด้านการเกษตรอินทรีย์	ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร	-ร้อยละของประชาชนในพื้นที่ลดการใช้สารเคมี -ร้อยละของประชาชนมีกิจกรรมกลุ่มและมีพันธุ์ข้าวดี -จำนวนศูนย์ผลิตขยายพันธุ์พืชชุมชน	๑.โครงการเกษตรอินทรีย์ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ๒.โครงการส่งเสริมและการผลิตพันธุ์ข้าวพันธุ์ดี ๓.ศูนย์ผลิตขยายพันธุ์พืชชุมชนตำบลทะเลเม่นชัย ๔.โครงการรณรงค์โกลบฟางข้าว	- สำนักปลัด - สำนักปลัด	- ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยี - กองสวัสดิการสังคม - กองสวัสดิการสังคม	
					๓	๓	๓	๓	๒.๒ เสริมสร้างและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการสร้างรายได้ให้กับครอบครัว	-ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพิ่มขึ้น -ร้อยละของผู้สูงอายุและคนพิการมีงานทำและมีรายได้เสริม	๑.โครงการฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น ๒.โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้กับผู้สูงอายุและคนพิการ	- กองสวัสดิการสังคม - กองสวัสดิการสังคม		

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์อปท. (๓)	พันธกิจ (๔)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)				กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา (๗)	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (๘)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย (๙)	โครงการ/กิจกรรม (๑๐)	หน่วยงานรับผิดชอบ (๑๑)	หน่วยสนับสนุน (๑๒)
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมครบวงจร	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	๒. ส่งเสริมอาชีพพัฒนาด้านการเกษตรและพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒. ประชาชนมีความรู้ และมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งพาตนเองได้	๑	๑	๑	๑	๒.๓ ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว	- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว	จำนวนกลุ่มในการจัดตั้ง	๓.อุดหนุนกลุ่มอาชีพ “กลุ่มทอเสื่อกกบ้านบุตาริต”  ๑.อุดหนุนที่ทำการปกครองจังหวัดบุรีรัมย์ “โครงการจัดงานประเพณีขึ้นเขาพนมรุ้ง”	- กองสวัสดิการสังคม  - กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ที่ทำการปกครองจังหวัดบุรีรัมย์

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์อปท. (๓)	พันธกิจ (๔)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)				กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา (๗)	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (๘)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย (๙)	โครงการ/กิจกรรม (๑๐)	หน่วยงานรับผิดชอบ (๑๑)	หน่วยสนับสนุน (๑๒)
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสังคม และคุณภาพชีวิต และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านรักษาความมั่นคงและความสงบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านเมืองน่าอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านคุณภาพชีวิต	๓. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตโดยการส่งเสริมด้านสวัสดิการสังคมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การพัฒนาและแก้ไขปัญหาด้านสังคม การกีฬา การศึกษาระบบทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ให้มีความเข้มแข็ง โดยภาคประชาชนเป็นผู้ดำเนินการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	๔	๔	๔	๔	๓.๑ แนวทางการพัฒนา ด้านอนุรักษ์ฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. จำนวนของผู้ที่ได้รับการถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมงาน ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ในท้องถิ่นเพิ่มขึ้น	-ร้อยละของประชาชนร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น  -ร้อยละของประชาชนร่วมกิจกรรมทางศาสนาเพิ่มขึ้น  -ร้อยละการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น  -จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	๑.โครงการถวายเทียนพรรษา ประจำปี ๒๕๖๐  ๒.โครงการประเพณีลอยกระทงประจำปี ๒๕๖๐  ๓.อุดหนุนโครงการจัดงานรัฐพิธีและงานวันสำคัญของทางราชการ  ๔.โครงการฟื้นฟูและรักษาภูมิปัญญาท้องถิ่นของผู้สูงอายุ	-กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม  -กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม  -กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม  -กองสวัสดิการสังคม	



## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์อปท. (๓)	พันธกิจ (๔)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)				กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา (๗)	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (๘)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย (๙)	โครงการ/กิจกรรม (๑๐)	หน่วยงานรับผิดชอบ (๑๑)	หน่วยสนับสนุน (๑๒)
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสังคม และคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านเมืองน่าอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านคุณภาพชีวิต	๔. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตโดยการส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การพัฒนาและแก้ไขปัญหาด้านสังคม การกีฬา การส่งเสริมการศึกษา การเรียนรู้ ข้อมูลข่าวสาร และพัฒนาระบบกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ให้มีความเข้มแข็ง โดยภาคประชาชนเป็นผู้ดำเนินการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	๑	๑	๑	๑	๓.๒ สร้างค่านิยมจิตสำนึกและพัฒนาศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับประชาชน	- ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรม วิถีธรรมต่างๆ เพิ่มขึ้น	-ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความสามาร๔ในการปฏิบัติงาน รวมถึงมีคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น	๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุข	สำนักปลัด	
					๕	๕	๕	๕	๓.๓ การพัฒนาด้านกีฬา นันทนาการ และบูรณาการศึกษา	- ระดับความพึงพอใจต่อผู้ปกครอง - เด็กในเขตพื้นที่เจริญเติบโตตามวัย - เด็กในเขตพื้นที่ที่มีสุขภาพแข็งแรง	-จำนวนเด็กเยาวชน และประชาชนที่เข้าร่วมงาน -ระดับความพึงพอใจต่อผู้ปกครอง	๑.โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๐	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	
											๒. อดหนุนโครงการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม		

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์อปท. (๓)	พันธกิจ (๔)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)				กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา (๗)	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (๘)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย (๙)	โครงการ/กิจกรรม (๑๐)	หน่วยงานรับผิดชอบ (๑๑)	หน่วยสนับสนุน (๑๒)
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสังคม และคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านเมืองน่าอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านคุณภาพชีวิต	๔. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตโดยการส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การพัฒนาและแก้ไขปัญหาด้านสังคม การกีฬา การส่งเสริมการศึกษา การเรียนรู้ ข้อมูลข่าวสาร และพัฒนาระบบกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ให้มีความเข้มแข็ง โดยภาคประชาชนเป็นผู้ดำเนินการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	๖	๖	๖	๖	๓.๓ การพัฒนาด้านกีฬานันทนาการและบูรณาการศึกษา  ๓.๔ การพัฒนาด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ  - จำนวนครั้งที่จัดการแข่งขัน  - จำนวนสนามกีฬา และสวนนันทนาการ  - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพและการบริการด้านสาธารณสุข	-เด็กในเขตพื้นที่เจริญเติบโตตามวัย  - ร้อยละ ๙๐ ประชาชนร่วมกิจกรรม  - ร้อยละ ๙๐ ประชาชนร่วมกิจกรรม  - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจเกี่ยวกับโรคต่างๆ  - เครื่องมือเครื่องมือใช้	๓.อุดหนุนอาหารกลางวันเด็กนักเรียนของโรงเรียนในสังกัด อบต.ทะเลเมนชัย ๔. อาหารเสริม (นม)  ๕.โครงการแข่งขันกีฬาประจำตำบล “ทะเลเมนชัยเกมส์” ประจำปี ๒๕๖๐  ๑.โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องโรคไข้เลือดออก โรคเอดส์ และโรคอุบัติใหม่  ๒.โครงการซ่อมแซมครุภัณฑ์เครื่องพ่นหมอกควัน ค่าบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมทรัพย์สินอื่นๆ วัสดุต่างๆ	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	งานสาธารณสุข

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์อปท. (๓)	พันธกิจ (๔)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)				กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา (๗)	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (๘)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย (๙)	โครงการ/กิจกรรม (๑๐)	หน่วยงานรับผิดชอบ (๑๑)	หน่วยสนับสนุน (๑๒)
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสังคม และคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านเมืองน่าอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านคุณภาพชีวิต	๔. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตโดยการส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การพัฒนาและแก้ไขปัญหาด้านสังคม การกีฬา การส่งเสริมการศึกษา การเรียนรู้ ข้อมูลข่าวสาร และพัฒนาระบบกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ให้มีความเข้มแข็ง โดยภาคประชาชนเป็นผู้ดำเนินการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๓.๕ การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการของชุมชน	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพและการบริการด้านสาธารณสุข - ร้อยละประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง เครื่องออกกำลังกาย	- ประชาชนได้รับการบริการจาก สปสช. - พื้นที่ปราศจากโรคไข้เลือดออก - ร้อยละของประชาชนมีความรู้ด้านโภชนาการ	๓.สมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพ (สปสช.) ๔.โครงการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ๕.โครงการอบรมให้ความรู้ด้านโภชนาการ และการดูแลสุขภาพแก่ประชาชน	งานสาธารณสุข	
					๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๓.๕ การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการของชุมชน	- จำนวนผู้ที่ได้รับเบี้ยสงเคราะห์ - จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสวัสดิการและกลุ่มเป้าหมาย	- ประชาชนได้รับการบริการสาธารณสุขพื้นฐาน -ลดปัญหาการตั้งครุภก่อนวัยอันควร	๖.อุดหนุนโครงการพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐาน ๑.โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังตั้งครุภก่อนวัยอันสมควร (แก้มใส่..วัยเสี้ยว)	กองสวัสดิการสังคม	

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์อปท. (๓)	พันธกิจ (๔)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)				กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา (๗)	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (๘)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย (๙)	โครงการ/กิจกรรม (๑๐)	หน่วยงานรับผิดชอบ (๑๑)	หน่วยสนับสนุน (๑๒)
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสังคม และคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านเมืองน่าอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านคุณภาพชีวิต	๔. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตโดยการส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การพัฒนาและแก้ไขปัญหาด้านสังคม การกีฬา การส่งเสริมการศึกษา การเรียนรู้ ข้อมูลข่าวสาร และพัฒนาระบบกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ให้มีความเข้มแข็ง โดยภาคประชาชนเป็นผู้ดำเนินการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น					๓.๕ การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการของชุมชน	- ร้อยละของเยาวชนได้ร่วมกิจกรรม - ร้อยละผู้พิการได้รับการดูแล - จำนวนผู้สูงอายุได้รับการดูแล - ร้อยละผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแล	- ร้อยละของผู้พิการและผู้มาผู้ใช้  - ร้อยละของผู้พิการที่มีความเป็นอยู่ที่ดี - ร้อยละของจำนวนผู้ด้อยโอกาสที่มีความเป็นอยู่ที่ดี - ร้อยละของจำนวนผู้สูงอายุที่มีความเป็นอยู่ที่ดี - ครอบครัวในหมู่บ้านมีภูมิคุ้มกันเป็นรั้วที่มีความเข้มแข็ง - จำนวนคนที่เข้ารับการอบรม	๒. จัดทำสิ่งอำนวยความสะดวกสูงอายุก่อนพิการ หญิงตั้งครรภ์ไปประชาชนทั่วไป ๓. เบี้ยยังชีพผู้พิการ ๔. เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ ๕. เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ๖. อุดหนุนโครงการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ๗. โครงการเติมรักต่อชีวิตให้แก่ผู้ด้อยโอกาสใน	กองสวัสดิการสังคม	

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์อปท. (๓)	พันธกิจ (๔)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)				กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา (๗)	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (๘)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย (๙)	โครงการ/กิจกรรม (๑๐)	หน่วยงานรับผิดชอบ (๑๑)	หน่วยสนับสนุน (๑๒)
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสังคม และคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านเมืองน่าอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านคุณภาพชีวิต	๔. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตโดยการส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การพัฒนาและแก้ไขปัญหาด้านสังคม การกีฬาการส่งเสริมการศึกษา การเรียนรู้ ข้อมูลข่าวสาร และพัฒนาระบบกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ให้มีความเข้มแข็ง โดยภาคประชาชนเป็นผู้ดำเนินการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	๔	๔	๔	๔	๓.๕ การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการของชุมชน	- ร้อยละของผู้สูงอายุในพื้นที่ตำบลทะเลเม่นชัย	๘. โครงการสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๐	- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		
									๓.๖ การพัฒนาด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- ร่วมกิจกรรมจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๙. โครงการยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และคนในครอบครัว			
										- ประชาชนในจังหวัดมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นมีหน่วยงานที่ศูนย์กลางการพัฒนา	๑๐. อดทน โครงการหารายได้เพื่อจัดกิจกรรมสาธารณกุศลเหล่ากาชาดจังหวัดบุรีรัมย์			
										- ผู้ประสบภัยได้รับการช่วยเหลือเบื้องต้น	๑๑. โครงการป้องกันและช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัยและภัยพิบัติต่างๆ			
										- ประชาชนได้รับน้ำอุปโภคบริโภค	๑๒. โครงการจัดส่งน้ำอุปโภคบริโภคเพื่อบรรเทาภัยแล้ง			

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์อปท. (๓)	พันธกิจ (๔)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)				กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา (๗)	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (๘)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย (๙)	โครงการ/กิจกรรม (๑๐)	หน่วยงานรับผิดชอบ (๑๑)	หน่วยสนับสนุน (๑๒)
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยวและกีฬา	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. ส่งเสริมการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม ด้านสาธารณูปโภค ด้านแหล่งน้ำ และด้านอื่นๆ	๑. พัฒนาชุมชนให้มาอยู่ ส่งเสริมการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคมนาคม ด้านสาธารณูปโภค ด้านแหล่งน้ำ และด้านอื่นๆ	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๑.๑ การก่อสร้างและปรับปรุง บำรุงถนน สะพาน ทางเท้าและระบบระบายน้ำให้ เป็นไปด้วยความสะดวก	- จำนวนถนน คสล./ถนนลาดยาง/ถนนดิน/ถนนลูกรังที่ได้รับการก่อสร้าง - จำนวนถนน คสล./ถนนลาดยาง/ถนนดิน / ถนนลูกรังที่ได้รับการซ่อมแซม - จำนวนการก่อสร้างทางระบายน้ำ	-สามารถระบายน้ำได้กว่าร้อยละ ๘๐  -อบต.มีถนนคมนาคมได้อย่างสะดวก  -อบต.มีถนนคมนาคมได้อย่างสะดวก ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป  -อบต.มีถนนคมนาคมได้อย่างสะดวก  -สามารถระบายน้ำลงสระหนองไทร	๑.โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำคอนกรีตเสริมเหล็กพร้อมฝาปิด หมู่ที่ ๔ ๒.โครงการก่อสร้างถนน คสล.หมู่ ๖ เชื่อมกับ ตำบลตลาดโพธิ์ ๓.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ ๖  ๔. โครงการก่อสร้างถนน คสล. หมู่ที่ ๘ เชื่อมกับ ตำบลบุโพธิ์ ๕.โครงการก่อสร้างร่องระบายน้ำคอนกรีตเสริมเหล็กลงสระหนองไทร หมู่ที่ ๘	} กองช่าง	

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์อปท. (๓)	พันธกิจ (๔)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)				กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา (๗)	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (๘)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย (๙)	โครงการ/กิจกรรม (๑๐)	หน่วยงานรับผิดชอบ (๑๑)	หน่วยสนับสนุน (๑๒)
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยวและกีฬา	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. ส่งเสริมการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม ด้านสาธารณูปโภค ด้านแหล่งน้ำ และด้านอื่นๆ	๑. พัฒนาชุมชนให้มาอยู่ ส่งเสริมการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคมนาคม ด้านสาธารณูปโภค ด้านแหล่งน้ำ และด้านอื่นๆ					๑.๑ การก่อสร้างและปรับปรุง บำรุงถนน สะพาน ทางเท้าและระบบระบายน้ำให้ เป็นไปด้วยความสะดวก	- จำนวน ถนน คสล./ ถนนลาดยาง/ถนนดิน/ ถนนลูกรังที่ได้รับการ ก่อสร้าง - จำนวน ถนน คสล./ ถนนลาดยาง/ถนนดิน / ถนนลูกรังที่ได้รับการ ซ่อมแซม - จำนวน การก่อสร้างทางระบายน้ำ	-อบต.มีถนน สำหรับ คมนาคมได้ อย่างสะดวก -อบต.มีถนน สำหรับ คมนาคมได้ อย่างสะดวก -สามารถ ระบายน้ำได้ กว่าร้อยละ ๘๐ -สามารถ ระบายน้ำลง สระหนองเม่า	๖.โครงการก่อสร้าง ถนนดินยกระดับ พร้อมลงหินคลุก หมู่ที่ ๙ ๗.โครงการก่อสร้าง ถนนคอนกรีตเสริม เหล็ก หมู่ที่ ๙ ๘.โครงการก่อสร้าง ถนนคอนกรีตเสริม เหล็กสายกลาง หมู่บ้าน หมู่ ๑๐ ๙.โครงการก่อสร้าง รางระบายน้ำ คอนกรีตเสริมเหล็ก พร้อมฝาปิด หมู่ ที่ ๑๑ ๑๐.โครงการ ก่อสร้าง ร่องระบายน้ำลง สระหนองเม่า หมู่ ที่ ๑๕	} กองช่าง	

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์อปท. (๓)	พันธกิจ (๔)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)				กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา (๗)	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (๘)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย (๙)	โครงการ/กิจกรรม (๑๐)	หน่วยงานรับผิดชอบ (๑๑)	หน่วยสนับสนุน (๑๒)
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยวและกีฬา	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. ส่งเสริมการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม ด้านสาธารณูปโภค ด้านแหล่งน้ำ และด้านอื่นๆ	๑. พัฒนาชุมชนให้มาอยู่ ส่งเสริมการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม ด้านสาธารณูปโภค ด้านแหล่งน้ำ และด้านอื่นๆ	๑	๑	๑	๑	๑.๑ การก่อสร้างและปรับปรุง บำรุงถนน สะพาน ทางเท้าและระบบระบายน้ำให้ เป็นไปด้วยความสะดวก  ๑.๒ การพัฒนาด้านการขยายเขตจำหน่ายไฟฟ้าแรงต่ำและขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ	- จำนวนถนน คสล./ถนนลาดยาง/ถนนดิน/ถนนลูกรังที่ได้รับการก่อสร้าง  - จำนวนถนน คสล./ถนนลาดยาง/ถนนดิน / ถนนลูกรังที่ได้รับการซ่อมแซม  - จำนวนการก่อสร้างทางระบายน้ำ  - ร้อยละของประชาชนมีไฟฟ้าเพิ่มขึ้น	-สามารถระบายน้ำได้กว่าร้อยละ ๘๐  -อบต.มีถนนสำหรับคมนาคมได้อย่างสะดวก ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป  -อบต.มีถนนสำหรับคมนาคมได้อย่างสะดวก ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป  -ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ร้อยละ ๑๐๐	๑๑.โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำคอนกรีตเสริมเหล็กพร้อมฝาปิด ม.๑๕  ๑๒.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ ๑๖  ๑๓. โครงการก่อสร้างถนน คสล. หมู่ที่ ๑๖ เชื่อมกับตำบลพระครู	กองช่าง	
											๑๑.โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ ๑๕			



## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์อปท. (๓)	พันธกิจ (๔)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)				กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา (๗)	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (๘)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย (๙)	โครงการ/กิจกรรม (๑๐)	หน่วยงานรับผิดชอบ (๑๑)	หน่วยสนับสนุน (๑๒)
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยวและกีฬา	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. ส่งเสริมการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคมนาคม ด้านสาธารณสุข ด้านแหล่งน้ำ และด้านอื่นๆ	๑. พัฒนาชุมชนให้มาอยู่ ส่งเสริมการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคมนาคม ด้านสาธารณสุข ด้านแหล่งน้ำ และด้านอื่นๆ	๒	๒	๒	๒	๑.๓ แนวทางการพัฒนา ด้านแหล่งเก็บน้ำ	ร้อยละเกษตรกรที่ได้รับประโยชน์จากแหล่งน้ำ	-ร้อยละของประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับประโยชน์จากแหล่งน้ำ -ร้อยละของประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับประโยชน์จากแหล่งน้ำ	๑.โครงการขุดลอกสระหนองไทร แหล่งน้ำสาธารณะ พื้นที่ หมู่ ๘ บ้านหนองไทร  ๒.โครงการขุดลอกลำห้วยบุตาริต หมู่ ๑๒ บ้านบุตาริต	กองช่าง	อบจ.
					๕	๕	๕	๕	๑.๔ แนวทางการพัฒนา การก่อสร้างและขยายเขตการบริการประปา	ร้อยละของประชาชนที่ได้รับประโยชน์	-มีระบบประปาหมู่บ้านที่ได้มาตรฐาน	๑.โครงการปรับปรุงระบบประปา หมู่ ๖ บ้านบริหารชนบท		

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์อปท. (๓)	พันธกิจ (๔)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)				กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา (๗)	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (๘)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย (๙)	โครงการ/กิจกรรม (๑๐)	หน่วยงานรับผิดชอบ (๑๑)	หน่วยสนับสนุน (๑๒)
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยวและกีฬา	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. ส่งเสริมการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคมนาคม ด้านสาธารณสุข ด้านแหล่งน้ำ และด้านอื่นๆ	๑. พัฒนาชุมชนให้มาอยู่ ส่งเสริมการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคมนาคม ด้านสาธารณสุข ด้านแหล่งน้ำ และด้านอื่นๆ					๑.๔ แนวทางการพัฒนา การก่อสร้างและขยายเขตการบริการประปา	ร้อยละของประชาชนที่ได้รับประโยชน์	-กิจการประปาของหมู่บ้านมีประสิทธิ ภาพมากขึ้น  -กิจการประปาของหมู่บ้านมีประสิทธิ ภาพมากขึ้น  -ร้อยละ ๘๐ ประชาชนมีน้ำอุปโภคบริโภค  -ร้อยละ ๘๐ ประชาชนมีน้ำอุปโภคบริโภค	๒.โครงการวางท่อเมนระบบประปาภายในหมู่บ้าน หมู่ ๑๒ บ้านบุตาริต  ๓.โครงการวางท่อเมนระบบประปาภายในหมู่บ้าน หมู่ ๑๖  ๔.โครงการวางท่อเมนระบบประปาภายในหมู่บ้าน หมู่ ๑๗  ๕.โครงการติดตั้งระบบผลิตน้ำประปาเพื่ออุปโภคบริโภค หมู่ ๑๗	กองช่าง	

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์อปท. (๓)	พันธกิจ (๔)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)				กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา (๗)	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (๘)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย (๙)	โครงการ/กิจกรรม (๑๐)	หน่วยงานรับผิดชอบ (๑๑)	หน่วยสนับสนุน (๑๒)
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยวและกีฬา	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. ส่งเสริมการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม ด้านสาธารณสุข ด้านแหล่งน้ำ และด้านอื่นๆ	๑. พัฒนาชุมชนให้มาอยู่ ส่งเสริมการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคมนาคม ด้านสาธารณสุข ด้านแหล่งน้ำ และด้านอื่นๆ	๑	๑	๑	๑	๑.๕ การพัฒนา ด้านผังเมืองรวม	- ร้อยละของประชาชนได้รับประโยชน์ - ร้อยละของประชาชนมีความเป็นระเบียบ - ระดับความสำเร็จในการจัดทำผังเมือง	-ประชาชนร้อยละ ๙๐ จัดสรรพื้นที่เป็นระเบียบมากขึ้น	๑.โครงการจัดวางผังเมืองรวม	กองช่าง	

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์อปท. (๓)	พันธกิจ (๔)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)				กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา (๗)	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (๘)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย (๙)	โครงการ/กิจกรรม (๑๐)	หน่วยงานรับผิดชอบ (๑๑)	หน่วยสนับสนุน (๑๒)
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยวและกีฬา	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม	๔. ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔. ประชาชนมีจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	๑	๑	๑	๑	๕.๑ การพัฒนาด้านการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพระราชดำริ	-จำนวนโครงการที่รณรงค์ปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-มีพื้นที่สีเขียวให้ชุมชน	๑.โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ ฯลฯ	สำนักปลัด	
					๑	๑	๑	๑	๕.๒ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและรณรงค์การกำจัดขยะมูลฝอย	-พัฒนาระบบการจัดการขยะมูลฝอยตามหลักสุขาภิบาล	-ปริมาณขยะลดน้อยลง -เพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว	๑.โครงการฝึกอบรมชุมชนปลอดขยะ	สำนักปลัด (งานสาธารณสุข)	

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์อปท. (๓)	พันธกิจ (๔)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)				กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา (๗)	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (๘)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย (๙)	โครงการ/กิจกรรม (๑๐)	หน่วยงานรับผิดชอบ (๑๑)	หน่วยสนับสนุน (๑๒)
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กร	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๕. การสร้างระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของอบต. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้	๕. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ	๒	๒	๒	๒	๕.๑ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น	๑. ร้อยละประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในกิจกรรมของ อบต. ๒. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมประชุมประชาคม ๓. ร้อยละของประชาชนรู้ประชาธิปไตยและกฎหมายรัฐธรรมนูญ ๔. จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง	-ผลการดำเนินการบรรลุตามแผนร้อยละ ๗๐  -ประชาชนออกมาใช้สิทธิเลือกตั้งมากขึ้น  -คณะผู้บริหารสมาชิกฯ บุคลากร อบต. มีประสิทธิภาพในการทำงาน	๑.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและจัดเวทีประชาคมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์แผนพัฒนาสามปีและแผนชุมชน  ๒.ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้งสมาชิกสภาและผู้บริหารท้องถิ่น  ๑.โครงการเพิ่มศักยภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหารสมาชิกฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ อบต.ทะเลเมนชัย	สำนักปลัด  สำนักปลัด  สำนักปลัด	

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์อปท. (๓)	พันธกิจ (๔)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)				กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา (๗)	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (๘)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย (๙)	โครงการ/กิจกรรม (๑๐)	หน่วยงานรับผิดชอบ (๑๑)	หน่วยสนับสนุน (๑๒)
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กร	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๕. การสร้างระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้	๕. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ	๒	๒	๒	๒	๕.๓ การพัฒนาการปรับปรุงและพัฒนากิจการที่เกิดขึ้นได้		-จำนวนประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษี  -อบต.มีรายได้ในการจัดเก็บภาษีเพิ่ม	๑.โครงการปรับปรุงระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน  ๒.โครงการให้บริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่	กองช่าง  กองคลัง	
					๔	๔	๔	๔	๕.๔ การพัฒนาการก่อสร้าง/การปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงานและการบำรุงรักษา/จัดหาวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้		- อบต.มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน  -ร้อยละ ๙๐ ได้รับความสะดวกในการมาใช้บริการ	๑.ปรับปรุงพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้เพื่อการปฏิบัติงาน  ๒. โครงการก่อสร้างสำนักงาน อบต.ทะเลเมนชัย	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา/กองสวัสดิการฯ	
											-ร้อยละ ๙๐ ได้รับความสะดวกในการมาใช้บริการ	๓.โครงการปรับปรุงอาคารสำนักงาน		- สำนักปลัด - กองช่าง

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด (๑)	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด (๒)	ยุทธศาสตร์อปท. (๓)	พันธกิจ (๔)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) (๕)	ค่าเป้าหมาย (๖)				กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา (๗)	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (๘)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย (๙)	โครงการ/กิจกรรม (๑๐)	หน่วยงานรับผิดชอบ (๑๑)	หน่วยสนับสนุน (๑๒)
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กร	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๕. การสร้างระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของอบต. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้	๕. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ	๓	๓	๓	๓	๕.๕ การพัฒนาการส่งเสริมให้องค์กรและบุคลากรยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ	-ประชาชนร้อยละ ๙๐ ได้รับความสะดวกในการใช้บริการ  -ประชาชนร้อยละ ๘๐ ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง  -มีศูนย์รวบรวมข้อมูลข่าวสารจัดซื้อจัดจ้างที่พร้อมบริการ  -มีศูนย์รวบรวมข้อมูลข่าวสารจัด	๔.โครงการปรับปรุงอาคารสำนักงานพร้อมอุปกรณ์ อบต. ทะเลเม่นชัย  ๑. โครงการอบรมส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย  ๒. อุดหนุนตามโครงการปรับปรุงศูนย์รวมข้อมูลจัดซื้อ/จัดจ้าง  ๓. โครงการปรับปรุงศูนย์รวมข้อมูลจัดซื้อ/จัดจ้าง	- สำนักปลัด - กองช่าง  สำนักปลัด  สำนักปลัด		

## บทที่ ๕

# การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

### ๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผน เมื่อดำเนินการเสร็จแล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลความสำเร็จของแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผนดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดหรือไม่ และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินผลระดับใดการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

**ขั้นตอนที่ ๑** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาสามปีและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปี ดังนี้

๑.๑ การกำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการ ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาอาจกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ดังนี้

- (๑) ความสอดคล้อง (Relevance) ของยุทธศาสตร์ แผน และกลยุทธ์ที่กำหนด
- (๒) ความเพียงพอ (Adequacy) ของทรัพยากรเพื่อการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน
- (๓) ความก้าวหน้า (Progress) กิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผน โดยมีการติดตามผล (Monitoring)
- (๔) ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)
- (๕) ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นการศึกษาถึงผลที่ได้รับ (Effect)



(๖) ผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) เป็นการประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ และการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม

(๗) การประเมินผลกระทบเป็นการศึกษาผลที่ได้รับรวมยอด (Overall Effect)

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อาจนำแนวทางทั้งหมดที่กำหนดมาใช้หรืออาจเลือกใช้ในบางแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีก็ได้ โดยอย่างน้อยต้องสามารถประเมินความสอดคล้องและสามารถวัดความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของแผนพัฒนาสามปีได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการฯ จะพิจารณา

๑.๒ การกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปี อาจกำหนดแนวทางดังนี้

(๑) การประเมินผลกระบวนการ (Process Evaluation) หรือ การประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)

(๒) การประเมินผลโครงการ (Project Evaluation) หรือการประเมินประสิทธิผล (Effectiveness Evaluation)

(๓) การประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)

**ขั้นตอนที่ ๒** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลาของแผนพัฒนาสามปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ขั้นตอนที่ ๓** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปีตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการฯ

**ขั้นตอนที่ ๔** รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีและผลการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปีต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด พร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

**ขั้นตอนที่ ๕** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะในรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีและโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดได้

## ๕.๒ ระเบียบวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

เมืองค์ประกอบที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

๕.๔.๑ ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ประชาชนในท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้ง ผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นนั้นๆ

๕.๔.๒ เครื่องมือที่ใช้สำหรับการติดตามประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดขึ้นซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวอาจเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณและข้อมูลเชิงคุณภาพ ความจำเป็นสำคัญในการนำมาหาค่าผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนยุทธศาสตร์ อาจเป็นแบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์ แบบทดสอบ แบบวัดความรู้ แบบบันทึกข้อมูล แบบวัดความรู้ แบบบันทึกการสังเกต แบบตรวจสอบ แบบที่กรายการ เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติหรือการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่นนั้นๆ

๕.๔.๓ กรรณวิธี อันได้แก่ วิธีการที่จะดำเนินการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจดูเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น เอกสารเบิกจ่ายงบประมาณ เช่น ถนน แม่น้ำ ลำคลอง ครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้างต่างๆ กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจดูว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ ทรัพย์สินต่างๆ มีอยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นอย่างไร เป็นต้น ซึ่งเป็นการกำหนดวิธีการเช่นนี้ต้องมีการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล (Data analysis) ด้วย

การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล โดยมีการกำหนดองค์กรที่รับผิดชอบ วิธีการติดตาม และช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล ดังนี้ องค์กรที่รับผิดชอบในการติดตาม และประเมินผลซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- |   |            |
|---|------------|
| (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก                 | จำนวนสามคน |
| (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก         | จำนวนสองคน |
| (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสองคน |
| (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง                   | จำนวนสองคน |
| (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก               | จำนวนสองคน |

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ กรรมการข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ โดยมีอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบข้อ ๒๙ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ ยังได้กำหนดไว้ในระเบียบฯ

**ข้อ ๓๐** องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่าย และรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๒) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน

(๓) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล

(๔) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล รายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตาม และประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลเพื่อประเมินผลการรายงานผลเสนอความเห็นผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกัน และ

**ข้อ ๓๑** เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

### ๕.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาและโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนา โดยการกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผลเพื่อตรวจสอบว่า การดำเนินกิจกรรมตามโครงการอยู่ภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลของการดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้หรือไม่ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัยใช้แบบรายงาน ๓ แบบตามรูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นแนวทางไว้ คือ

#### ๑. แบบประเมินผลแผนพัฒนาใช้แบบรายงาน

**แบบที่ ๑** การประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๒. แบบติดตามแผนพัฒนาใช้แบบรายงาน

**แบบที่ ๒** แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. แบบประเมินผลแผนพัฒนาใช้แบบรายงาน ๓ แบบ คือ

๓.๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

๓.๒ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท.ในภาพรวม

๓.๓ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท. ในแต่ละยุทธศาสตร์

ตารางที่ ๑ การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลโครงการ

ระบบติดตาม			ระบบประเมินผล		
ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา	ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา
อบต.	๑. ใช้แบบรายงานที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานของ อบต. รายไตรมาส (๓ เดือน) ๒. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	ทุกๆ ๓ เดือน	อบต.	๑. ใช้แบบรายงานที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ของ อบต. ๒. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	เมื่อ อบต. ประกาศใช้แผน
				๑. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ๒. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๒ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต.ในภาพรวม ๓. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๓ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต.ในแต่ละยุทธศาสตร์ ๔. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	ทุกๆ ๑ ปี (ภายใน ธันวาคม)

## ตารางที่ ๑ การกำหนดห้วงเวลาในการติดตามและประเมินผลโครงการ (ต่อ)

ระบบติดตาม			ระบบประเมินผล		
ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา	ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา
คณะติดตามฯ	๑. ตรวจสอบรายงาน ๒. วิเคราะห์รายงานตามแบบ ๓. รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	๑๕ วันนับตั้งแต่รับรายงาน	คณะติดตามฯ	๑. ตรวจสอบรายงาน ๒. วิเคราะห์รายงานตามแบบ ๓. เสนอผู้บริหารทราบ	๑๕ วันนับตั้งแต่รับรายงาน
			ผู้บริหาร	๑. เสนอสภาเพื่อทราบ ๒. ประกาศให้ประชาชนทราบ	๑. ภายใน ธันวาคม ๒. ประกาศไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

**แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**คำชี้แจง :** แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว  
ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น .....

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินงาน	ไม่มีการดำเนินงาน
<b>ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
<b>ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล		
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (swot) เพื่อประเมินสภาพการพัฒนาท้องถิ่น		
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น		
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		

**การวัด และการนำเสนอผล**

- ความถี่ในการวัด : หลังจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนเสร็จและประกาศใช้อย่างเป็นทางการ
- เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาจาก มี/ ไม่มี การดำเนินการนั้น

**แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส  
และระยะ ๖ เดือน**

**คำชี้แจง :** แบบที่ ๒ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุก ๆ ๓ เดือน (รายไตรมาส) และทุก ๆ ๖ เดือน โดยเริ่มตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ เดือนตุลาคม ๒๕๕๙-กันยายน ๒๕๖๐

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์
๒. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่
  - ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม)
  - ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม)
  - ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน)
  - ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน)

## ๒.๑ จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาสามปี

## แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ปี ๒๕๖๐		ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓	
	โครงการ (เป้าหมาย)	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ (เป้าหมาย)	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ (เป้าหมาย)	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ (เป้าหมาย)	ผลการ ดำเนินงาน
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน								
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ								
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต								
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม								
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี								
รวมทั้งสิ้น								
คิดเป็นร้อยละของยุทธศาสตร์การพัฒนา								



## แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ปี ๒๕๖๐		ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		รวม	
	จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน								
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ								
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต								
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม								
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี								
<b>รวมทั้งสิ้น</b>								

## ๒.๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา (เฉพาะปี ๒๕๖๐)

ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) (เฉพาะปี ๒๕๖๐)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

(ตารางเปรียบเทียบแผนพัฒนาสามปี กับ แผนการดำเนินงาน)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม ในแผนพัฒนาสามปี	งบประมาณ ในแผนพัฒนา สามปี	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน	ร้อยละ	งบประมาณ ตามแผนการ ดำเนินงาน	ร้อยละ
๑. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน						
๒. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านเศรษฐกิจ						
๓. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านคุณภาพชีวิต						
๔. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม						
๕. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดี						
<b>รวมทั้งสิ้น</b>						

## ๒.๓ การเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) (เฉพาะปี ๒๕๖๐)  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐  
 (ตารางเปรียบเทียบแผนพัฒนาสามปี กับ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม ในแผนพัฒนาสามปี	งบประมาณ ในแผนพัฒนาสาม ปี	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริง ตามเทศบัญญัติ	ร้อยละ	งบประมาณ ที่ดำเนินการจริง ตามเทศบัญญัติ	ร้อยละ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน						
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ						
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต						
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม						
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดี						
<b>รวมทั้งสิ้น</b>						

ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานและการดำเนินงานตามข้อบัญญัติงบประมาณ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐  
(ตารางเปรียบเทียบแผนการดำเนินงาน กับ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน	งบประมาณ ตามแผนการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริง ตามเทศบัญญัติ	ร้อยละ	งบประมาณ ที่ดำเนินการจริง ตามเทศบัญญัติ	ร้อยละ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน						
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ						
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต						
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม						
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดี						
<b>รวมทั้งสิ้น</b>						

สรุปตารางเปรียบเทียบร้อยละของแผนพัฒนาสามปี (เฉพาะปี ๒๕๖๐) กับ ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐  
(ภาพรวมทั้งหมด)

๑. แผนพัฒนาสามปี (เฉพาะปี ๒๕๖๐) จำนวน.....โครงการ งบประมาณ.....บาท

ลำดับที่	การดำเนินงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ
๑	แผนการดำเนินงาน				
๒	การดำเนินงานจริงตามข้อบัญญัติ				

๒. แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน.....โครงการ งบประมาณ.....บาท

ลำดับที่	การดำเนินงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ
๑	การดำเนินงานจริงตามข้อบัญญัติ				

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๑ โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
		ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
๑						
๒						
๓						
๔						
๕						
๖						
รวมทั้งสิ้น						

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

- ๔.๑ .....
- ๔.๒ .....
- ๔.๓ .....
- ๔.๔ .....

### แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

#### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น .....
๒. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน.....

#### ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์ และโครงการตามแผนพัฒนาปี.....

๒.๑ ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ		
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนฯ	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ	คิดเป็นร้อยละของโครงการที่ปรากฏในแผนฯ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน			
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ			
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต			
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม			
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี			
รวม			

เกณฑ์การพิจารณา : หากจำนวนโครงการที่กำหนดไว้ในแผนกับโครงการที่ปฏิบัติจริงมีความสอดคล้องกัน แสดงว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด และหากมีโครงการที่ปฏิบัติจริงน้อยกว่าที่กำหนดไว้ในแผนฯ แสดงว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด



แบบ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย  
ในภาพรวม

แบบ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๒ และแบบที่ ๓/๓

แบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม) ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย ในการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตาม  
ยุทธศาสตร์และประเด็นการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

คำอธิบาย : ให้ผู้ทำแบบประเมินทำเครื่องหมาย

๑. เพศ  ชาย  หญิง
๒. อายุ  ต่ำกว่า ๒๐ ปี  ๒๐ - ๓๐ ปี  
 ๓๑- ๔๑ ปี  ๔๑ - ๕๐ ปี  
 ๕๑ - ๖๐ ปี  มากกว่า ๖๐ ปี
๓. การศึกษา  ประถมศึกษา  สูงกว่าปริญญาตรี  
 มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า  ปริญญาตรี  
 อนุปริญญาหรือเทียบเท่า  อื่นๆ
๔. อาชีพหลัก  รับราชการ  เอกชน/รัฐวิสาหกิจ  
 ค้าขายธุรกิจส่วนตัว  รับจ้าง  
 นักเรียน/นักศึกษา  เกษตรกร  
 อื่นๆ (ระบุ)

ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม) ขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลทะเลเมนชัย ในการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามยุทธศาสตร์และ  
ประเด็นการพัฒนา

- คำอธิบาย : ๑. มีทั้งหมด ๕ ยุทธศาสตร์ ในแต่ละยุทธศาสตร์มี ๙ ข้อ (ประเด็นการพัฒนา)  
๒. แต่ละข้อมี ๑๐ คะแนน  
๓. ให้ผู้ที่ทำแบบประเมินใส่คะแนนในแต่ละข้อได้ตั้งแต่ ๐-๑๐ คะแนน

**แบบ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ตะเมนชัยในภาพรวม**

๑. ความพึงพอใจตามประเด็นการพัฒนา

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ	
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้ →	
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้ →	
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้ →	
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้ →	
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้ →	
๖) มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้ →	
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้ →	
๘) มีการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้ →	
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้ →	
<b>รวมคะแนน</b>	เต็ม ๙๐ คะแนน ให้ →	

๒. ระดับความพึงพอใจคิดเห็นร้อยละ

ประเด็นการพัฒนา	ระดับความพึงพอใจ (%)		
	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม			
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/ กิจกรรม			
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/ กิจกรรม			
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อ สาธารณะ			
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
๖. มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา			
๘. มีการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของ ประชาชน			
๙. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
<b>ภาพรวม</b>			

**แบบ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ตะเมนชัยในแต่ละยุทธศาสตร์**

**๑. ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์**

**ยุทธศาสตร์การพัฒนา..... (๑ - ๑๒)**

ประเด็นการพัฒนา	คะแนนความพึงพอใจ	
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้	→
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้	→
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้	→
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้	→
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้	→
๖. มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้	→
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้	→
๘. มีการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้	→
๙. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	เต็ม ๑๐ คะแนน ให้	→
<b>รวมคะแนน</b>	เต็ม ๙๐ คะแนน ให้	→

**๒. การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก**

ตัวชี้วัดที่เลือก	หน่วย	ผลการดำเนินงาน		
		ก่อน ดำเนินการ (จำนวน)	หลัก ดำเนินการ (จำนวน)	เพิ่ม-ลด

## ๓. ผลการประเมินตามยุทธศาสตร์คิดเป็นร้อยละ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ระดับความพึงพอใจ (%)		
	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน			
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ			
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต			
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม			
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการบ้านเมืองที่ดี			
ภาพรวม			

การประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ตะเมนชัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

คำอธิบาย : ให้ผู้ทำแบบประเมินทำเครื่องหมาย

๑. เพศ  ชาย  หญิง
๒. อายุ  ต่ำกว่า ๒๐ ปี  ๒๐ - ๓๐ ปี  
 ๓๑- ๔๑ ปี  ๔๑ - ๕๐ ปี  
 ๕๑ - ๖๐ ปี  มากกว่า ๖๐ ปี
๓. การศึกษา  ประถมศึกษา  สูงกว่าปริญญาตรี  
 มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า  ปริญญาตรี  
 อนุปริญญาหรือเทียบเท่า  อื่นๆ
๔. อาชีพหลัก  รับราชการ  เอกชน/รัฐวิสาหกิจ  
 ค้าขายธุรกิจส่วนตัว  รับจ้าง  
 นักเรียน/นักศึกษา  เกษตรกร  
 อื่นๆ (ระบุ)

ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วน  
ตำบลตะเมนชัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

- คำอธิบาย : ๑. มีงานบริการที่ต้องการประเมิน จำนวน.....งาน  
 ๒. ความพึงพอใจในการให้บริการ จำนวน.....ด้าน  
 ๓. ให้ผู้ทำแบบประเมินใส่เครื่องหมาย  ลงในช่องระดับความพึงพอใจ

งานบริการ.....

**ความพึงพอใจในการให้บริการ**  
(ให้ผู้ทำแบบประเมินใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องระดับความพึงพอใจ)

ความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ		
	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
<b>๑. ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ</b>			
๑.๑ ขั้นตอนการให้บริการไม่ยุ่งยากซับซ้อนและมีความคล่องตัว			
๑.๒ ความรวดเร็วในการให้บริการ			
๑.๓ ความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ			
๑.๔ ความเป็นธรรมของขั้นตอน วิธีการให้บริการ (เรียงตามลำดับก่อนหลัง มีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน)			
๑.๕ ความสะดวกที่รับรู้จากการบริการแต่ละขั้นตอน			
๑.๖ ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสมตรงต่อความต้องการของผู้รับบริการ			
<b>๒. ด้านเจ้าหน้าที่บุคลากรผู้ให้บริการ</b>			
๒.๑ ความสุภาพ กิริยามารยาทของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ			
๒.๒ ความเหมาะสมในการแต่งกาย บุคลิก ลักษณะท่าทางของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ			
๒.๓ ความเอาใจใส่ กระตือรือร้นและความพร้อมในการให้บริการของเจ้าหน้าที่			
๒.๔ เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ เช่น การตอบคำถาม ชี้แจงข้อสงสัย ให้คำแนะนำ ช่วยแก้ปัญหา			
๒.๕ เจ้าหน้าที่ให้บริการต่อผู้รับบริการเหมือนกันทุกราย โดยไม่เลือกปฏิบัติ			
๒.๖ ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่รับสินบน ไม่หาประโยชน์ในทางมิชอบ ฯลฯ			
<b>๓. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</b>			
๓.๑ สถานที่ตั้งของหน่วยงาน สะดวกในการเดินทางมารับบริการ			
๓.๒ ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ที่จอดรถ ห้องน้ำ โรงอาหาร โทรศัพท์สาธารณะ ที่นั่งคอยรับบริการ			
๓.๓ ความสะอาดของสถานที่ให้บริการโดยรวม			
๓.๔ ความเพียงพอของอุปกรณ์/เครื่องมือในการให้บริการ			
๓.๕ คุณภาพและความทันสมัยของอุปกรณ์/เครื่องมือในการให้บริการ			
๓.๖ การจัดสถานที่และอุปกรณ์ ความเป็นระเบียบ สะดวกต่อการติดต่อใช้บริการ			
๓.๗ ป้าย ข้อความบอกจุดบริการ/ป้ายประชาสัมพันธ์มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย			
๓.๘ ความพอใจต่อสื่อประชาสัมพันธ์/คู่มือและเอกสารให้ความรู้			
๔. อื่นๆ ระบุ .....			

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไขปัญหา

๔.๑.....

๔.๒.....

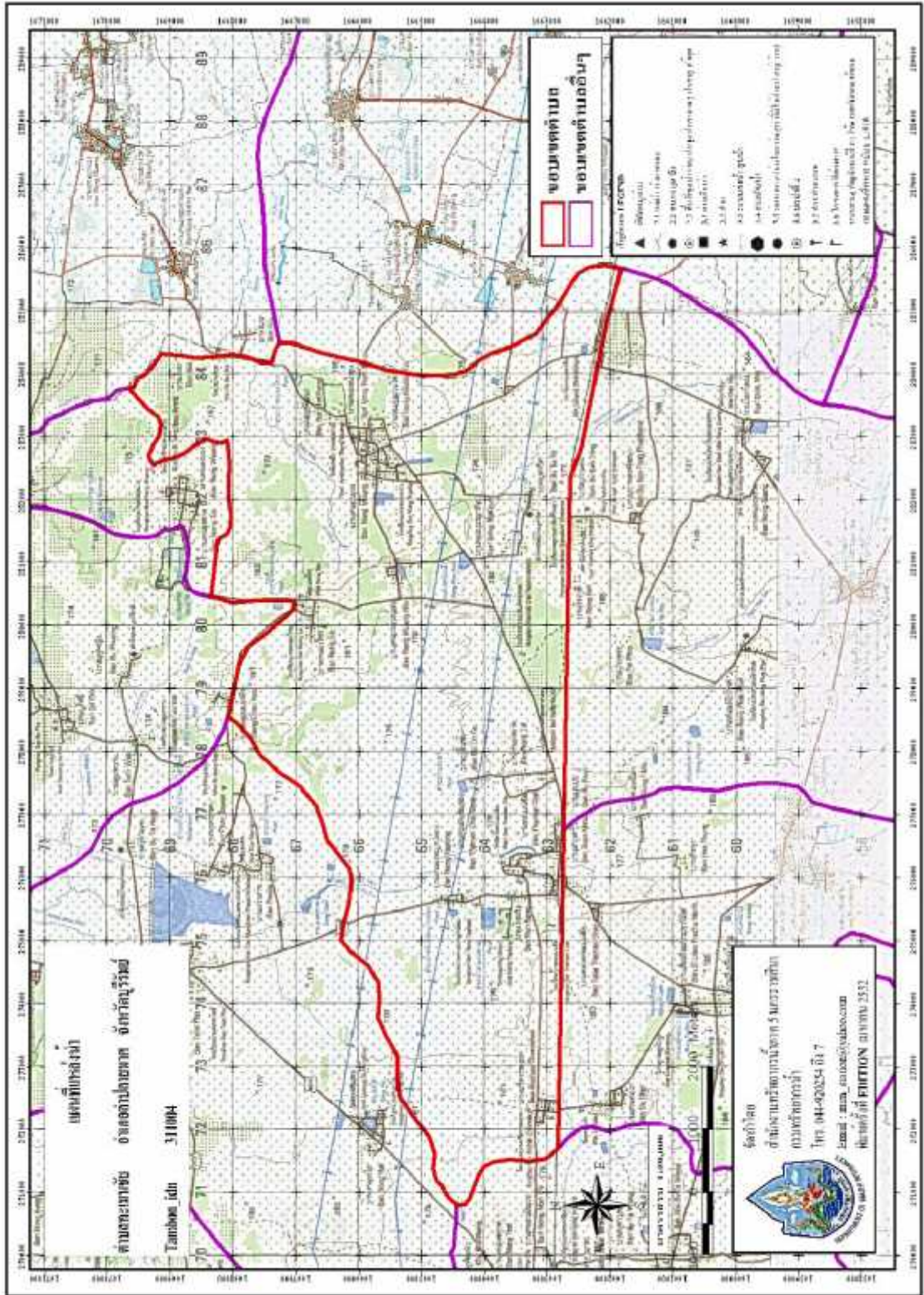
๔.๓.....

## ภาคผนวก

- ก รูปแผนที่ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ข การประเมินคุณภาพของแผน
- ค ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓)



แผนที่องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์



แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์  
สำหรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์

ประเด็นพิจารณา	คะแนน
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)
๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)
๓.๕ พันธกิจ	(๕)
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นพันธกิจ	(๕)
๓.๗ ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	(๕)
๓.๘ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต (แนวทางการพัฒนา)	(๕)
๓.๙ ตัวชี้วัดและแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	(๕)
๓.๑๐ ผลผลิต / โครงการ	(๕)
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ข้อมูลทั่วไป เป็น ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครองประชากร การศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ทรัพยากรธรรมชาติ กลุ่มองค์กรประชาสังคม กลุ่มธุรกิจท้องถิ่น เป็นต้น หรือข้อมูลอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาท้องถิ่น</p>	<p>๑๐ (๒)</p>	
	<p>(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น เป็นข้อมูลโครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคลงบประมาณ และเครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆโครงสร้างผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น</p>	<p>(๒)</p>	
	<p>(๓) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>(๒)</p>	
	<p>(๔) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือการใช้ข้อมูล จปฐ.</p>	<p>(๒)</p>	
	<p>(๕) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหา ปรีกษาหารือและเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>(๒)</p>	
<p>๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ</p>	<p>ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น</p>	<p>๒๕ ๓</p>	
	<p>(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ผลของการบังคับใช้สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น</p>	<p>๒</p>	
	<p>(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น</p>	<p>๔</p>	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การวิเคราะห์ สภาวการณ์และศักยภาพ	(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทาง สังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทาง เศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	๔	
	(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมิน สถานการณ์พัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนา ในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ S- Strength (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O- Opportunity (โอกาส) และ T-threat (อุปสรรค)	๔	
	(๗) สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของ ประชาชนเชิงพื้นที่ มีการนำเสนอปัญหา ค้นหา สาเหตุของปัญหาหรือสมมติฐานของปัญหา แนว ทางการแก้ไขปัญหาหรือวิธีการแก้ไขปัญหา การ กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหา	๔	
๓. ยุทธศาสตร์	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้	๖๕	
๓.๑ ยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขตจังหวัด บุรีรัมย์	ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต จังหวัด สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์ จังหวัด	๑๐	
๓.๒ ยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์จังหวัด สอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหาร ราชการแผ่นดิน นโยบาย (ยุทธศาสตร์ คสช. และ นโยบายรัฐบาล	๑๐	
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ มีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึง อนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและ ศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑๐	
๓.๕ พันธกิจ	พันธกิจแสดงถึงภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่ การบรรลุวิสัยทัศน์ แสดงให้เห็นถึงความชัดเจนของ ภารกิจ	๕	
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละ ประเด็นพันธกิจ	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นพันธกิจ มีความ สอดคล้องและสนับสนุนต่อพันธกิจที่จะเกิดขึ้น มุ่ง หมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	๕	
๓.๗ ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) สิ่งที่ได้ ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพของเป้าประสงค์ โดยรวม เป็นตัวกำหนดว่าผลสัมฤทธิ์จะเกิดขึ้น โดยรวมในการพัฒนาท้องถิ่น	๕	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๘ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต (แนวทางการพัฒนา)	จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต (แนวทางการพัฒนา) กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแนวทางการพัฒนาที่เกิดจากเป้าประสงค์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาสามปี	๕	
๓.๙ ตัวชี้วัดระยะแนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา สิ่งที่ได้ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพของแนวทางการพัฒนา เป็นตัวกำหนดว่าผลสัมฤทธิ์จะเกิดขึ้นโดยรวมในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งจะนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาสามปี	๕	
๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	ผลผลิต/โครงการ เป็นผลผลิตที่เป็นชุดหรือเป็นโครงการที่เป็นชุด กลุ่มหรืออันหนึ่งอันเดียวกัน ลักษณะเดียวกัน เป็นต้น เพื่อนำไปสู่การจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาสามปี	๕	
	รวมคะแนน	๑๐๐	

ค ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย  
เรื่อง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
ประจำปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๓)