



สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
และประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๑๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพะเยา

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลพะเยา
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล ทะเมนชัย

๗. วิธีการประเมินผล

๗.๑ การสังเกตการณ์พฤติกรรมของผู้อบรม

๗.๒ การทำแบบประเมินวัดความรู้ก่อน - หลัง การฝึกอบรม

๗.๓ การรายงานผลการฝึกอบรม

๗.๔ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทะเมนชัย มีจำนวนลดลงหรือไม่

๘. ผลการดำเนินงาน

๘.๑ เชิงปริมาณ

- จำนวนเป้าหมายที่ตั้งไว้ ๓๗ คน
- จำนวนผู้เข้าร่วม ๓๖ คน

๘.๒ เชิงคุณภาพ

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการฝึกอบรมและให้ความรู้ ในหัวข้อดังนี้

- ๑.๑ แนวทางการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรอย่างยั่งยืน
- ๑.๒ ตัวอย่างพฤติกรรมกรรมการทุจริตในองค์กรในรูปแบบต่าง ๆ
- ๑.๓ การพัฒนาองค์กรและคุณภาพชีวิตด้วยหลักธรรมทางพุทธศาสนา

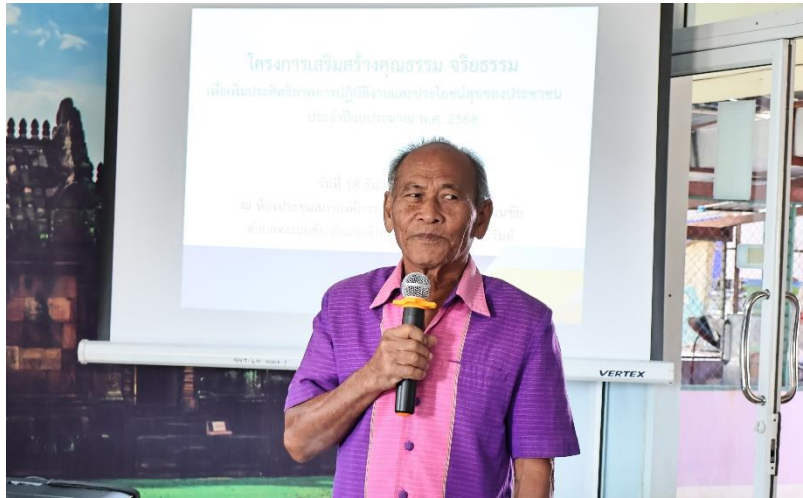
๙. สรุปสาระสำคัญของการดำเนินโครงการ

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐ น. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ลงทะเบียนเพื่อรับเอกสารประกอบการฝึกอบรม และทำแบบประเมินวัดความรู้ก่อนรับการฝึกอบรม (Pre - Test) จำนวน ๒๐ ข้อ



เวลา ๐๘.๓๐ น. นายทองอยู่ อินทรกำแหง ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย ได้เปิดโครงการฯ และให้โอวาทแก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ



เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังการการบรรยายหัวข้อ “แนวทางการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรอย่างยั่งยืน” และหัวข้อ “ตัวอย่างพฤติกรรมกรรมการทุจริตในองค์กรในรูปแบบต่าง ๆ” โดย นางสาวจิราพรรณ โคตรชุม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti – corruption) ในองค์กรอย่างยั่งยืน ดังนี้

“ทุจริต” หมายถึง ความประพฤติชั่ว คดโกง ฉ้อโกง

“การทุจริตต่อหน้าที่” หมายถึง การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามิได้ทำหน้าที่ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์

๑. สาเหตุที่ทำให้เกิดการทุจริต

๑.๑ ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ พฤติกรรมส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐบางคนที่เป็นคนโลภมาก เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องของตน ความเคยชินที่คุ้นเคยกับการที่จะได้รับประโยชน์หรือเงินใต้โต๊ะ จากผู้มาติดต่อราชการ ขาดจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม

๑.๒ ปัจจัยภายนอก ประกอบด้วย ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การเมือง การบริหารราชการ ระบบราชการ กฎ ระเบียบ การตรวจสอบจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ เป็นต้น

๒. รูปแบบการทุจริต

๒.๑ แบ่งตามผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นการทุจริตในเรื่องของอำนาจและความสัมพันธ์แบบอุปถัมภ์ระหว่างผู้ที่ได้การอุปถัมภ์กับผู้ถูกอุปถัมภ์ มี ๒ ประเภท คือ

(๑) การทุจริตโดยข้าราชการ มีการกระทำที่ใช้หน่วยงานราชการแสวงหาประโยชน์อันมิชอบ

(๒) การทุจริตโดยนักการเมือง เป็นใช้หน่วยงานราชการโดยบรรดานักการเมือง เพื่อมุ่งแสวงหาผลประโยชน์ในทางการเงินมากกว่าประโยชน์ส่วนรวมของสังคม

๒.๒ แบ่งตามกระบวนการที่ใช้ มี ๒ ประเภท คือ

(๑) เกิดการใช้อำนาจในการกำหนด กฎ กติกาพื้นฐาน เช่น การออกกฎหมาย และกฎระเบียบต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกต่อกลุ่มของตนหรือพวกพ้อง

(๒) เกิดจากการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์จากกฎ และระเบียบที่ดำรงอยู่ ซึ่งมักเกิดจากความไม่ชัดเจนของกฎและระเบียบเหล่านั้นที่ทำให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ความคิดเห็นของตนได้

๒.๓ แบ่งตามลักษณะรูปธรรม มี ๔ ประเภท คือ

(๑) การทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น การจัดซื้อสิ่งของในหน่วยงาน โดยมีการคิดราคาเพิ่มหรือลดคุณสมบัติ แต่กำหนดราคาซื้อไว้เท่าเดิม

(๒) การทุจริตจากการให้สัมปทานและสิทธิพิเศษ เช่น การให้เอกชนรายใดรายหนึ่งเข้ามามีสิทธิในการจัดทำสัมปทานเป็นกรณีพิเศษ

(๓) การทุจริตจากการขายสาธารณสมบัติ เช่น การขายกิจการของรัฐวิสาหกิจ หรือการยกเอาที่ดิน ทรัพย์สินไปเป็นสิทธิครอบครองของต่างชาติ

(๔) การทุจริตจากการกำกับดูแล เช่น การกำกับดูแลในหน่วยงานแล้วทำการทุจริต

๓. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเปลี่ยนแปลงวิถีคิดหรือความสามารถในการแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลออกจากประโยชน์ส่วนรวม ภายใต้แนวคิด

๓.๑ ระบบคิด “ฐานสิบ Analog” เป็นระบบการคิดวิเคราะห์ข้อมูลที่มีตัวเลขหลายตัว และอาจหมายถึงโอกาสที่จะเลือกได้หลายทาง เกิดความคิดที่หลากหลายซับซ้อน หากนำมาเปรียบเทียบกับกรปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จะทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องคิดหรือต้องใช้ดุลยพินิจ อันอาจจะนำมาซึ่งประโยชน์ส่วนบุคคลมาปะปนกันได้

๓.๒ ระบบคิด “ฐานสอง Digital” เป็นระบบการคิดวิเคราะห์ที่สามารถเลือกได้เพียง ๒ ทางเท่านั้น คือ ๐ กับ ๑ และหมายถึงโอกาสที่จะเลือกได้เพียง ๒ ทาง เช่น ใช่ กับ ไม่ใช่, ทำได้ กับ ทำไม่ได้ เป็นต้น จึงเหมาะกับการนำมาเปรียบเทียบกับกรปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องสามารถแยกเรื่องตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนตัวออกจากกันอย่างเด็ดขาด และไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓ ระบบคิดได้ คิดดี คิดเป็น คือ การคิดไตร่ตรองก่อนลงมือทำสิ่งใด ได้แก่ คิดก่อนทำ คิดถึงผลเสียที่เกิดกับประเทศชาติ บทลงโทษ ผลกระทบที่จะเกิดแก่ตนเอง คิดแบบพอเพียง มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม แยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันไม่นำมาปะปนกัน



เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๕.๐๐ น. รับฟังการบรรยายหัวข้อ “การพัฒนาองค์กรและคุณภาพชีวิตด้วยหลักธรรมทางพุทธศาสนา” โดย พระอธิการเอกชัย เขมจิตโต เจ้าอาวาสวัดหนองไทร ตำบลทะเมนชัย อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรและคุณภาพชีวิต โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เช่น สิกขา ๓ หรือ ไตรสิกขา, พรหมวิหาร ๔, ขารวาสธรรม ๔ เป็นต้น ซึ่งเป็นหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาที่ส่งเสริมให้มนุษย์สามารถพัฒนาตนเองให้เป็นทั้งคนดีและคนเก่ง

คุณธรรม ๘ ประการ เพื่อการพัฒนาตนเอง

๑. ขยัน หมายถึง ความตั้งใจเพียรพยายามทำหน้าที่การทำงาน ด้วยความอดทนไม่ท้อถอยเมื่อพบอุปสรรค ความขยันต้องควบคู่กับการใช้สติปัญญาแก้ไขปัญหาให้สำเร็จตามความมุ่งหมาย

๒. ประหยัด หมายถึง การรู้จักเก็บออม ถนอมใช้ทรัพย์สินสิ่งของตน แต่พอประมาณให้เกิดประโยชน์ คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

๓. ความซื่อสัตย์ หมายถึง ประพฤติตรงไม่เอนเอียง

๔. มีวินัย หมายถึง การยึดมั่นในระเบียบแบบแผนข้อบังคับและข้อปฏิบัติ

๕. สุภาพ หมายถึง เรียบร้อย อ่อนโยน มีกิริยามารยาทที่ดีงาม

๖. สะอาด หมายถึง ปราศจากความมัวหมองทั้งกายใจ

๗. สามัคคี หมายถึง ความพร้อมเพรียงกัน ความกลมเกลียวกัน ความปรองดอง

๘. มีน้ำใจ หมายถึง ความจริงใจที่ไม่เห็นแต่เรื่องของตนเอง แต่เห็นอกเห็นใจ เห็นคุณค่าในเพื่อนมนุษย์ มีความเอื้ออาทร

ทั้งนี้ ในการพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพสูง สามารถปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต้องให้ความสำคัญกับการทำงานเป็นทีม สร้างความรู้สึกร่วมกันเป็นเจ้าขององค์กรร่วมกัน และการจัดโครงสร้างองค์กรและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความยืดหยุ่นเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ



เวลา ๑๕.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น. ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบประเมินวัดความรู้หลังการฝึกอบรม (Post – Test) จำนวน ๒๐ ข้อ จำนวน ๒๐ คะแนน โดยผลการทำแบบประเมินของผู้เข้าร่วมโครงการ ปรากฏว่ามีผู้ทำคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



เวลา ๑๖.๐๐ น. ปิดโครงการ

๑๐. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินการจัดทำโครงการ พบปัญหาและอุปสรรค ดังนี้

๑. ในระหว่างการบรรยายให้ความรู้โดยมีการใช้อุปกรณ์เครื่องมัลติมีเดียโปรเจคเตอร์ในการนำเสนอ ข้อมูลการบรรยาย มีปัญหาในเรื่องของแสงสว่างของห้องประชุมมีแสงสว่างมากเกินไป เนื่องจากไม่มีผ้ามาบังแสง ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการไม่สามารถมองจอภาพข้อมูลการบรรยายได้ชัดเจน

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่เป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรดำเนินการแก้ไขปรับปรุงสถานที่ในการดำเนินโครงการให้มีความพร้อมสำหรับการดำเนินการจัดการฝึกอบรมหรือการประชุมที่มีความจำเป็นต้องใช้อุปกรณ์เครื่องมัลติมีเดียโปรเจคเตอร์

จัดทำโดย งานกฎหมายและคดี
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

หมายเหตุ

- พักรับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.
- พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

