



สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
และประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙
ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทะเมนชัย

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลทะเมนชัย
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล ทะเมนชัย

๗. วิธีการประเมินผล

๗.๑ การสังเกตการณ์พฤติกรรมของผู้อบรม

๗.๒ การรายงานผลการฝึกอบรม

๗.๓ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทะเมนชัย มีจำนวนลดลงหรือไม่มี

๘. ผลการดำเนินงาน

๘.๑ เชิงปริมาณ

- จำนวนเป้าหมายที่ตั้งไว้ ๓๘ คน
- จำนวนผู้เข้าร่วม ๓๗ คน

๘.๒ เชิงคุณภาพ

- ๑) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการฝึกอบรมและให้ความรู้ ในหัวข้อดังนี้
 - ๑.๑ การป้องกันการทุจริตภายในองค์กร
 - ๑.๒ การคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
 - ๑.๓ หลักธรรมในการทำงานที่นำไปสู่ความสำเร็จและสุจริต

๙. สรุปสาระสำคัญของการดำเนินโครงการ

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙

เวลา ๐๘.๐๐ น. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ลงทะเบียนเพื่อรับเอกสารประกอบการฝึกอบรม



เวลา ๐๘.๔๐ น. นายทองอยู่ อินทรกำแหง ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทะเลเมนชัย ได้เปิดโครงการฯ และให้โอวาทแก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ



เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังการบรรยายหัวข้อ “การป้องกันการทุจริตภายในองค์กร” และหัวข้อ “การคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม” โดย นางสาวนุชจิรา ออยู่ยอด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นการบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

๑. สาเหตุที่ทำให้เกิดการทุจริต

๑.๑ ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ พฤติกรรมส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐบางคนที่เป็นคนโลภมาก เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องของตน ความเคยชินที่คุ้นเคยกับการที่จะได้รับประโยชน์หรือเงินใต้โต๊ะ จากผู้มาติดต่อราชการ ขาดจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม

๑.๒ ปัจจัยภายนอก ประกอบด้วย ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การเมือง การบริหารราชการ ระบบราชการ กฎ ระเบียบ การตรวจสอบจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ เป็นต้น

๒. รูปแบบการทุจริต

๒.๑ แบ่งตามผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นการทุจริตในเรื่องของอำนาจและความสัมพันธ์แบบอุปถัมภ์ระหว่างผู้ที่ได้การอุปถัมภ์กับผู้ถูกอุปถัมภ์ มี ๒ ประเภท คือ

(๑) การทุจริตโดยข้าราชการ มีการกระทำที่ใช้หน่วยงานราชการแสวงหาประโยชน์อันมิชอบ

(๒) การทุจริตโดยนักการเมือง เป็นใช้หน่วยงานราชการโดยบรรดานักการเมือง เพื่อมุ่งแสวงหาผลประโยชน์ในทางการเงินมากกว่าประโยชน์ส่วนรวมของสังคม

๒.๒ แบ่งตามกระบวนการที่ใช้ มี ๒ ประเภท คือ

(๑) เกิดการใช้อำนาจในการกำหนด กฎ กติกาพื้นฐาน เช่น การออกกฎหมาย และกฎระเบียบต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกต่อกลุ่มของตนหรือพวกพ้อง

(๒) เกิดจากการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์จากกฎ และระเบียบที่ดำรงอยู่ ซึ่งมักเกิดจากความไม่ชัดเจนของกฎและระเบียบเหล่านั้นที่ทำให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ความคิดเห็นของตนได้

๒.๓ แบ่งตามลักษณะรูปธรรม มี ๔ ประเภท คือ

(๑) การทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น การจัดซื้อสิ่งของในหน่วยงาน โดยมีการคิดราคาเพิ่มหรือลดคุณสมบัติ แต่กำหนดราคาซื้อไว้เท่าเดิม

(๒) การทุจริตจากการให้สัมปทานและสิทธิพิเศษ เช่น การให้เอกชนรายใดรายหนึ่งเข้ามามีสิทธิในการจัดทำสัมปทานเป็นกรณีพิเศษ

(๓) การทุจริตจากการขายสาธารณสมบัติ เช่น การขายกิจการของรัฐวิสาหกิจ หรือการยกเอาที่ดิน ทรัพย์สินไปเป็นสิทธิครอบครองของต่างชาติ

(๔) การทุจริตจากการกำกับดูแล เช่น การกำกับดูแลในหน่วยงานแล้วทำการทุจริต

๓. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเปลี่ยนแปลงวิถีคิดหรือความสามารถในการแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลออกจากประโยชน์ส่วนรวม ภายใต้แนวคิด

ระบบคิดได้ คิดดี คิดเป็น คือ การคิดไตร่ตรองก่อนลงมือทำสิ่งใด ได้แก่ คิดก่อนทำ คิดถึงผลเสียที่เกิดกับประเทศชาติ บทลงโทษ ผลกระทบที่จะเกิดแก่ตนเอง คิดแบบพอเพียง มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม แยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันไม่นำมาปะปนกัน

แนวทางในการป้องกันการทุจริตหรืออาจเกิดขึ้นได้ภายในองค์กร ซึ่งนอกจากจะมีมาตรการทางกฎหมายแล้ว ควรมีการนำหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งถือเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษาคุณธรรม จริยธรรม และมีพฤติกรรมที่เหมาะสม เช่น มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง มีความตระหนักในการการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม ตลอดจนการมีแนวทางในการบริหารจัดการด้านความเสี่ยงทุจริต เช่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการจัดทำบัญชี ด้านการใช้สอยทรัพย์สินของทางราชการ เป็นต้น เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างวัฒนธรรมสุจริตและบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น





เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๕.๓๐ น. รับฟังการบรรยายหัวข้อ “หลักธรรมในการทำงานที่นำไปสู่ความสำเร็จและสุจริต” โดย พระมหา อติศักดิ์ อติสกุโก พระมหาเปริยญธรรม ๓ ประโยค (ปธ.๓) จากวัดอัมพวันหนองม่วง ตำบลทะเลเมนชัย อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาที่ส่งเสริมให้มนุษย์สามารถพัฒนาตนเอง ดังนี้

ในฐานะเมืองไทยเป็นเมืองพุทธ แนวคิดเพื่อการทำงานให้มีความสุขตามวิถีพุทธศาสนาที่ถูกหยิบยกขึ้นมาพูดกันมาก คือการนำ "ธรรมะ" หรือ "หลักธรรมของพระพุทธศาสนา" มาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่พึงประสงค์ ในแบบที่แต่ละคนต่างรู้หน้าที่ของตนเอง ช่วยให้บรรยากาศในองค์กรเป็นมิตรและเกิดความร่มเย็นเป็นสุข เนื่องจากประสบความสำเร็จในการทำงานด้วยกันทุกคนทั้งผู้บริหาร เจ้าของกิจการ หัวหน้า และผู้ลงมือปฏิบัติ

ดังนั้น ธรรมะที่เหมาะสมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน หลักธรรมที่นำไปสู่ความสำเร็จและสุจริตในการทำงาน ประกอบด้วย **อิทธิบาท ๔** (หลักการครองงาน) คือ ฉันทะ-รักงาน, วิริยะ-ขยัน, จิตตะ-เอาใจใส่, วิมังสา-ทบทวน คู่กับ **ฆราวาสธรรม ๔** (หลักความจริงใจ) คือ สัจจะ-ซื่อตรง, ทมะ-ฝึกฝน, ขันติ-อดทน, จาคะ-เสียสละ ซึ่งเน้นการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และพัฒนาตนเองเสมอ

หลักธรรมสำหรับความสำเร็จ (อิทธิบาท ๔)

๑. ฉันทะ (ความรักในงาน): มีใจรักและพึงพอใจในงานที่ทำ ทำให้มีความสุขในการทำงาน
๒. วิริยะ (ความเพียร): ขยันหมั่นเพียร มุ่งมั่นทุ่มเท ไม่ท้อถอยแม้เจอปัญหา
๓. จิตตะ (ความเอาใจใส่): มีสมาธิและจดจ่อรับผิดชอบในสิ่งที่ทำ
๔. วิมังสา (การใช้ปัญญา): ทบทวน ตรวจสอบ พินิจพิเคราะห์เพื่อพัฒนาต่อยอด

หลักธรรมสำหรับความสุจริต (ฆราวาสธรรม ๔ / สัมมาอาชีวะ)

- สัจจะ : ความซื่อตรง ซื่อสัตย์ต่อตนเองและองค์กร พุดจริงทำจริง
- ทมะ : การฝึกฝนตนเอง ปรับปรุงงานให้ดีขึ้นอยู่เสมอ
- ขันติ : ความอดทน อดกลั้นต่อความยากลำบากและสิ่งล่อใจ

จาคะ: ความเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนร่วมงาน

สัมมาอาชีวะ : การประกอบอาชีพสุจริต ไม่ฉ้อโกง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น

การผสมผสานทั้งสองหลักธรรมนี้ จะช่วยให้งานประสบความสำเร็จก้าวหน้า และชีวิตการทำงานมีความสุขอย่างมั่นคงและยั่งยืน

อย่างไรก็ตาม ในการปฏิบัติงานต่าง ๆ นั้น ไม่สามารถทำสำเร็จด้วยคนเพียงคนเดียว หากแต่ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจซึ่งกันและกัน ธรรมะที่เหมาะสมสำหรับการทำงานร่วมกัน คือ สังคหวัตถุ ๔ หมายถึง หลักธรรมที่เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวนำใจของผู้อื่น ผูกไมตรีและเอื้อเฟื้อเกื้อกูล ได้แก่

ทาน หรือ เกื้อกูลกันด้วยการให้ การเสียสละ การเอื้อเฟื้อแบ่งปันของๆ ตนเพื่อประโยชน์แก่บุคคลอื่น ไม่ตระหนี่ถี่เหนียว ไม่เป็นคนเห็นแก่ได้ฝ่ายเดียว และการให้ที่ยิ่งใหญ่คือการให้อภัย

ปิยวาจา หรือ การใช้วาจาประสาณไมตรี การพูดจาด้วยถ้อยคำที่ไพเราะอ่อนหวาน พูดด้วยความจริงใจ ไม่พูดหยาบคาย ก้าวร้าว พูดในสิ่งที่เป็นประโยชน์และเหมาะสมกับกาลเทศะ ดังนั้น การทำงานร่วมกันจะต้องพูดหรือปรึกษาหารือกันโดยยึดถือหลักเกณฑ์ ๔ ประการ คือ ๑. เว้นจากการพูดเท็จ ๒. เว้นจากการพูดส่อเสียด ๓. เว้นจากการพูดคำหยาบ และ ๔. เว้นจากการพูดเพ้อเจ้อ และที่สำคัญอย่างยิ่งคือต้องพูดหรือเจรจากันด้วยไมตรีและความปรารถนาดีต่อกัน

อัตถจริยา หรือ ร่วมสร้างสรรคอุดมการณ์ การปฏิบัติในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น เพราะการทำงานร่วมกันต้องช่วยเหลือกันด้วยกำลังกาย กำลังความคิด และกำลังใจ

สมานัตตา หรือ การเป็นผู้มีความสม่ำเสมอ ประพฤติเสมอต้นเสมอปลาย ผู้ทำงานร่วมกันทุกคนจะต้องไม่ถือตัว มีความเสมอภาค วางตนเสมอต้นเสมอปลาย ทำตนให้เป็นที่น่ารัก น่าเคารพ นับถือ และนำไปให้ความร่วมมือช่วยเหลือ

หลักธรรมที่ใช้ในการทำงานดังกล่าวข้างต้น ทั้งอิทธิบาท ๔ ขรวาธธรรม ๔/สัมมาอาชีวะ และสังคหวัตถุ ๔ เป็นเรื่องง่าย ๆ ใกล้ตัวที่ปฏิบัติกันอยู่แล้วในฐานะปัจเจกชน แต่ยังขาดความเข้มข้นเอาจริงเอาจัง หากทุกคนสามารถปฏิบัติได้พร้อมกับทำหน้าที่ของตนเต็มกำลังความสามารถอย่างสมบูรณ์ ย่อมนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพสูง สามารถปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสและสุจริต





เวลา ๑๖.๐๐ น. ปิดโครงการ

๑๐. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินการจัดทำโครงการ พบปัญหาและอุปสรรค ดังนี้
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่เป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ เนื่องจากได้รับคำสั่งให้เดินทางไปราชการ

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

จัดทำโดย ฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลเม่นชัย
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

หมายเหตุ

- พักรับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.
- พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

